



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 44]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 2—नवम्बर 8, 2013 (कार्तिक 11, 1935)

No. 44]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 2—NOVEMBER 8, 2013 (KARTIKA 11, 1935)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 1

## [PART III—SECTION 1]

[उच्च न्यायालयों, नियंत्रक और महालेखापरीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार के  
संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं]

[Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, the Union Public  
Service Commission, the Indian Railways and by Attached and Subordinate Offices of the  
Government of India]

संघ लोक सेवा आयोग

परीक्षा नोटिस सं. 02/2014-सी.डी.एस.-I

(आवेदन जमा करने की अन्तिम तारीख 02.12.2013)

सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा (I) 2014

[एस.एस.सी. महिला (गैर-तकनीकी) कोर्स सहित]

(आयोग की वेबसाइट-www.upsc.gov.in)

नई दिल्ली, दिनांक 02 नवम्बर, 2013

सं. 8/2/2013-प.1(ख)--संघ लोक सेवा आयोग द्वारा निम्नलिखित  
कोर्सों में प्रवेश हेतु 9 फरवरी, 2014 को एक सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा  
आयोजित की जाएगी :

कोर्स का नाम तथा रिक्तियों की संभावित संख्या

- (1) भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून, जनवरी, 2015 250  
में प्रारंभ होने वाला 138वां कोर्स [एनसीसी 'सी'  
(सेना स्कंध) प्रमाणपत्र प्राप्त उम्मीदवारों  
के लिए आरक्षित 32 रिक्तियां सम्मिलित हैं]

- (2) भारतीय नौ सेना अकादमी, इझीमाला, जनवरी, 2015 40  
में प्रारंभ होने वाला कार्यपालक कोर्स (सामान्य सेवा)  
[एनसीसी 'सी' प्रमाण-पत्र धारकों (नौ सेना स्कंध) के  
लिए 6 आरक्षित रिक्तियां शामिल हैं]
- (3) वायु सेना अकादमी, हैदराबाद, जनवरी, 2015 में 32  
प्रारंभ होने वाले उड़ान पूर्व प्रशिक्षण कोर्स अर्थात्  
नं. 197वां एफ (पी) कोर्स
- (4) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई, 101वां 175  
एस.एस.सी. कोर्स (पुरुषों के लिए) (अप्रैल, 2015  
में आरम्भ)
- (5) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई, 15वां 12  
एस.एस.सी. महिला (गैर-तकनीकी) कोर्स  
अप्रैल, 2015 में आरम्भ

टिप्पणी : (i) आयोग यदि चाहे तो उपर्युक्त परीक्षा की तारीख में  
परिवर्तन कर सकता है।

टिप्पणी : (ii) उपरोक्त रिक्तियां अनुमानित हैं तथा सेवा मुख्यालय द्वारा  
किसी भी समय बदली जा सकती हैं।

ध्यान दें : (I) (क) उम्मीदवार से यह भी अपेक्षा की जाती है कि वह आवेदन प्रपत्र के संबंधित कालम में यह स्पष्ट उल्लेख करें कि वह सेवाओं के अपने वरीयताक्रम में किस-किस पर विचार किये जाने के इच्छुक हैं। उन्हें यह भी परामर्श दिया जाता है कि वह नीचे पैरा (ख) एवं (ग) में बताई गई शर्तों के अनुसार जितनी वरीयता के इच्छुक हों उन सभी का उल्लेख करें, ताकि योग्यताक्रम में उनके रैंक को देखते हुए नियुक्ति करते समय उनकी वरीयताओं पर यथोचित विचार किया जा सके।

चूंकि महिला अभ्यर्थी केवल ओ.टी.ए. के लिए पात्र हैं, उन्हें केवल ओ.टी.ए. को ही अपनी प्रथम तथा एकमात्र वरीयता देनी चाहिए।

(ख) (i) यदि कोई पुरुष उम्मीदवार केवल अल्पकालिक सेवा कमीशन (सेना) के लिए आवेदन कर रहा है, तो उसे अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी को ही अपने विकल्प के रूप में निर्दिष्ट करना चाहिए। तथापि, अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के अल्पकालिक सेवा कमीशन पाठ्यक्रम के साथ-साथ भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौसेना अकादमी तथा वायु सेना अकादमी के लिए स्थायी कमीशन पाठ्यक्रम के प्रतियोगी पुरुष उम्मीदवारों को अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी को अपने अंतिम विकल्प के रूप में निर्दिष्ट करना चाहिए अन्यथा उम्मीदवार द्वारा उच्च वरीयता दिए जाने पर भी अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी को अंतिम विकल्प माना जाएगा।

(ख) (ii) चूंकि महिला अभ्यर्थी केवल ओ.टी.ए. में अल्पकालिक सेवा कमीशन (एस.एस.सी.) के लिये ही पात्र हैं, उन्हें ओ.टी.ए. के लिए ही अपनी वरीयता देनी चाहिए।

(ग) वे उम्मीदवार जो भारतीय वायु सेना अकादमी में प्रवेश चाहते हैं, वायु सेना अकादमी (ए.एफ.ए.) को अपनी प्रथम प्राथमिकता के रूप में जरूर निर्दिष्ट करें क्योंकि उनका सेंट्रल मेडिकल एस्टेबलिशमेंट/इंस्टीट्यूट ऑफ एविएशन मेडिसिन्स पर किसी एक ए.एफ.एस.बी. तथा ए.एफ. चिकित्सा में पायलट (विद्यमान चालक) एंटीट्यूट बैटरी टेस्ट किया जाना है। ए.एफ. के विकल्प को द्वितीय/तृतीय आदि प्राथमिकता के रूप में निर्दिष्ट करने को अमान्य माना जाएगा।

(घ) उम्मीदवारों को यह ध्यान रखना चाहिए कि नीचे ध्यान दें (II) में बताई गई परिस्थितियों के अतिरिक्त उन्हें केवल उन कोर्सों में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जिसके लिए उन्होंने अपनी वरीयता लिखी होगी और अन्य किसी कोर्स (कोर्सों) के लिए नहीं।

(ङ) किसी भी उम्मीदवार को अपने आवेदन प्रपत्र में पहले से निर्दिष्ट वरीयताओं को बढ़ाने/परिवर्तन करने के बारे में कोई अनुरोध आयोग द्वारा स्वीकार नहीं किया जाएगा। एक बार दी गई वरीयता में परिवर्तन नहीं करने दिया जाएगा। दूसरी वरीयता पर भी तभी विचार किया जाएगा जब सेना मुख्यालय द्वारा उम्मीदवार को पहली वरीयता नहीं दी गई हो। जब उम्मीदवार को पहली वरीयता दी गई हो तथा उम्मीदवार ने उसे लेने से इंकार कर दिया हो तो नियमित कमीशन प्रदान करने हेतु अन्य वरीयताओं के लिए उसकी उम्मीदवारी रद्द हो जाएगी।

ध्यान दें : (II) भारतीय सैनिक अकादमी/भारतीय नौ सेना अकादमी/वायु सेना अकादमी कोर्सों के बचे हुए उम्मीदवार अर्थात् इस परीक्षा के अंतिम परिणाम के आधार पर स्थाई कमीशन प्राप्त करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा जिनकी सिफारिश की गई है लेकिन जिन्हें किन्हीं

कारणों से इन कोर्सों में शामिल नहीं किया जा सका है यदि वे बाद में अल्पकालीन सेवा कमीशन कोर्स के लिए विचार किए जाने के इच्छुक हों तो वे निम्नलिखित शर्तों के अधीन अल्पकालीन सेवा कमीशन प्रदान करने के लिए विचार योग्य हो सकते हैं चाहे उन्होंने अपने आवेदन प्रपत्रों में इस कोर्स के लिए अपनी वरीयता नहीं बताई है:

(i) यदि अल्पकालीन सेवा कमीशन कोर्स के लिए प्रतियोगी सभी उम्मीदवारों को लेने के बाद भी कमी है, और

(ii) जो उम्मीदवार अल्पकालीन सेवा कमीशन हेतु वरीयता व्यक्त न करने पर भी प्रशिक्षण के लिए भेजे जाते हैं उन्हें वरीयता सूची के क्रम में उस अंतिम उम्मीदवार के बाद रखा जाएगा जिसने इस कोर्स के लिए अपना विकल्प दिया हुआ था क्योंकि ये उम्मीदवार उस कोर्स में प्रवेश पा जाएंगे जिसके लिए वे व्यक्त वरीयता के अनुसार हकदार नहीं हैं।

(iii) जिन उम्मीदवारों ने वायु सेना को प्रथम तथा एकमात्र विकल्प के रूप में चुना है। यदि वे पायलट एंटीट्यूट बैटरी टेस्ट में असफल हो जाते हैं तो उन्हें अल्पकालीन सेवा कमीशन (अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी) प्रदान करने के लिए बचे हुए उम्मीदवारों के रूप में विचार नहीं किया जा सकता है। यदि ये उम्मीदवार अल्पकालीन सेवा कमीशन (अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी) के लिए विचार किए जाने के इच्छुक हों तो ऐसे उम्मीदवारों को अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के लिए भी अपना विकल्प देना चाहिए।

टिप्पणी-I : एन.सी.सी. [सेना स्कंध/वायु सेना स्कंध (वरिष्ठ प्रभाग)/नौ सेना स्कंध] के 'सी' प्रमाणपत्र प्राप्त उम्मीदवार अल्पकालिक सेवा कमीशन कोर्सों की रिक्तियों के लिए भी प्रतियोगिता में बैठ सकते हैं। चूंकि उनके लिए इस कोर्स में कोई आरक्षण नहीं है अतः इस कोर्स में रिक्तियों को भरने के लिए उन्हें सामान्य उम्मीदवारों की तरह ही समझा जाएगा। जिन उम्मीदवारों को अभी एन.सी.सी. में 'सी' प्रमाणपत्र (सेना स्कंध/वायु सेना स्कंध का वरिष्ठ प्रभाग/नौ सेना स्कंध) की परीक्षा उत्तीर्ण करनी है, किन्तु अन्यथा वे आरक्षित रिक्तियों के लिए प्रतियोगिता में बैठने के लिए पात्र हों, तो वे भी आवेदन कर सकते हैं किन्तु उन्हें एनसीसी 'सी' प्रमाणपत्र (सेना स्कंध/वायु सेना स्कंध का वरिष्ठ प्रभाग/नौ सेना स्कंध) की परीक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा जो कि आईएमए/एसएससी प्रथम विकल्प वाले उम्मीदवारों के मामले में सेना मुख्यालय भर्ती, सीडीएसई एण्ट्री, (एस.एस.सी. पुरुष उम्मीदवार और एस.एस.सी. महिला एण्ट्री, महिला उम्मीदवारों के लिए) वेस्ट ब्लाक-III, आर. के. पुरम, नई दिल्ली-110066 तथा नौसेना मुख्यालय, डी.एम.पी.आर. (ओ.आई. एण्ड आर. अनुभाग), कमरा नं. 204 'सी' विंग, सेना भवन, नई दिल्ली-110011 को और वायु सेना के प्रथम विकल्प वाले उम्मीदवारों के मामले में पीओ 3 (ए)/वायु सेना मुख्यालय, 'जे' ब्लाक, कमरा नं. 17, वायु भवन के सामने, मोती लाल नेहरू मार्ग, नई दिल्ली-110011 को 13 नवम्बर, 2014 तक पहुंच जाएं।

आरक्षित रिक्तियों के लिए प्रतियोगिता की पात्रता हेतु उम्मीदवार ने राष्ट्रीय कैडेट कोर में जो सेवा की हो वह सीनियर डिवीजन सेना स्कंध में 2 शैक्षणिक वर्षों से कम न हो और सीनियर डिवीजन और वायु सेना/नौ सेना स्कंध में 3 शैक्षणिक वर्षों से कम न हो और आयोग के कार्यालय में आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को उसे राष्ट्रीय कैडेट कोर से मुक्त हुए भारतीय सैनिक अकादमी/भारतीय नौ सेना अकादमी/वायु सेना अकादमी कोर्स के लिए 24 मास से अधिक न हुए हों।

टिप्पणी-II : भारतीय सैनिक अकादमी कोर्स/वायु सेना अकादमी कोर्स/भारतीय नौ सेना अकादमी कोर्स में एनसीसी (सेना स्कंध/सीनियर डिब्रिजन वायु सेना स्कंध/नौ सेना स्कंध) के 'सी' प्रमाणपत्र धारी उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए परीक्षा परिणाम के आधार पर अर्हताप्राप्त इन उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या में न मिलने के कारण न भरी गई आरक्षित रिक्तियों को अनारक्षित समझा जाएगा और उन्हें सामान्य उम्मीदवारों से भरा जाएगा। आयोग द्वारा आयोजित होने वाली लिखित परीक्षा तथा उसके बाद सेवा चयन बोर्ड द्वारा लिखित परीक्षा में योग्यताप्राप्त उम्मीदवारों के लिए आयोजित बौद्धिक और व्यक्तित्व परीक्षण के परिणाम के आधार पर उपर्युक्त कोर्सों में प्रवेश दिया जाएगा।

(क) परीक्षा की योजना स्तर और पाठ्यविवरण, (ख) सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा के लिए उम्मीदवारों के शारीरिक मानकों संबंधी दिशा निर्देश तथा (ग) भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौ सेना अकादमी, वायु सेना अकादमी और अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में प्रवेश पाने वाले उम्मीदवारों की सेवा आदि की संक्षिप्त सूचना क्रमशः परिशिष्ट-I, II और III में विस्तार से समझाये गये हैं।

2. परीक्षा केन्द्र : परीक्षा निम्नलिखित केन्द्रों पर आयोजित की जाएगी:--

अगरतला, अहमदाबाद, ऐजल, इलाहाबाद, बंगलौर, बरेली, भोपाल, चंडीगढ़, चेन्नई, कटक, देहरादून, दिल्ली, धारवाड़, दिसपुर, गंगटोक, हैदराबाद, इम्फाल, ईटानगर, जयपुर, जम्मू, जोरहाट, कोच्चि, कोहिमा, कोलकाता, लखनऊ, मदुरै, मुंबई, नागपुर, पणजी (गोवा), पटना, पोर्ट ब्लेयर, रायपुर, रांची, सम्बलपुर, शिलांग, शिमला, श्रीनगर, तिरुवनंतपुरम, तिरुपति, उदयपुर और विशाखापट्टनम।

आवेदक यह नोट करें कि चेन्नई, दिल्ली, दिसपुर, कोलकाता और नागपुर केन्द्रों के सिवाय प्रत्येक केन्द्र पर आवंटित उम्मीदवारों की संख्या की अधिकतम सीमा निर्धारित होगी। केन्द्रों का आवंटन "पहले आवेदन करो पहले आवंटन पाओ" पर आधारित होगा तथा यदि विशेष केन्द्र की क्षमता पूरी हो जाती है तब वहां किसी आवेदक को कोई केन्द्र आवंटित नहीं किया जाएगा। जिन आवेदकों को निर्धारित अधिकतम सीमा की वजह से अपनी पसंद का केन्द्र नहीं मिलता है तब उन्हें शेष केन्द्रों में से एक केन्द्र का चयन करना होगा। अतःएव आवेदकों को यह सलाह दी जाती है कि वे शीघ्र आवेदन करें जिससे उन्हें अपनी पसंद का केन्द्र मिले।

ध्यान दें : उपर्युक्त प्रावधान के बावजूद स्थिति के अनुसार आयोग के पास अपने विवेकानुसार केन्द्रों में परिवर्तन करने का अधिकार सुरक्षित है। जिन उम्मीदवारों को उक्त परीक्षा में प्रवेश दे दिया जाता है उन्हें समय-सारणी तथा परीक्षा स्थल (स्थलों) की जानकारी दे दी जाएगी। उम्मीदवारों को ध्यान रखना चाहिए कि केन्द्र में परिवर्तन से सम्बद्ध अनुरोध को स्वीकार नहीं किया जाएगा।

नोट : उम्मीदवार को अपने ऑनलाइन आवेदन-प्रपत्र में परीक्षा के लिए पसंद के केन्द्र भरते समय सावधानीपूर्वक निर्णय लेना चाहिए।

यदि कोई उम्मीदवार अपने प्रवेश-प्रमाण पत्र में आयोग द्वारा दर्शाए गये केन्द्र/प्रश्न पत्र के अलावा किसी अन्य केन्द्र पर/प्रश्न पत्र में परीक्षा में बैठता है, तो ऐसे उम्मीदवार की उत्तर-पुस्तिकाओं का मूल्यांकन नहीं किया जाएगा और उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है।

3. पात्रता की शर्तें :

(क) राष्ट्रीयता : उम्मीदवार या तो :--

1. भारत का नागरिक हो, या
2. नेपाल की प्रजा, या
3. भूटान की प्रजा, या
4. तिब्बती शरणार्थी, जो स्थायी रूप से भारत में रहने के इरादे से पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत आ गया हो, या
5. भारतीय मूल का व्यक्ति जो भारत में स्थायी रूप से रहने के उद्देश्य से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीकी देशों जैसे कीनिया, उगाण्डा तथा तंजानिया, संयुक्त गणराज्य, जाम्बिया, मलावी, जैरे, इथियोपिया या वियतनाम से प्रवर्जन कर आया हो।

परन्तु उपर्युक्त वर्ग 2, 3, 4 और 5 के अंतर्गत आने वाला उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति हो जिसको भारत सरकार ने पात्रता प्रमाणपत्र प्रदान किया हो।

लेकिन नेपाल के गोरखा उम्मीदवारों के लिए यह पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक नहीं होगा।

जिस उम्मीदवार के लिए पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक है उसे उक्त परीक्षा में इस शर्त पर अनंतिम रूप से प्रवेश दिया जा सकता है, कि सरकार द्वारा उसे आवश्यक प्रमाणपत्र संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परिणाम की घोषणा से पहले दे दिया जाए।

(ख) आयु-सीमाएं, लिंग तथा वैवाहिक स्थिति :

(1) भारतीय सैनिक अकादमी के लिए : केवल ऐसे अविवाहित पुरुष उम्मीदवार ही पात्र हैं जिनका जन्म 2 जनवरी, 1991 से पहले का तथा पहली जनवरी, 1996 के बाद का न हो।

(2) भारतीय नौ सेना अकादमी के लिए : केवल ऐसे अविवाहित पुरुष उम्मीदवार ही पात्र हैं जिनका जन्म 2 जनवरी, 1991 से पहले का तथा पहली जनवरी, 1996 के बाद का न हो।

(3) वायु सेना अकादमी के लिए : केवल ऐसे अविवाहित पुरुष उम्मीदवार ही पात्र हैं जिनका जन्म 2 जनवरी, 1992 से पहले का तथा पहली जनवरी, 1996 के बाद का न हो।

(4) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के लिए (पुरुषों के लिए एस.एस.सी. कोर्स) : केवल ऐसे पुरुष उम्मीदवार (विवाहित/अविवाहित) ही पात्र हैं जिनका जन्म 2 जनवरी, 1990 से पहले का तथा पहली जनवरी, 1996 के बाद का न हो।

(5) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के लिए (महिलाओं के लिए एस.एस.सी. गैर-तकनीकी कोर्स) :

अविवाहित महिलायें, संतान विहीन विधवाएं जिन्होंने पुनर्विवाह न किया हो, तथा संतानविहीन तलाकशुदा महिलायें जिन्होंने पुनर्विवाह न किया हो, (तलाक के कागजात होने पर) पात्र हैं। इनका जन्म 2 जनवरी, 1990 से पहले का तथा पहली जनवरी, 1996 के बाद का हुआ हो।

नोट : तलाकशुदा/विधुर पुरुष उम्मीदवार आई एम ए/आई एन ए/ए एफ ए कोर्सों में प्रवेश के लिए अविवाहित पुरुष नहीं माने जाएंगे और तदनुसार वे इन कोर्सों के लिए पात्र नहीं हैं।

आयोग जन्म की वह तारीख स्वीकार करता है जो मैट्रिकुलेशन या माध्यमिक विद्यालय छोड़ने के प्रमाण पत्र या किसी भारतीय विश्वविद्यालय द्वारा मैट्रिकुलेशन के समकक्ष माने गए प्रमाण पत्र या किसी विश्वविद्यालय द्वारा अनुरक्षित मैट्रिकुलेटों के रजिस्ट्रों में दर्ज की गई हो और यह उद्धरण विश्वविद्यालय के समुचित प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो या हायर सैकेंडरी या समकक्ष परीक्षा के प्रमाणपत्र में दर्ज हो। ये प्रमाणपत्र परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम घोषित हो जाने के बाद ही प्रस्तुत किए जाने अपेक्षित हैं।

आयु के संबंध में कोई अन्य दस्तावेज जैसे जन्म कुण्डली, शपथ पत्र, नगर निगम से प्राप्त जन्म संबंधी उद्धरण, सेवा अभिलेख तथा अन्य ऐसे ही प्रमाण पत्र स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

अनुदेशों के इस भाग में आए हुए 'मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक परीक्षा प्रमाण पत्र' वाक्यांश के अंतर्गत उपर्युक्त वैकल्पिक प्रमाण पत्र सम्मिलित हैं। कभी-कभी मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक परीक्षा प्रमाणपत्र में जन्म की तारीख नहीं होती या आयु के केवल पूरे वर्ष या वर्ष और महीने ही दिये होते हैं। ऐसे मामलों में उम्मीदवारों को मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक परीक्षा प्रमाणपत्र की अनुप्रमाणित/प्रमाणित प्रतिलिपि के अतिरिक्त उस संस्थान के हैड मास्टर/प्रिंसिपल से लिए गए प्रमाणपत्र की अनुप्रमाणित/प्रमाणित प्रतिलिपि भेजनी चाहिए, जहां से उसने मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। इस प्रमाणपत्र में उस संस्था के दाखिला रजिस्टर में दर्ज की गई उसकी जन्म की तारीख या वास्तविक आयु लिखी होनी चाहिए।

टिप्पणी-1 : उम्मीदवार यह ध्यान रखें कि आयोग उम्मीदवार की जन्म की उसी तारीख को स्वीकार करेगा जो कि आवेदन प्रपत्र प्रस्तुत करने की तारीख को मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक परीक्षा प्रमाण पत्र या समकक्ष प्रमाण पत्र में दर्ज है और इसके बाद उसमें परिवर्तन के किसी अनुरोध पर न तो विचार किया जाएगा और न उसे स्वीकार किया जाएगा।

टिप्पणी-2 : उम्मीदवार यह भी नोट कर लें कि उनके द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश के लिए जन्म की तारीख एक बार घोषित कर देने और आयोग द्वारा उसे अपने अभिलेख में दर्ज कर लेने के बाद उसमें परिवर्तन या बाद की किसी अन्य परीक्षा में किसी भी आधार पर परिवर्तन करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

टिप्पणी-3 : उम्मीदवारों को इस परीक्षा के लिए जन्म तिथि भरते समय उचित सावधानी बरतनी चाहिए। यदि बाद की किसी अवस्था में, जांच के दौरान उनके द्वारा भरी गई जन्म तिथि की उनके मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा के प्रमाण पत्र में दी गई जन्म तिथि से कोई भिन्नता पाई गई तो आयोग द्वारा उनके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी।

(ग) शैक्षिक योग्यताएं :

(1) भारतीय सैनिक अकादमी और अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के लिए : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समकक्ष योग्यता।

(2) भारतीय नौसेना अकादमी के लिए : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरी में डिग्री।

(3) वायु सेना अकादमी के लिए : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री (10+2 स्तर तक भौतिकी एवं गणित विषयों सहित) अथवा इंजीनियरी के स्नातक।

थल सेना/नौसेना/वायु सेना की पहली वरीयता वाले स्नातकों को ग्रेजुएशन के प्रमाण के रूप में स्नातक/अंतिम प्रमाण पत्र सेवा चयन बोर्ड द्वारा लिए जाने वाले साक्षात्कार के दिन सेवा चयन बोर्ड केन्द्र पर प्रस्तुत करने होंगे।

जो उम्मीदवार डिग्री परीक्षा के अंतिम वर्ष में पढ़ रहे हैं तथा अभी अंतिम वर्ष की डिग्री में उत्तीर्ण होने वाले हैं, वे आवेदन कर सकते हैं परन्तु उनको डिग्री परीक्षा में उत्तीर्ण होने का प्रमाण आईएमए/एसएससी प्रथम विकल्प वाले उम्मीदवारों के मामले में सेना मुख्यालय/भर्ती सीडीएसई ऐन्ट्री, वैस्ट ब्लॉक-III, आर. के. पुरम, नई दिल्ली-110066 तथा नौसेना के प्रथम विकल्प वाले उम्मीदवार के मामले में नौसेना मुख्यालय, डीएमपीआर ओ आई एण्ड आर अनुभाग, कमरा नं. 204, 'सी' विंग, सेना भवन, नई दिल्ली-110011 को और वायु सेना के प्रथम विकल्प वाले उम्मीदवारों के मामले में पीओ 3 (ए) वायु सेना मुख्यालय, 'जे' ब्लॉक, कमरा नं. 17, वायु भवन के सामने, मोती लाल नेहरू मार्ग, नई दिल्ली-110011 को निम्नलिखित तारीख तक पहुंच जाएं। जिसके न पहुंचने पर उनकी उम्मीदवारी रद्द हो जाएगी।

(1) भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौ सेना तथा वायु सेना अकादमी में प्रवेश के लिए 13 नवम्बर, 2014 तक या उससे पहले।

(2) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी चेन्नई में प्रवेश के लिए 01 फरवरी, 2015 तक या उससे पहले।

जिन उम्मीदवारों के पास व्यावसायिक और तकनीकी योग्यताएं हों जो सरकार द्वारा व्यावसायिक और तकनीकी डिग्री के समकक्ष मान्यताप्राप्त हो वे भी परीक्षा के लिए पात्र होंगे।

अपवाद की परिस्थितियों में आयोग किसी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम में निर्धारित योग्यताओं से युक्त न होने पर भी शैक्षिक रूप से योग्य मान सकता है जिसके पास ऐसी योग्यताएं हों जिनका स्तर आयोग के विचार में, इस परीक्षा में प्रवेश पाने योग्य हो।

टिप्पणी-1 : वे उम्मीदवार जिन्होंने डिग्री परीक्षा अभी उत्तीर्ण करनी है तभी पात्र हो सकते हैं जब वे डिग्री परीक्षा के अन्तिम वर्ष में पढ़ रहे हों। ऐसे उम्मीदवार जिन्हें अन्तिम वर्ष की डिग्री परीक्षा में अभी अर्हता प्राप्त करनी है और जिनको संघ लोक सेवा आयोग ने परीक्षा में बैठने की अनुमति दे दी है, उन्हें नोट कर लेना चाहिए कि उनको दी गई यह विशेष छूट है। उन्हें डिग्री उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र निर्धारित तारीख तक प्रस्तुत करना है और बुनियादी अर्हक विश्वविद्यालय परीक्षा के देर से आयोजित किये जाने, परिणाम की घोषणा में विलम्ब या अन्य किसी कारण से इस तारीख को और आगे बढ़ाने से संबद्ध किसी भी अनुरोध को स्वीकार नहीं किया जायेगा।

टिप्पणी-2 : जो उम्मीदवार रक्षा मंत्रालय द्वारा रक्षा सेवाओं में किसी प्रकार के कमीशन से अपवर्जित हैं, वे इस परीक्षा में प्रवेश के पात्र नहीं होंगे। अगर प्रवेश दे दिया गया तो भी उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

टिप्पणी-3 : उड़ान सीखने में असफलता के कारण वायु सेना के जिन उम्मीदवारों को उड़ान प्रशिक्षण से निलंबित किया जा रहा हो उन्हें भारतीय वायु सेना की नौ परिवहन शाखा में शामिल किया जाएगा। लेकिन यह

रिक्तियों की उपलब्धता तथा उल्लिखित गुणात्मक जरूरतों के अध्यधीन होगा (स्नातक 60% अंकों सहित)।

(घ) शारीरिक मानक

सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा (II), 2013 में प्रवेश के लिए उम्मीदवारों को परिशिष्ट-II में दिए गए शारीरिक मानकों के लिए दिशा-निर्देशों के अनुरूप शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए।

4. शुल्क:

उम्मीदवारों को रु. 200/- (केवल दो सौ रुपये) फीस के रूप में (सभी महिला/अ.जा./अ.ज.जा. उम्मीदवारों को छोड़कर जिन्हें कोई शुल्क नहीं देना होगा) या तो स्टेट बैंक ऑफ इंडिया की किसी भी शाखा में नकद जमा करके या स्टेट बैंक ऑफ इंडिया/स्टेट बैंक ऑफ बीकानेर एंड जयपुर/स्टेट बैंक ऑफ हैदराबाद/स्टेट बैंक ऑफ मैसूर/स्टेट बैंक ऑफ पटियाला/स्टेट बैंक ऑफ त्रावणकोर की नेट बैंकिंग सेवा का उपयोग करके या वीजा/मास्टर क्रेडिट कार्ड/डेबिट कार्ड का उपयोग करके भुगतान करना होगा।

टिप्पणी 1 : उम्मीदवारों को नोट करना चाहिए कि शुल्क का भुगतान ऊपर निर्धारित माध्यम से ही किया जा सकता है। किसी अन्य माध्यम से शुल्क का भुगतान न तो वैध है न स्वीकार्य है। निर्धारित माध्यम/शुल्क रहित आवेदन (शुल्क के भुगतान से छूट प्राप्त आवेदन को छोड़कर) एकदम अस्वीकृत कर दिए जाएंगे।

टिप्पणी 2 : एक बार शुल्क अदा किए जाने पर वापस करने के किसी अनुरोध पर विचार नहीं किया जा सकता है और न ही किसी दूसरी परीक्षा या चयन के लिए आरक्षित रखा जा सकता है।

टिप्पणी-3 : जिन आवेदकों के मामले में बैंक से भुगतान संबंधी विवरण प्राप्त नहीं हुए हैं उन्हें अवास्तविक भुगतान का मामला समझा जाएगा और उनके आवेदन पत्र तुरन्त अस्वीकृत कर दिए जाएंगे। ऐसे सभी आवेदकों की सूची ऑनलाइन आवेदन पत्र प्रस्तुत करने के अंतिम दिन के बाद दो सप्ताह के भीतर आयोग की वेबसाइट पर उपलब्ध करा दी जाएगी। आवेदकों को अपने शुल्क भुगतान का प्रमाण ऐसी सूचना की तारीख से 10 दिनों के भीतर दस्ती अथवा स्पीड पोस्ट के जरिए आयोग को भेजना होगा। दस्तावेज के रूप में प्रमाण प्राप्त होने पर, शुल्क भुगतान के वास्तविक मामलों पर विचार किया जाएगा और उनके आवेदन पत्र स्वीकर कर लिए जाएंगे, बशर्ते वे पात्र हों।

सभी महिला उम्मीदवारों और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों को शुल्क नहीं देना होगा तथापि अन्य पिछड़ी श्रेणियों के उम्मीदवारों को शुल्क में कोई छूट नहीं है तथा उन्हें निर्धारित पूर्ण शुल्क का भुगतान करना होगा।

5. आवेदन कैसे करें:

उम्मीदवारों को [www.upsconline.nic.in](http://www.upsconline.nic.in) लिंक का प्रयोग करते हुए ऑनलाइन आवेदन करना होगा। ऑनलाइन आवेदन भरने के लिए विस्तृत अनुदेश वेबसाइट पर उपलब्ध हैं।

आवेदकों को केवल एक ही आवेदन-पत्र प्रस्तुत करने का परामर्श दिया जाता है, तथापि, किसी अपरिहार्य परिस्थिति वश यदि वह एक से अधिक आवेदनपत्र प्रस्तुत करता/करती है, वह यह सुनिश्चित कर लें कि उच्च आरआईडी वाला आवेदनपत्र हर तरह अर्थात् आवेदक का विवरण, परीक्षा

केन्द्र, फोटो, हस्ताक्षर, शुल्क आदि से पूर्ण है। एक से अधिक आवेदन पत्र भेजने वाले उम्मीदवार यह नोट कर लें कि केवल उच्च आरआईडी (रजिस्ट्रेशन आईडी) वाले आवेदनपत्र ही आयोग द्वारा स्वीकार किए जाएंगे और एक आरआईडी के लिए अदा किए गए शुल्क का समायोजन किसी अन्य आरआईडी के लिए नहीं किया जाएगा।

सभी उम्मीदवारों को, चाहे वे सशस्त्र बल, सरकारी स्वामित्व वाले औद्योगिक उपक्रम अथवा इसी प्रकार के अन्य संगठनों में अथवा निजी रोजगार सहित सरकारी सेवा में कार्यरत हों, अपने आवेदन सीधे आयोग को ऑनलाइन प्रस्तुत करने होंगे।

कृपया ध्यान दें I : तथापि, पहले से ही सरकारी सेवा कर रहे व्यक्तियों, चाहे वे स्थायी या अस्थायी क्षमता में हों अथवा अनियत या दैनिक वेतन श्रेणी के अतिरिक्त कार्य प्रभार (वर्क चार्ज) कर्मचारी के रूप में अथवा लोक उद्यमों में हों, को अपने कार्यालय/विभाग के अध्यक्ष को लिखित रूप में सूचित करना होगा कि उन्होंने परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

कृपया ध्यान दें II : सशस्त्र बलों में कार्यरत उम्मीदवारों को अपने कमान अधिकारी को लिखित रूप में सूचित करना होगा कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है। उन्हें इस संदर्भ में सेवा चयन बोर्ड में साक्षात्कार के समय अनापत्ति प्रमाण पत्र भी जमा करवाना है।

उम्मीदवार यह नोट कर लें कि आयोग को उम्मीदवारों के नियोक्ता से उनके आवेदन करने/परीक्षा में बैठने की अनुमति रोकने संबंधी सूचना प्राप्त होने पर उनके आवेदन रद्द किए जा सकते हैं/उनकी उम्मीदवारी निरस्त की जा सकती है।

टिप्पणी : जिन आवेदन प्रपत्रों के साथ निर्धारित शुल्क संलग्न नहीं होगा (उपर्युक्त पैरा 4 के अंतर्गत शुल्क माफी के दावे को छोड़कर) या जो अधूरे या गलत भरे हुए होंगे, उनको एकदम अस्वीकृत कर दिया जायेगा और किसी भी अवस्था में अस्वीकृत के संबंध में अभ्यावेदन या पत्र-व्यवहार को स्वीकार नहीं किया जायेगा। उम्मीदवार को अपने आवेदन प्रपत्रों के साथ आयु तथा शैक्षिक योग्यता, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी श्रेणी और शुल्क में छूट आदि का प्रमाणपत्र प्रस्तुत नहीं करना होगा। परीक्षा के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि वे परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्रता की सभी शर्तों को पूरा करते हैं। आयोग ने जिस परीक्षा में उन्हें प्रवेश दिया है उसके प्रत्येक स्तर, अर्थात् लिखित परीक्षा और साक्षात्कार परीक्षण स्तर पर उनका प्रवेश पूर्णतः अनन्तिम होगा बशर्ते कि वे निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं। यदि लिखित परीक्षा या साक्षात्कार परीक्षण से पूर्व या बाद में किसी समय सत्यापन करने पर यह पाया जाता है कि वे किसी पात्रता शर्त को पूरा नहीं करते हैं, तो आयोग द्वारा परीक्षा के लिए उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम घोषित हो जाने के शीघ्र बाद जिसकी मई, 2014 माह में घोषित किए जाने की संभावना है, सेना मुख्यालय/नौ सेना मुख्यालय/वायु सेना मुख्यालय, जैसा मामला हो, को प्रस्तुत करने के लिए निम्नलिखित प्रमाण पत्रों को उनकी सत्यापित प्रतियों सहित तैयार रखें:

(1) जन्म की तारीख दर्शाते हुए मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाण पत्र अथवा इसके समकक्ष।

(2) डिग्री/अनंतिम डिग्री प्रमाण पत्र/अंक सूची जिसमें स्पष्ट रूप से यह दर्शाया गया हो कि डिग्री परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है और डिग्री पाने के पात्र हैं।

प्रथमतः सेवा चयन बोर्ड में साक्षात्कार के लिए पात्र सभी अर्हक उम्मीदवार सेवा चयन बोर्ड के चयन केन्द्रों में साक्षात्कार के लिए जाते समय अपने साथ मैट्रिक/हायर सैकेन्ड्री स्कूल प्रमाण पत्र सहित डिग्री/प्रोविजनल डिग्री प्रमाण पत्र/अंक सूची मूल रूप में अपने साथ लेकर जाएंगे। वे उम्मीदवार जिन्होंने अभी तक डिग्री की अंतिम वर्ष की परीक्षा पास नहीं की है उन्हें कालेज/संस्था के प्रधानाचार्य से इस आशय का मूल प्रमाण पत्र साथ लेकर आना चाहिए कि उम्मीदवार डिग्री की अंतिम वर्ष की परीक्षा में प्रविष्ट हो चुका/रहा है। जो उम्मीदवार सेवा चयन केन्द्रों पर उपर्युक्त प्रमाण पत्र अपने साथ नहीं लाते हैं उन्हें सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कार में उपस्थित नहीं होने दिया जाएगा। चयन केन्द्रों पर उपर्युक्त मूल प्रमाण पत्रों को प्रस्तुत न करने के बारे में कोई छूट नहीं दी जाती है तथा जो उम्मीदवार उपर्युक्त प्रमाण पत्रों में से कोई मूल प्रमाण पत्र साथ नहीं लाते हैं तो उन्हें सेवा चयन बोर्ड परीक्षण तथा साक्षात्कार में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी तथा उनके खर्च पर उनके घर वापिस भेज दिया जाएगा।

यदि उनका कोई भी दावा असत्य पाया जाता है तो उनके विरुद्ध आयोग द्वारा निम्नलिखित उपबंधों के साथ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है। जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नांकित कदाचार का दोषी घोषित होता है या हो चुका है:

- (i) किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त न करना, या
- (ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होना, या
- (iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे को प्रस्तुत करना, या
- (iv) जाली प्रलेख या फेर-बदल किए गये प्रलेख प्रस्तुत करना, या
- (v) अशुद्ध या असत्य वक्तव्य देना या महत्वपूर्ण सूचना को छिपा कर रखना, या
- (vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में किसी अनियमित या अनुचित लाभ उठाने का प्रयास करना, या
- (vii) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाना, या
- (viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखना जो अश्लील भाषा या अभद्र आशय की हों, या
- (ix) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार करना, या
- (x) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करना या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाना, या
- (xi) परीक्षा के दौरान मोबाइल फोन/पेजर या किसी अन्य प्रकार का इलैक्ट्रॉनिक उपकरण या यंत्र अथवा संचार यंत्र के रूप में प्रयोग किये जा सकने वाला कोई अन्य उपकरण प्रयोग करते हुए या अपने पास रखा पाया गया हो, या
- (xii) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रेषित प्रवेश प्रमाण पत्र के साथ जारी किसी अनुदेश का उल्लंघन करना, या
- (xiii) ऊपर खण्डों में उल्लिखित सभी या किसी कदाचार को करने की कोशिश करना या करने के लिए उकसाना।

तो उन पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रोसीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उनके साथ ही उसे :

- (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा
- (ख) उसे अस्थाई रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिये :
  - (1) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
  - (2) केन्द्र सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है, और
- (ग) यदि वह सरकार के अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनात्मक कार्यवाही की जा सकती है।

किंतु शर्त यह है कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक :

- (1) उम्मीदवार को इस सम्बन्ध में लिखित अभ्यावेदन, जो वह देना चाहे, प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो, और
- (2) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर, यदि कोई हो, विचार न कर लिया गया हो।

6. आवेदन प्रपत्र जमा करने की अंतिम तिथि :

ऑन लाइन आवेदन प्रपत्र 02 दिसम्बर, 2013 रात्रि 11.59 बजे तक भरे जा सकते हैं जिसके पश्चात लिंक निरूपयोज्य होगा।

7. आयोग/सेना/नौ सेना/वायु सेना मुख्यालय के साथ पत्र-व्यवहार:

निम्नलिखित मामलों को छोड़कर आयोग अन्य किसी भी मामले में उम्मीदवार के साथ पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

(i) पात्र उम्मीदवारों को परीक्षा प्रारंभ होने के तीन सप्ताह पूर्व ई-प्रवेश प्रमाण पत्र जारी किया जाएगा। ई-प्रवेश प्रमाण पत्र आयोग की वेबसाइट: [www.upsc.gov.in](http://www.upsc.gov.in) पर उपलब्ध होगा जिसे उम्मीदवार डाउनलोड कर सकते हैं। डाक द्वारा कोई प्रवेश प्रमाण पत्र नहीं भेजा जाएगा। ई-प्रवेश-प्रमाण पत्र/ई-प्रवेश पत्र डाउनलोड करने के लिए उम्मीदवार के पास उसके महत्वपूर्ण विवरण अर्थात् आर.आई.डी. तथा जन्म तिथि अथवा अनुक्रमांक (यदि प्राप्त हुआ हो) तथा जन्म तिथि अथवा नाम, पिता का नाम तथा जन्म तिथि उपलब्ध होने चाहिए।

(ii) यदि किसी उम्मीदवार को परीक्षा प्रारंभ होने से तीन सप्ताह पूर्व तक ई-प्रवेश प्रमाण पत्र अथवा उसकी उम्मीदवारी से संबद्ध कोई सूचना न मिले तो उसे आयोग से तत्काल संपर्क करना चाहिए। इस संबंध में जानकारी आयोग परिसर में स्थित सुविधा काउंटर पर व्यक्तिगत रूप से अथवा दूरभाष संख्या 011-23385271/011-23381125/011-23098543 से भी प्राप्त की जा सकती है। यदि उम्मीदवार से ई-प्रवेश प्रमाण पत्र प्राप्त होने के संबंध में कोई सूचना आयोग कार्यालय में परीक्षा प्रारंभ होने से कम से कम तीन सप्ताह पूर्व तक प्राप्त नहीं होती है तो ई-प्रवेश प्रमाण पत्र प्राप्त न होने के लिए वह स्वयं ही जिम्मेदार होगा।

सामान्यतः किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में ई-प्रवेश प्रमाण पत्र के बिना बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी। ई-प्रवेश प्रमाण पत्र प्राप्त होने पर

इसकी सावधानीपूर्वक जांच कर लें तथा किसी प्रकार की विसंगति/त्रुटि होने पर आयोग को तुरंत इसकी जानकारी दें।

विभिन्न पाठ्यक्रमों के लिए उम्मीदवारों को आयु और शैक्षिक योग्यता के अनुसार उनकी पात्रता तथा उनके द्वारा दर्शाई गई वरीयता के अनुसार ही प्रवेश दिया जाएगा।

उम्मीदवार ध्यान रखें कि परीक्षा में प्रवेश, आवेदन प्रपत्र पर उनके द्वारा दी गई सूचना के आधार पर पूर्णतः अनंतिम होगा। यह संघ लोक सेवा आयोग द्वारा सभी पात्रता की शर्तों के सत्यापन के अध्यधीन होगा।

(iii) यदि कोई उम्मीदवार किसी अन्य दूसरे उम्मीदवार का ई-प्रवेश प्रमाण पत्र गलत कार्रवाई के कारण पाता है, उस ई-प्रवेश प्रमाण पत्र को तत्काल आयोग को अनुरोध के साथ सही ई-प्रवेश प्रमाण पत्र निर्गत करने हेतु सूचित करना चाहिए। उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि अन्य दूसरे उम्मीदवार के संबंध में निर्गत किए गए ई-प्रवेश प्रमाण पत्र पर परीक्षा में बैठने नहीं दिया जाएगा।

(iv) उम्मीदवार के आवेदन प्रपत्र की स्वीकार्यता तथा उक्त परीक्षा में प्रवेश का पात्र है या नहीं है इस बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

(v) उम्मीदवार ध्यान रखें कि ई-प्रवेश प्रमाण पत्र में कहीं-कहीं नाम तकनीकी कारणों से संक्षिप्त रूप में लिखे जा सकते हैं।

(vi) उम्मीदवार को यह सुनिश्चित अवश्य कर लेना चाहिए कि आवेदन में उनके द्वारा दी गई ई-मेल आईडी मान्य और सक्रिय हो।

महत्वपूर्ण : आयोग/सेना मुख्यालय से पत्र-व्यवहार करते समय निम्नलिखित विवरण अवश्य होना चाहिए :

1. परीक्षा का नाम और वर्ष
2. रजिस्ट्रेशन आई-डी (आर.आई.डी.)
3. अनुक्रमांक (यदि प्राप्त हुआ हो)
4. उम्मीदवार का नाम (पूरा और साफ लिखा हुआ)
5. पत्र व्यवहार का पूरा पता, टेलीफोन नंबर सहित, यदि कोई हो, जैसा आवेदन प्रपत्र में दिया है।

विशेष ध्यान दें : (1) जिन पत्रों में ऊपर का ब्यौरा नहीं होगा, हो सकता है, उन पर कोई कार्रवाई न हो।

(2) यदि किसी परीक्षा समाप्ति के बाद किसी उम्मीदवार का पत्र/पत्रादि प्राप्त होता है जिसमें उसका पूरा नाम और अनुक्रमांक नहीं दिया गया है तो उस पर ध्यान नहीं दिया जायेगा और उस पर कोई कार्रवाई नहीं की जाएगी।

(3) सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कार के लिए आयोग द्वारा अनुशंसित उम्मीदवारों के अगर परीक्षा के लिए आवेदन करने के बाद, अपना पता बदल लिया हो तो उनको चाहिए कि परीक्षा के लिखित भाग के परिणाम घोषित हो जाते ही अपना नया पता, बिना टिकट लगे लिफाफे पर लिखकर भारतीय सैनिक अकादमी/अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी को अपनी पहली वरीयता देने वाले उम्मीदवारों को सेना मुख्यालय, ए.जी. ब्रांच रिक्रूटिंग सी. डी. एस. ई., एन्ट्री सेक्शन, पुरुष उम्मीदवारों के लिए वेस्ट ब्लॉक 3, विंग-1, रामकृष्णपुरम, नई दिल्ली-110066 को और नौसेना को प्रथम वरीयता देने वाले उम्मीदवारों को नौ सेना मुख्यालय, डी.एम.पी.आर. (ओ.आई. एण्ड आर. अनुभाग), कमरा नं. 204, 'सी' विंग, सेना भवन, नई दिल्ली-110011

तथा वायु सेना को प्रथम वरीयता देने वाले उम्मीदवारों को पी.ओ.-3 (ए), वायु सेना मुख्यालय, 'जे' ब्लॉक, कमरा नं. 17, वायु सेना भवन के सामने, मोतीलाल नेहरू मार्ग, नई दिल्ली-110011 के पते पर सूचित कर देना चाहिए, जो उम्मीदवार इन अनुदेशों का पालन नहीं करेगा वह सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कार के लिये सम्मन-पत्र न मिलने पर अपने मामले में विचार किए जाने के दावे से वंचित हो जाएगा।

केन्द्रों का आबंटन एसएसबी साक्षात्कार की तारीख योग्यताक्रम सूची, ज्वाइन करने के लिए अनुदेश संबंधी सभी प्रश्नों और चयन प्रक्रिया से संबंध किसी अन्य प्रकार की संगत जानकारी के लिए कृपया वेबसाइट [www.joinindianarmy.nic.in](http://www.joinindianarmy.nic.in) देखें अथवा सभी कार्यदिवसों में 14:00 बजे से 17:00 बजे के बीच दूरभाष सं. (011)-26173215 और फैक्स सं. 011-26196205 पर भर्ती निदेशालय से संपर्क करें और वायु सेना प्रथम वरीयता उम्मीदवारों के लिए पी. ओ. 3 (ए) वायु सेना मुख्यालय, 'जे' ब्लॉक, कमरा नं. 17, वायु सेना भवन के सामने, मोतीलाल नेहरू मार्ग, नई दिल्ली-110011 तथा नौ सेना को प्रथम वरीयता देने वाले उम्मीदवारों को नौसेना मुख्यालय, डी.एम.पी.आर. (ओ.आई. एण्ड आर. अनुभाग), कमरा नं. 204, 'सी' विंग, सेना भवन, नई दिल्ली-110011 के पते पर लिखने चाहिये।

उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए भेजे गए सम्मन-पत्र द्वारा सूचित तारीख को सेवा चयन बोर्ड के समक्ष साक्षात्कार हेतु रिपोर्ट करनी है। साक्षात्कार को स्थगित करने से संबंध अनुरोध पर केवल यथार्थ परिस्थितियों में और प्रशासनिक सुविधा को ध्यान में रखकर ही विचार किया जायेगा जिसके लिए निर्णायक प्राधिकरण सेना मुख्यालय/वायु सेना मुख्यालय/नौसेना मुख्यालय होगा। ऐसे अनुरोध उस चयन केन्द्र/सेवा चयन बोर्ड, जहां से साक्षात्कार प्रस्ताव प्राप्त होता है, को भेजे जाने चाहिए। नौसेना के उम्मीदवार परिणाम के प्रकाशन के तीन सप्ताह के बाद अपना बुलावा पत्र नौसेना की वेबसाइट [www.nausena-bharti.nic.in](http://www.nausena-bharti.nic.in) से डाउनलोड कर सकते हैं या [officer-navy@nic.in](mailto:officer-navy@nic.in) पर ईमेल भेजें।

विशेष ध्यान दें : यदि किसी उम्मीदवार को भारतीय सैनिक अकादमी हेतु अगस्त, 2014 के चौथे हफ्ते तक और अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी हेतु नवम्बर, 2014 के चौथे हफ्ते तक सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कार के लिए साक्षात्कार पत्र प्राप्त नहीं होता है, तो उसे सेना मुख्यालय/भर्ती सी.डी. एस.ई.एन्ट्री, (एस.एस.सी. महिला एन्ट्री, एस.एस.सी. गैर-तकनीकी) वेस्ट ब्लॉक 3, रामकृष्णपुरम, नई दिल्ली-110066 को साक्षात्कार पत्र न मिलने के बारे में लिखना चाहिए अथवा दूरभाष सं. 26176028 पर एसएससी गैर-तकनीकी पुरुष के लिये और दूरभाष संख्या 26175473 पर महिला एन्ट्री के लिये संपर्क करना चाहिए। नौसेना/वायु सेना को प्रथम वरीयता देने वाले उम्मीदवारों द्वारा इसी प्रकार के प्रश्न के मामले में उन्हें नौ सेना मुख्यालय/वायु सेना मुख्यालय को लिखना चाहिए जैसा कि विशेष ध्यान दें-III में उल्लिखित है (अगस्त, 2014 के चौथे सप्ताह तक पत्र न मिलने की स्थिति में)।

(vii) मूल प्रमाण पत्रों का प्रस्तुतीकरण : सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कारों में अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों को बोर्ड द्वारा लिए जाने वाले साक्षात्कार के बाद शैक्षिक योग्यता के समर्थन में अपने मूल प्रमाण पत्र (प्रत्येक की दो सत्यापित प्रतियों सहित) सेवा चयन बोर्ड/केन्द्र पर प्रस्तुत करने होंगे। उन उम्मीदवारों को जो डिग्री परीक्षा में बैठ रहे हैं, अपने प्रमाण पत्र 13 नवम्बर, 2014 (केवल एस.एस.सी. के मामले में 1 फरवरी, 2015)

तक प्रस्तुत करने होंगे। तत्संबंधी अनुदेश सेवा चयन बोर्ड केन्द्र पर दिए जाएंगे। मूल प्रमाण पत्रों को सत्यापन के बाद लौटा दिया जायेगा। प्रमाण पत्रों की सत्यापित प्रतियां अथवा फोटो प्रतियां किसी भी हालत में स्वीकार नहीं की जाएंगी।

8. लिखित परीक्षा के परिणाम की घोषणा, योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों का साक्षात्कार, अन्तिम परिणामों की घोषणा और अन्तिम रूप से योग्य पाये गये उम्मीदवारों का प्रशिक्षण कोर्स में प्रवेश :

संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से लिखित परीक्षा के लिए निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की एक सूची तैयार करेगा। जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा के आधार पर सफल घोषित किए जाते हैं उन्हें संबंधित सेवा मुख्यालय द्वारा उनकी वरीयता के आधार पर सेवा बोर्ड में बुद्धि और व्यक्तित्व परीक्षण के लिए भेजा जाता है। सेवा चयन बोर्ड द्वारा आयोजित परीक्षण के परिणाम सभी पाठ्यक्रमों के लिए उचित रूप से रहेंगे (अर्थात् भारतीय सैनिक अकादमी) (डीई) पाठ्यक्रम, देहरादून, भारतीय नौसेना अकादमी, इझीमाला पाठ्यक्रम, वायु सेना अकादमी (उड़ान-पूर्व) पाठ्यक्रम हैदराबाद तथा अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई पर एसएससी (एनटी पाठ्यक्रम) जिनके लिए उम्मीदवार ने लिखित परीक्षा पास की है चाहे उसे आयोजित करने वाला सेवा मुख्यालय कोई भी हो।

सेवा चयन बोर्ड में मनोवैज्ञानिक अभिरुचि परीक्षण और बुद्धि परीक्षण पर आधारित द्विस्तरीय चयन प्रक्रिया आरंभ की है। सभी उम्मीदवारों को चयन केन्द्रों पर रिपोर्ट करने के पहले दिन ही पहले स्तर का परीक्षण पास कर लेते हैं, उन्हें द्वितीय स्तर/शेष परीक्षणों में प्रवेश दिया जाएगा तथा वे सभी उम्मीदवार जो पहला स्तर पास करने में असफल रहते हैं उन्हें वापस भेज दिया जाएगा। द्वितीय स्तर के सफल उम्मीदवारों को निम्नलिखित की एक-एक फोटो प्रति प्रस्तुत करनी होगी :--

(I) जन्म तिथि के समर्थन में मेट्रिकुलेशन पास प्रमाण पत्र या समकक्ष।

(II) शैक्षिक योग्यता के समर्थन में सभी वर्षों/सेमिस्टर्स के अंक पत्रकों सहित बैचलर डिग्री/अनन्तिम डिग्री।

उम्मीदवार सेवा चयन बोर्ड के सामने हाजिर होकर अपने ही जोखिम पर वहां के परीक्षणों में शामिल होंगे और सेवा चयन बोर्ड में उनका जो परीक्षण होता है उसके दौरान या उसके फलस्वरूप अगर उनको कोई चोट पहुंचती है तो उसके लिए सरकार की ओर से कोई क्षतिपूर्ति और सहायता पाने के वे हकदार नहीं होंगे, वह किसी व्यक्ति की लापरवाही से हो या दूसरे किसी कारण से हो। उम्मीदवारों को आवेदन प्रपत्र के साथ संलग्न प्रपत्र में इस आशय के एक प्रमाण पत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे। स्वीकृति हेतु उम्मीदवारों को (i) लिखित परीक्षा तथा (ii) सेवा चयन बोर्ड के परीक्षणों में अलग-अलग न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त करने होंगे जो क्रमशः आयोग तथा सेवा चयन बोर्ड द्वारा उनके निर्णय के अनुसार निश्चित किए जाएंगे। लिखित परीक्षा तथा सेवा चयन बोर्ड के परीक्षणों में प्राप्त कुल अंकों के आधार पर उम्मीदवारों को योग्यताक्रम में रखा जाएगा। अलग-अलग उम्मीदवारों को परीक्षा के परिणाम किस रूप में किस प्रकार सूचित किए जाएं इस बात का निर्णय आयोग अपने आप करेगा और परिणाम के संबंध में सफल होने मात्र से ही भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौ सेना अकादमी, वायु सेना अकादमी या अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में, जैसी स्थिति हो, प्रवेश का कोई अधिकार नहीं मिलेगा। अन्तिम चयन शारीरिक क्षमता और अन्य सभी बातों में उपयुक्तता के अतिरिक्त उपलब्ध रिक्तियों की संख्या को दृष्टि में रखते हुए योग्यता के क्रम में किया जाएगा।

टिप्पणी : वायु सेना/नौसेना विमानन के प्रत्येक उम्मीदवार को पायलट संबंधी अभिरुचि का परीक्षण केवल एक बार किया जाता है। अतः पहले परीक्षण में उसने जो ग्रेड प्राप्त किया है, उसकी वायु सेना चयन बोर्ड के लिए किये जाने वाले बाद के प्रत्येक साक्षात्कार में स्वीकार किया जाएगा। वे उम्मीदवार जो भारतीय नौसेना चयन बोर्ड/पायलट एटीट्यूट बैट्री टेस्ट में पहले अनुतीर्ण रहे हैं तथा वे जो प्रायः चश्मा पहनते हैं वायु सेना के लिए योग्य नहीं हैं। उन उम्मीदवारों को वायु सेना चयन बोर्ड में परीक्षण/साक्षात्कार जो वायु सेना के लिए एक से अधिक स्रोतों से आवेदन करते हैं : एफ (पी) कोर्स में प्रवेश के लिए तीन तरीके हैं अर्थात् सी.डी.एस.ई./एन. सी.सी./एयरमैन। वे उम्मीदवार जो वायु सेना के लिए एक से अधिक स्रोतों से आवेदन करते हैं, उनका वायु सेना चयन बोर्डों में वायु सेना के लिए केवल एक बार परीक्षण/साक्षात्कार होगा। कॉमन उम्मीदवार जो एनसीसी या एयरमैन के रूप में आईएनएस-बी/पीएबी परीक्षण में असफल हो जाते हैं और यदि यह पता चलता है कि उसने, सी.डी.एस. परीक्षा के माध्यम से आवेदन किया है तो उन्हें केवल थल सेना/नौसेना/अधिकारी प्रशिक्षण सेवा के लिए ओ.एल.क्यू. परीक्षण के लिए दोबारा बुलाया जाएगा। जो उम्मीदवार आई.एम.ए. (डी.ई.) कोर्स और/या नौ सेना (एसई) कोर्स और/या वायु सेना अकादमी कोर्स की लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं। चाहे वे एसएससी कोर्स के लिए अर्हता प्राप्त करते हैं या नहीं उनको अगस्त से सितम्बर, 2014 में सेवा बोर्ड के परीक्षण के लिए भेजा जाएगा और जो उम्मीदवार केवल एस.एस.सी. कोर्स के लिए अर्हता प्राप्त करते हैं उनको अक्टूबर से दिसम्बर, 2014 में सेवा चयन बोर्ड के परीक्षणों के लिए भेजा जाएगा।

9. प्रशिक्षण कोर्स में प्रवेश के लिए अर्हताएं :

जो उम्मीदवार राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, भारतीय सैनिक अकादमी, वायु सेना अकादमी, भारतीय नौ सेना अकादमी और अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई से पहले प्रवेश पा चुके हैं पर अनुशासनिक आधार पर वहां से निकाल दिये गये हैं, उनको भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौ सेना अकादमी, वायु सेना अकादमी या थल सेना अकादमी से अल्पकालीन सेवा कमीशन में प्रवेश देने की बात पर विचार नहीं किया जाएगा।

जिन उम्मीदवारों को एक अधिकारी से अपेक्षित लक्षणों के अभाव के कारण पहले भारतीय सैनिक अकादमी से वापस किया गया हो उनको भारतीय सैनिक अकादमी में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

जिन उम्मीदवारों को स्पेशल एन्ट्री नेवल कैडेट्स के रूप में चुन लिया गया हो पर बाद में एक अधिकारी में अपेक्षित लक्षणों के अभाव के कारण राष्ट्रीय रक्षा अकादमी या नौ सेना प्रतिष्ठानों से वापस किया हो वे भारतीय नौ सेना में प्रवेश के पात्र नहीं होंगे।

जिन उम्मीदवारों को एक अधिकारी में अपेक्षित लक्षणों के अभाव के कारण भारतीय सैनिक अकादमी, अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, एन. सी.सी. तथा स्नातक कोर्स से वापस लिया गया हो, उनके बारे में थल सेना में अल्पकालीन सेवा कमीशन देने की बात पर विचार नहीं किया जायेगा। जिन उम्मीदवारों को एक अधिकारी से अपेक्षित लक्षणों के अभाव के कारण एन.सी.सी. तथा स्नातक कोर्स से पहले वापस किया गया हो उनको भारतीय सैनिक अकादमी में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

10. भारतीय सैनिक अकादमी या भारतीय नौसेना अकादमी या वायु सेना अकादमी में प्रशिक्षण के समय विवाह पर प्रतिबंध :

भारतीय सैनिक अकादमी और भारतीय नौसेना अकादमी या वायु सेना अकादमी के कोर्स के उम्मीदवारों को या महिला उम्मीदवारों को जो अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में भर्ती होती हैं इस बात का परिचय देना है कि जब तक उसका सारा प्रशिक्षण पूरा नहीं होगा तब तक वे शादी नहीं करेंगे। जो उम्मीदवार अपने आवेदन की तारीख के बाद शादी कर लेते हैं उनको प्रशिक्षण के लिये चुना नहीं जाएगा चाहे वह इस परीक्षा में या अगली परीक्षा में भले ही सफल हों, जो उम्मीदवार प्रशिक्षण काल में ही शादी कर लेगा उसे वापस भेज दिया जाएगा और उस पर सरकार ने जो पैसा खर्च किया वह सब उससे वसूल किया जायेगा। अल्पकालीन सेवा कमीशन के पाठ्यक्रम को कोई पुरुष उम्मीदवार :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ शादी की हो या शादी के लिये अनुबंध कर लिया हो जिसका पहले से कोई जीवित पति है या

(ख) जिसने पहले से जीवित पत्नी के होते हुए भी किसी अन्य से शादी की हो या शादी के लिये अनुबंध कर लिया हो।

अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में प्रवेश/अल्पकालीन सेवा कमीशन की प्राप्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस तरह की शादी ऐसे व्यक्तियों के लिए और शादी के दूसरी तरफ के व्यक्तियों के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अनुसार अनुमोदनीय है और ऐसा करने के अन्य ठोस कारण हैं, तो किसी व्यक्ति को वह इस नियम के अनुपालन में छूट दे सकती है।

11. भारतीय सैनिक अकादमी या भारतीय नौसेना अकादमी या वायु सेना अकादमी में प्रशिक्षण के समय अन्य प्रतिबंध :

भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौसेना अकादमी या वायु सेना अकादमी में प्रवेश प्राप्त करने के बाद, उम्मीदवार किसी दूसरे कमीशन के लिये विचार योग्य नहीं होंगे। भारतीय सैनिक अकादमी या भारतीय नौसेना अकादमी या वायु सेना अकादमी में प्रशिक्षण के लिए अंतिम रूप से उनका चयन हो जाने के बाद उनको और किसी भी साक्षात्कार या परीक्षा में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

12. उम्मीदवार को अपना आवेदन प्रपत्र प्रस्तुत कर देने के बाद उम्मीदवारी वापस लेने से संबंध उसके किसी भी अनुरोध को किसी भी परिस्थिति में स्वीकार नहीं किया जाएगा।

मलय मुखोपाध्याय  
उप सचिव

#### परिशिष्ट-I

(परीक्षा की योजना, स्तर और पाठ्य विवरण)

(क) परीक्षा की योजना :

1. प्रतियोगिता परीक्षा में निम्नलिखित सम्मिलित होगा:

(क) नीचे के पैरा 2 में निर्दिष्ट रीति से लिखित परीक्षा,

(ख) उन उम्मीदवारों का बुद्धि और व्यक्तित्व परीक्षण (इस परिशिष्ट के भाग-ख के अनुसार) के लिए साक्षात्कार जिन्हें किसी भी एक सर्विसेज सेलेक्शन सेंटर में साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

2. लिखित परीक्षा के विषय, उनके लिये दिया जाने वाला समय और प्रत्येक विषय के लिए नियत अधिकतम अंक निम्नलिखित होंगे।

(क) भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौसेना अकादमी और वायु सेना अकादमी में प्रवेश के लिये :

विषय	अवधि	अधिकतम अंक
1. अंग्रेजी	2 घंटे	100
2. सामान्य ज्ञान	2 घंटे	100
3. प्रारंभिक गणित	2 घंटे	100

(ख) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में प्रवेश के लिए :

विषय	अवधि	अधिकतम अंक
1. अंग्रेजी	2 घंटे	100
2. सामान्य ज्ञान	2 घंटे	100

लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के लिए जो अधिकतम अंक नियत किये गये हैं, वे प्रत्येक विषय के लिए समान होंगे अर्थात् भारतीय सैनिक अकादमी, भारतीय नौसेना अकादमी, वायु सेना अकादमी और अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में भर्ती के लिए लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के लिए अधिकतम अंक क्रमशः 300, 300, 300 और 200 होंगे।

3. सभी विषयों के प्रश्न-पत्र केवल वस्तुपरक प्रकार के होंगे। सामान्य ज्ञान तथा प्रारंभिक गणित के प्रश्न-पत्र (परीक्षण पुस्तिकाएं) हिन्दी के साथ-साथ अंग्रेजी में द्विभाषी रूप में तैयार किए जाएंगे।

4. प्रश्न-पत्रों में, जहां भी आवश्यक होगा केवल तोल और माप की मीटरी पद्धति से संबंधित प्रश्नों को ही पूछा जाएगा।

5. उम्मीदवारों को प्रश्न-पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने चाहिए। किसी भी दशा में उन्हें प्रश्नों के उत्तर लिखने के लिए लिखने वाले की सहायता सुलभ नहीं की जायेगी।

6. परीक्षा के एक या सभी विषयों के अर्हक अंकों का निर्धारण आयोग के विवेक पर है।

7. उम्मीदवारों को वस्तुपरक प्रश्न-पत्रों (परीक्षण-पुस्तिकाओं) के उत्तर देने के लिये कैलकुलेटर का प्रयोग करने की अनुमति नहीं है, अतः वे उसे परीक्षा भवन में न लाएं।

(ख) परीक्षा का स्तर और पाठ्य विवरण :

स्तर

प्रारंभिक गणित के प्रश्न-पत्रों का स्तर मैट्रिकुलेशन परीक्षा का होगा, अन्य विषयों में प्रश्न-पत्रों का स्तर लगभग वही होगा जिसकी किसी भारतीय विश्वविद्यालय के स्नातक से अपेक्षा की जा सकती है।

पाठ्य विवरण

अंग्रेजी (कोड सं. 01)

प्रश्न-पत्र इस प्रकार का होगा कि जिससे उम्मीदवार की अंग्रेजी और अंग्रेजी के शब्दों के बोध की परीक्षा ली जा सके।

## सामान्य ज्ञान (कोड सं. 02)

सामान्य ज्ञान तथा साथ में समसामयिक घटनाओं और दिन-प्रतिदिन देखे और अनुभव किए जाने वाले इसी तरह के मामले के वैज्ञानिक पक्ष की जानकारी, जिसकी किसी ऐसे शिक्षित व्यक्ति से अपेक्षा की जा सकती है, जिसने किसी वैज्ञानिक विषय का विशेष अध्ययन न किया हो। प्रश्न-पत्र में भारत के इतिहास और भूगोल से संबंधित ऐसे प्रश्न भी होंगे जिनका उत्तर उम्मीदवार को उन विषयों का विशेष अध्ययन किये बिना देना चाहिए।

## प्रारंभिक गणित (कोड सं. 03)

## अंकगणित

संख्या पद्धतियाँ : घनपूर्ण संख्याएं, पूर्णांक, परिमेय और वास्तविक संक्रियाएं, मूल संक्रियाएं--जोड़, घटाना, गुणन और विभाजन, वर्गमूल, दशमलव भिन्न।

एकिक विधि : समय तथा दूरी, समय तथा कार्य, प्रतिशतता, साधारण तथा चक्रवृद्धि ब्याज में अनुप्रयोग, लाभ और हानि, अनुपात और समानुपात विवरण।

प्रारंभिक संख्या सिद्धांत : विभाजन की कलन विधि, अभाज्य और भाज्य संख्याएं, 2, 3, 4, 5, 9 और 11 द्वारा विभाज्यता के परीक्षण अपवर्त्य और गुणन खंड/गुणन खंडन प्रमेय/महत्तम समापवर्त्य तथा लघुत्तम समापवर्त्य, यूक्लिड की कलन विधि।

आधार 10 तक लघुगुणक, लघुगुणक के नियम, लघु-गणकीय सारणियों का प्रयोग।

## बीजगणित

आधारभूत संक्रियाएं : साधारण गुणन खंड, शेष फल प्रमेय, बहुपदों का महत्तम समापवर्तक और लघुत्तम समापवर्त्य सिद्धांत, द्विघ समीकरणों का हल, इसके मूलों और गुणांकों के बीच संबंध (केवल वास्तविक मूल पर विचार किया जाए)। दो अज्ञात राशियों में युगपत रेखिक समीकरण, विश्लेषण और ग्राफ संबंधी हल, दो चरों में युगपद रेखिक असिमिकाएं और उनके हल, प्रायोगिक प्रश्न जिनसे दो चरों में दो युगपद, रेखिक समीकरण या असिमिकाएं बनती हैं या एक चर में द्विघात, समीकरण तथा हल समुच्चय भाषा तथा समुच्चय अंकन पद्धति, परिमेय व्यंजक तथा प्रतिबंध तत्समक घातांक नियम।

## त्रिकोणमिति

ज्या  $x$ , कोटिज्या  $x$ , स्पर्श रेखा  $x$  जब  $0^\circ \leq x \leq 90^\circ$  कोटिज्या, स्पर्श रेखा  $x$  का मान जबकि  $x=0^\circ, 30^\circ, 45^\circ, 60^\circ$  और  $90^\circ$  सरल त्रिकोणमितीय सारणियों का प्रयोग, ऊंचाईयों और दूरियों के सरल कोण।

## ज्यामिति

रेखा और कोण, समतल और समतल आकृति : निम्नलिखित पर प्रमेय : (1) किसी बिंदु पर कोणों के गुण धर्म, (2) समांतर रेखाएं, (3) किसी त्रिभुज की भुजाएं और कोण, (4) त्रिभुज की सर्वांगसमता, (5) समरूप त्रिभुज, (6) माध्यिकाओं और शीर्ष लम्बों का संगमन, (7) समानान्तर चतुर्भुजों, आयत और वर्ग के कोणों, भुजाओं के विकल्पों के गुण धर्म, (8) वृत्त और उनके गुण धर्म जिसमें, स्पर्श रेखा तथा अभिलम्ब भी शामिल हैं, (9) स्थानित संयंक।

## विस्तार कलन

वर्गों, आयतों, समानांतर चतुर्भुजों, त्रिभुजों और वृत्तों के क्षेत्रफल, जो इन आकृतियों में विभाजित की जा सकती हैं। (क्षेत्र वही) घनाभों का पृष्ठीय क्षेत्रफल तथा आयतन, लम्ब वृत्तीय शंकुओं और बेलनों का पार्श्व-पठाय तथा आयतन/गोलकों का पृष्ठीय क्षेत्रफल तथा आयतन।

## सांख्यिकी

सांख्यिकी तथ्यों का संग्रह तथा सारणीयन, आरेखी निरूपण, बारम्बारता, बहुभुज आयत, चित्र शलाका चार्ट, पाई चार्ट आदि केन्द्रीय प्रवृत्ति के माप रेखाओं के बीच कोण।

## बुद्धि तथा व्यक्तित्व परीक्षण

उम्मीदवारों की बुनियादी बुद्धि की जांच करने के लिए साक्षात्कार के अतिरिक्त मौखिक तथा लिखित बुद्धि परीक्षा ली जायेगी। उनके गुण परीक्षण भी किये जायेंगे। जैसे गुण परिचर्चा, गुण योजना, बहिरंग गुण कार्यकलाप तथा उन्हें निर्दिष्ट विषयों पर संक्षिप्त व्याख्यान देने के लिए कहा जायेगा। ये सभी परीक्षण उम्मीदवारों की मेधा शक्ति की जांच के लिए हैं। मोटे तौर पर यह परीक्षण वास्तव में न केवल उनके बौद्धिक गुणों की जांच के लिए हैं अपितु इससे उनकी सामाजिक विशेषताओं तथा समसामयिक घटनाओं के प्रति दिलचस्पी का भी पता चलेगा।

## परिशिष्ट-II

सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा के लिए उम्मीदवारों के शारीरिक मानकों संबंधी दिशा-निर्देश

टिप्पणी I : उम्मीदवारों को निर्धारित मानकों के अनुसार शारीरिक रूप से स्वस्थ होना आवश्यक है। स्वस्थता संबंधी मानक और तत्संबंधी दिशानिर्देश नीचे दिये गये हैं। बहुत से अर्हता प्राप्त उम्मीदवार बाद में स्वास्थ्य के आधार पर अस्वीकृत कर दिये जाते हैं, अतः उम्मीदवारों को उनके अपने हित में सलाह दी जाती है कि वे अंतिम अवस्था पर निराशा से बचने के लिए आवेदन प्रपत्र भेजने से पहले अपने स्वास्थ्य की जांच करा लें।

टिप्पणी II : केवल हाथ के भीतर की तरफ अर्थात् कहुनी के भीतर से कलाई तक और हथेली के ऊपरी भाग/हाथ के पिछले हिस्से की तरफ शरीर पर स्थायी टैटू की अनुमति है। शरीर के किसी अन्य हिस्से पर स्थायी टैटू स्वीकार्य नहीं हैं और उम्मीदवार को आगे के चयन से विवर्जित कर दिया जाएगा। जनजातियों को उनके मौजूदा रीति रिवाजों एवं परंपरा के अनुसार मामला दर मामला के आधार पर उनके चेहरे या शरीर पर टैटू के निशान की अनुमति होगी।

1. सेवा चयन बोर्ड द्वारा अनुशंसित उम्मीदवार को सेना के चिकित्सा अधिकारियों के बोर्ड द्वारा स्वास्थ्य परीक्षा करानी होगी। महिला उम्मीदवारों का पुरुष/महिला चिकित्सकों/विशेषज्ञों/स्त्री रोग विशेषज्ञों से गठित एक चिकित्सक बोर्ड द्वारा चिकित्सीय परीक्षण किया जाएगा। एक महिला चिकित्सक बोर्ड की सदस्या होगी। अकादमी या प्रशिक्षणालय में केवल उन्हीं उम्मीदवारों को प्रवेश दिया जाएगा जो चिकित्सा बोर्ड द्वारा स्वस्थ घोषित कर दिये जाते हैं। तथापि, जो उम्मीदवार अनुपयुक्त/अयोग्य घोषित किए जाएंगे उन्हें मेडिकल बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा सूचित किया जाएगा और अपील मेडिकल बोर्ड को अनुरोध किए जाने की प्रक्रिया भी उम्मीदवार को सूचित की जाएगी।

अनुपयुक्त/अयोग्य उम्मीदवार अपील मेडिकल बोर्ड (ए.एम.बी.) को आवेदन कर सकते हैं जिसे सेवा मेडिकल बोर्ड (एस.एम.बी.) के 42 दिनों के भीतर ही पूरा किया जाना है तथा वे अपील मेडिकल बोर्ड के एक दिन पूरा होने के भीतर ही रिव्यू मेडिकल बोर्ड के लिए अनुरोध कर सकते हैं।

ए.एम.बी. द्वारा अयोग्य घोषित किए गए उम्मीदवारों को ए.एम.बी. की जांच परिणाम को चुनौती देने की प्रक्रिया के संबंध में ए.एम.बी. अध्यक्ष द्वारा सूचित किया जाएगा कि पुनरीक्षण चिकित्सा बोर्ड (आर.एम.बी.) का आयोजन, मामले के गुणावगुण के आधार पर डी. जी. ए. एफ. एम. एस. के विवेक से स्वीकृत किया जाएगा तथा पुनरीक्षण चिकित्सा बोर्ड का आयोजन अधिकार का विषय नहीं है। यदि अभ्यर्थी आर.एम.बी. में प्रार्थना करना चाहता है, तो उसे ए.डी.जी.आर.टी.जी. (सी.डी.एम.ई.) आर्मी हेड-क्वा., वेस्ट ब्लॉक-III, आर. के. पुरम्, नई दिल्ली-110066 और डीएमएस (एमबी) डीजीएमएस (वायु), वायु सेना मुख्यालय, आर.के. पुरम् यदि उम्मीदवार वायुसेना का हो, को संबोधित करना चाहिये तथा इसकी एक प्रति ए.एम.बी. अध्यक्ष को हस्तान्तरित करनी चाहिए। डी.जी.ए. एफ.एम.एस. का ऑफिस तिथि एवं स्थान (केवल दिल्ली एवं पुणे), जहां अभ्यर्थी आर.एम.बी. अध्यक्ष को हस्तांतरित करनी चाहिए। डी.जी.ए. एफ.एम.एस. का ऑफिस तिथि एवं स्थान (केवल दिल्ली एवं पुणे), जहां अभ्यर्थी आर.एम.बी. के लिये प्रस्तुत होगा, को सूचित करेगा। उम्मीदवारों के लिए नीचे संक्षिप्त रूप में दिये गये निर्धारित शारीरिक मानकों के अनुसार स्वस्थ होना आवश्यक है।

(क) उम्मीदवार का शारीरिक तथा मानसिक स्वास्थ्य ठीक होना चाहिए तथा उन्हें ऐसी बीमारी/अशक्तता से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कुशलतापूर्वक कार्य करने में बाधा पड़ सकती हो।

(ख) उनमें कमजोर शारीरिक गठन, दैहिक दोष की स्थूलता नहीं होनी चाहिए।

(ग) पुरुषों के लिए कद कम से कम 157.5 सेंमी. (नौ सेना के लिए 157 सेंमी. तथा वायु सेना के लिए 162.5 सेंमी.) का हो। महिलाओं के लिए कद कम से कम 152 सेंमी. हो। गोरखा और भारत के उत्तर पूर्व के पर्वतीय प्रदेशों, गढ़वाल तथा कुमायूँ के व्यक्तियों का 5 सेंमी. कम कद स्वीकार्य होगा। लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के मामले में न्यूनतम कद में 2 सेंमी. की कमी भी स्वीकार्य की जा सकती है। यह छूट नौ सेना और वायु सेना के मामले में लागू नहीं होगी। थल सेना और नौसेना के लिए कद और वजन मानक नीचे दिए जाते हैं :--

#### कद और वजन के मानक (पुरुष)

सेंटीमीटर में कद (बिना जूता)	वज़न किलोग्राम में		
	18 वर्ष	20 वर्ष	22 वर्ष
1	2	3	4
152	44 *	46	47
155	46	48@	49
157	47	49	50

1	2	3	4
160	48	50	51
162	50	52	52
165	52	53	55
168	53	55	57
170	55	57	58
173	57	59	60
175	59	61	62
178	60	62	63
180	63	64	65
183	65	67	67
185	67	69	70
188	70	71	72
190	72	73	74
193	74	76	77
195	77	78	78

\*नौसेना के लिए 45

@नौसेना के लिए 47

उपर्युक्त सारणी में दिए गए औसत वजन का  $\pm 10$  प्रतिशत (नौ सेना के लिए) वज़न सामान्य सीमा के अंदर माना जाएगा। किन्तु भारी हड्डियों वाले लंबे-चौड़े व्यक्तियों तथा पतले देहयष्टि पर अन्यथा स्वस्थ व्यक्तियों के मामले में गुणवत्ता के आधार पर इसमें कुछ छूट दी जा सकती है।

#### कद और वज़न के मानक (महिलाएं)

सेंटीमीटर में कद (बिना जूता)	वज़न किलोग्राम में		
	20 वर्ष	25 वर्ष	30 वर्ष
148	39	41	43
150	40	42	43.5
153	42	43.5	45
155	43	44	46
158	45	46	48
160	46	47	49
163	47	49	51
165	49	51	53
168	50	52	54

वायु सेना के उम्मीदवारों के लिए स्वीकार्य वजन नीचे दिए औसत वजन का  $\pm 10$  प्रतिशत होगा।

पुरुषों के विभिन्न आयुवर्ग और कद के लिए किलोग्राम में आदर्श वजन सामान्य व्यक्तियों के लिए वसा %(<20)

वायु सेना के लिए

कद (मि.मी. में)	आयु रेंज							
	15-17	18-22	23-27	28-32	33-37	38-42	43-47	>48
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1520	46	47	50	54	54	54	55	54
1530	47	47	51	55	55	54	56	54
1540	47	48	51	56	55	55	57	55
1550	48	49	52	56	56	56	57	56
1560	48	49	53	57	57	56	58	56
1570	49	50	54	58	58	57	58	57
1580	49	50	54	58	58	58	59	58
1590	50	51	55	59	59	59	60	58
1600	51	52	56	59	60	59	60	59
1610	51	52	56	60	60	60	61	60
1620	52	53	57	61	61	61	62	60
1630	52	54	58	61	62	61	62	61
1640	53	54	59	62	63	62	63	62
1650	53	55	59	63	63	63	64	62
1660	54	56	60	63	64	64	64	63
1670	54	56	61	64	65	64	65	64
1680	55	57	61	65	65	65	65	65
1690	55	57	62	65	66	66	66	65
1700	56	58	63	66	67	67	67	66
1710	56	59	64	66	68	67	67	67
1720	57	59	64	67	68	66	68	67
1730	58	60	65	68	69	69	69	68
1740	58	61	66	68	70	69	69	69
1750	59	61	66	69	71	70	70	69
1760	59	62	67	70	71	71	71	70
1770	60	62	68	70	72	72	71	71
1780	60	63	69	71	73	72	72	71
1790	61	64	69	72	73	73	73	72
1800	61	64	70	72	74	74	73	73
1810	62	65	71	73	75	75	74	73

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1820	62	66	72	74	76	75	74	74
1830	63	66	72	74	76	76	75	75
1840	64	67	73	75	77	77	76	75
1850	64	68	74	75	78	77	76	76
1860	65	68	74	76	78	78	77	77
1870	65	69	75	77	79	79	78	77
1880	66	69	76	77	80	80	78	78
1890	66	70	77	78	81	80	79	79
1900	67	71	77	79	81	81	80	79
1910	67	71	78	79	82	82	80	80
1920	68	72	79	80	83	82	81	81
1930	68	73	79	81	83	83	81	82
एसडी	6.0	6.3	7.1	6.6	6.9	6.8	5.8	7.26

(घ) आपके अपने हित में आपको यह सलाह दी जाती है कि सेवा चयन बोर्ड के साक्षात्कार हेतु रिपोर्ट करने से पहले आप कान की मैल, आंखों के अपवर्तन दोष, त्वचा आदि के कवकी संक्रमण के लिए प्रारंभिक जांच करवा लें।

(ङ) छाती भली प्रकार विकसित होनी चाहिए तथा पूरा सांस लेने के बाद इसका न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी. होना चाहिए। माप इस तरह फीता लगाकर की जाएगी कि इसका निचला किनारा सामने चूचक से लगा रहे और फीते का ऊपरी भाग पीछे स्कंध फलक (शोल्डर ब्लेड) के निम्न कोण (लोअर एंगिल) को छूते रहना चाहिए। छाती का एक्स-रे करना जरूरी है। इसे यह जानने के लिए किया जाएगा कि छाती का कोई रोग तो नहीं है।

(च) शरीर में हड्डियों और जोड़ों का कोई रोग नहीं होना चाहिए।

(छ) उम्मीदवार के संबंध में मानसिक विकृति या दौरा पड़ने का पूर्ववृत्त नहीं होना चाहिए।

(ज) उम्मीदवार सामान्य रूप से सुन सके। उम्मीदवार को इस योग्य होना चाहिए कि वह शांत कमरे में प्रत्येक कान से 610 सें.मी. की दूरी से जोर की कानाफूसी सुन सकें। कर्ण नासिका और कंठ की पिछली या अब की बीमारी का कोई प्रमाण न हो।

(झ) हृदय या रक्त वाहिकाओं के संबंध में कोई क्रियात्मक या आंगिक रोग नहीं होना चाहिए। रक्त दाब सामान्य हो और उम्मीदवार एड्स मुक्त हो।

(ञ) उदरपेशियां सुविकसित हों तथा जिगर या तिल्ली बड़ी हुई न हो। उदर के आंतरिक अंग की कोई बीमारी होने पर उम्मीदवार अस्वीकृत कर दिया जाएगा।

(ट) यदि किसी उम्मीदवार को हर्निया है और उसकी शल्य चिकित्सा न की गई हो तो वह उम्मीदवार अयोग्य होगा। यदि हर्निया की शल्य-चिकित्सा हो गई हो तो वह वर्तमान परीक्षा से कम से कम छः महीने पहले हुई हो जिसका जख्म पूरी तरह ठीक हो चुका हो।

(ठ) हाइड्रोसिल, बेरिकोसिल या पाइल्स का रोग नहीं होना चाहिए।

(ड) मूत्र की परीक्षा की जाएगी और यदि इसमें कोई असमानता मिलती है तो इस पर उम्मीदवार अस्वीकृत हो जाएगा।

(ढ) चर्म का ऐसा रोग जिससे अशक्तता अथवा विकृति होने की संभावना है तो उससे भी उम्मीदवारी रद्द की जाएगी।

(ण) पुरुष उम्मीदवार को दूर-दृष्टि चार्ट में प्रत्येक आंख से ऐनक सहित या ऐनक रहित (वायु सेना के लिए केवल ऐनक रहित) दृष्टि 6/6 होनी चाहिए। मायोपिया 3.5 डी से अधिक नहीं होना चाहिए तथा हाइपरमेट्रोपिया एस्टिगमेटिज्म सहित 3.5 डी से अधिक नहीं होना चाहिए। महिला उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम स्वीकृत दृष्टि संबंधी तीक्ष्णता है। दूर दृष्टि (संशोधित) स्वस्थ आंख के लिए 6/6, खराब आंख के लिए 6/18, मायोपिया एस्टोपिजेशन सहित, -5.5 से अधिक नहीं हो। यह जानने के लिए कि आंख में कोई रोग तो नहीं है, आंख की आंतरिक जांच दृष्टिपटलदर्शी (औपथलमस्कोप) से की जाएगी। उम्मीदवार के दोनों नेत्रों की दृष्टि अच्छी होनी चाहिए। थल सेना के लिए वर्ण दृष्टि मानक सीपी-III होगा। उम्मीदवार में लाल व हरे रंगों को पहचानने की क्षमता होनी चाहिए।

(त) नौसेना के लिए दृष्टि मानक

(क) बिना चश्मे के असंशोधित	6/12
(ख) चश्मे के साथ संशोधित	6/6
(ग) निकट दृष्टि की सीमा	-1.5
(घ) दूरदृष्टि की सीमा	+1.5
(ङ) दूरबीन दृष्टि	III
(च) वर्ण बोध की सीमा	I

(थ) महिला उम्मीदवारों के एस.एस.बी. में चयन के पश्चात् या प्रशिक्षण के दौरान, यदि किसी भी स्तर पर गर्भावस्था पाई जाती है, तो उन्हें कमीशन की मंजूरी से वंचित कर दिया जाएगा तथा ओ.टी.ए. में सम्मिलित होने की तारीख से सेना चिकित्सालय प्राधिकारियों द्वारा गर्भावस्था की पुष्टि होने पर वर्जन की तारीख तक किए गए खर्च की वसूली की जाएगी।

रेडियल केरोटोयोमी तथा लेसर सर्जरी : जिन उम्मीदवारों ने दृष्टि तीक्ष्णता में सुधार करने के लिए रेडियल केरोटोयोमी करवाई हो या जिनके पास से इसे करवाने का प्रमाण मिलेगा, उन्हें स्थाई तौर पर तीनों सेवाओं से बहिष्कृत कर दिया जाएगा।

पीआरके/लेसिक का पता लगाने के लिए सेवा मेडिकल बोर्ड में ए-स्कैन बायोमीटर द्वारा सभी उम्मीदवारों की अक्षीय लम्बाई मापी जाएगी।

जिन उम्मीदवारों ने अपवर्तन दोष (रिफ्रेक्टिव एरर) को ठीक करवाने के लिए लेसर सर्जरी करवाई हुई है यदि वे निम्नलिखित मानदंड पूरे करते हैं तो ही सेना में कमीशन के लिए उन पर विचार किया जाएगा :

(i) यदि आयु 20 वर्ष से अधिक हो।

(ii) प्रक्रिया के पश्चात् छह महीने की अवधि के लिए स्थायी अपवर्तन सहित मायोपिया या हाइपरमेट्रोपिया के लिए की गई

सरल स्थिर लेसिक (एलएसआईके)/एक्सआईमर (पीआरके) लेसर प्रक्रिया।

(iii) एक स्वस्थ रेटिना।

(iv) मायोपिया या हाइपरमेट्रोपिया के लिए किसी भी मेरिडियन में  $\pm 1.50$  अधिकतम अवशेष अपवर्तन सहित अच्छी आंख में 6/6 तथा खराब आंख में 6/9 की सही दृष्टि होनी चाहिए।

(v) अनुमत सीमा के अंदर अक्षीय लम्बाई।

टिप्पणी : उम्मीदवारों को चिकित्सा परीक्षण के दौरान यह घोषणा करने को कहा जाएगा कि उसने उपर्युक्त लेसर प्रक्रिया करवाई है। नेत्र विशेषज्ञ द्वारा उसके रेटिना/कोर्निया का संपूर्ण मूल्यांकन किया जाएगा। यद्यपि, सेवा मेडिकल बोर्ड द्वारा उसे अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा। तथापि जो उम्मीदवार उपरोक्तानुसार स्वीकृत सीमाओं में पाए जाते हैं, उन्हें अपील मेडिकल बोर्ड के समक्ष प्रस्तुत होने को कहा जाएगा। अपील मेडिकल बोर्ड के समक्ष उसके कोर्निया तथा रेटिना का संपूर्ण मूल्यांकन तथा नेत्र विज्ञान में वरिष्ठ सलाहकार द्वारा रिकार्ड की जांच की जाएगी।

(द) उम्मीदवार के पर्याप्त संख्या में कुदरती व मजबूत दांत होने चाहिए। कम से कम 14 दांत बिन्दु वाले उम्मीदवार स्वीकार्य हैं। जब 32 दांत होते हैं तब कुल 22 दांत बिन्दु होते हैं। उम्मीदवार को तीव्र पायरिया रोग नहीं होना चाहिए।

(ध) छाती का एक्स-रे परीक्षा में ग्रेव प्रशुका की उपस्थिति हेतु ग्रेव मेरुदण्ड के निचले भाग की परीक्षा भी शामिल होगी। सेना चिकित्सा बोर्ड द्वारा जरूरी समझने पर मेरुदण्ड के अन्य भागों की एक्स-रे परीक्षा की जाएगी।

(न) कोहनी की उठान का कोण पुरुषों एवं महिलाओं के लिए क्रमशः 15° एवं 18° से अधिक नहीं होना चाहिए।

2. केवल वायु सेना के उम्मीदवारों के लिए उपर्युक्त के साथ निम्नलिखित चिकित्सा मानक भी लागू होंगे :--

(क) वायु सेना के लिए स्वीकार्य मानव देह संबंधी माप निम्न प्रकार हैं :

कद	: 162.5 सेमी.
टांग की लंबाई	: कम से कम 99 सेमी. और अधिक से अधिक 120 सेमी.
अरू की लंबाई	: अधिक से अधिक 64 सेमी.
बैठ कर ऊंचाई	: कम से कम 81.5 सेमी. और अधिक से अधिक 96 सेमी.

(ख) छाती का एक्स-रे जरूरी है।

(ग) वायुसेना हेतु दृष्टि मानक

ऐनक पहनने के अभ्यस्त हो चुके उम्मीदवार वायु सेना हेतु पात्र नहीं हैं। न्यूनतम दूरदृष्टि एक आंख में 6/6 और दूसरी में 6/9, हाइपरमेट्रोपिया के लिए केवल 6/6 तक शोधित कलर विजन सी पी-1।

हाइपरमेट्रोपिया + 2.0 डीएसपीएच  
मेनिफेस्ट मायोपिया-शून्य  
रेटिनोस्कोपिक मायोपिया-किसी भी अनुमत मेरिडियन में -0.5  
दृष्टिवेषम्य (एस्टीगमेटिज्म) + 0.75 डीसीवाईएल (+2.0 डी अधिकतम के अंतर्गत)

मैडोक्स रॉड टेस्ट

- (i) 6 मीटर पर - एक्सो-6 प्रिज्म डी  
एक्सो-6 प्रिज्म डी  
हाइपर-1 प्रिज्म डी  
हाइपो-1 प्रिज्म डी
- (ii) 33 सेमी. पर - एक्सो-16 प्रिज्म डी  
एक्सो-6 प्रिज्म डी  
हाइपर-1 प्रिज्म डी  
हाइपो-1 प्रिज्म डी

हस्तधारित त्रिविमदर्शी-बीएसवी के सभी ग्रेड

अभिसरण-10 सेमी. तक

दूर एवं निकट हेतु कवर टेस्ट-पार्श्व अपसरण/अभिसरण शीघ्र स्वास्थ्य लाभ तथा पूर्ण वायु सेवा में किसी प्रकार की ड्यूटी के लिए अपवर्तन त्रुटियों के सुधार हेतु रेडियल कैराटोमेट्री फोटो रिफ्रेक्टिव कैराटोमेट्री, स्वस्थाने, कैराटोमिलेयुसिस (पीआरके/लेसिक) सर्जरी की अनुमति नहीं है। जिन उम्मीदवारों की आई ओएल इम्प्लान्ट सहित या रहित मोतियाबिंद सर्जरी हो चुकी हो, वे भी अनुपयुक्त घोषित किए जाएंगे।

द्विनेत्री दृष्टि-अच्छी द्विनेत्री दृष्टि होनी चाहिए।

(उत्तम विस्तार और गहराई सहित प्यूजन और स्टीरियोप्सिस)

जिन उम्मीदवारों की लेसिक सर्जरी हो चुकी हो, उन्हें भारतीय वायु सेना की फ्लाईंग शाखा में स्थायी कमीशन हेतु उपयुक्त नहीं माना गया है।

(घ) मानक

(i) वाक परीक्षण : प्रत्येक कान से 610 सेमी. से कानाफूसी सुनाई दे।

(ii) श्रव्यतामितिक : 250 एच जैड तथा 8000 एच जैड के बीच की आवर्तियों में व्यतिरिक्त कमी 20 डीबी से अधिक न हो।

(ड) रूटीन ईसीजी सामान्य सीमा में हो।

3. एक्स-रे जांच के उपरांत निम्नलिखित स्थितियों का पाया जाना थल सेना और नौ सेना में प्रवेश के लिए अपात्रता होगा :

(क) मेरुदण्ड का कणिकागुल्मीय रोग।

(ख) आर्थराइटिस/स्पोण्डिलोसिस

(ग) कॉब पद्धति से मापा गया 15 डिग्री से अधिक स्कोलियोसिस (थल सेना के लिये 10 डिग्री)।

(घ) मंद से अपेक्षाकृत अधिक कायफोसिस/लार्डोसिस।

(ङ) स्पोण्डिलोसिंथेसिस/स्पोण्डिलोसिस।

(च) हर्निएटिड न्यूकलिय पलपोसिस।

(छ) कशेरूका का संपीडन अस्थिभंग।

(ज) सेक्रेलाइजेशन का रोग।

(झ) प्रदर्शनीय तंत्रिकीय या परिसंचरणीय अभाव के साथ ग्रेव पार्शुका।

(ञ) पद से अधिक स्तर पर स्फलिमोर्ल नोड की उपस्थिति।

(ट) शीर्ष धरानुकपाल (एंटलांटे-आकसीपोटल) तथा एंटलांटे अक्षीय असंगतियां।

(ठ) अपूर्ण सेक्रेलाइजेशन एक पक्षीय अथवा द्विपक्षीय।

(ड) एसवी-1 तथा एलवी-5 से इतर स्वाईनाबाईफिडा।

(ढ) विशेषज्ञ द्वारा मानी गई कोई अन्य असामान्यता।

वायु सेना हेतु मेरुदण्ड की स्थिति

मेरु या सेक्रो इलियक संधि संबंधी रोग या चोट का पूर्व चिकित्सा वृत्त होने के कारण उन वास्तविक लक्षणों के साथ या बिना, जिनके कारण उम्मीदवार शारीरिक रूप से सक्रिय जीवन शैली सफल तरीके से न व्यतीत कर रहा हो, भारतीय वायुसेना में कमीशन हेतु निरस्तीकरण का मामला है। पूर्व में मेरु अस्थिभंग/भ्रंश कशेरूकी डिस्क तथा इन स्थितियों में हुई शल्य चिकित्सा भी निरस्तीकरण का आधार होगा। चिकित्सा परीक्षा के समय निम्नलिखित स्थितियों का पता लगने पर वायु सेना सेवा के लिए उम्मीदवार को अयोग्य ठहराया जाएगा।

(क) मेरुदण्ड का कणिका गुल्मीय रोग

(ख) संधिशोथ संरूप/कशेरूकासंधिग्रह

(i) रूमेटॉइड संधिशोथ तथा संबद्ध विकार

(ii) संधि सायुज्यक कशेरूकासंधिशोथ

(iii) अस्थिसंधि विकृति, कशेरूकासंधिग्रह तथा व्यपजनन संधि रोग

(iv) गैर संधि आमवात (यथा, घूर्णी कफ विक्षति, टेनिस कूर्पर, प्रत्यावर्ती कटिवेदना)

(v) एसएलई, त्वक्पेशी शोथ, बहुपेशीशोथ, वाहिकाशोथ सहित विविध विकार

(ग) कशेरूकाग्रसर्पण/स्पांडिलोलाइसिस/कशेरूकासंधिग्रह

(घ) कशेरूका का सम्पीडन अस्थिभंग

(ङ) शुअरमैन्स रोग (कौमार कुब्जता)

(च) ग्रीवा मेरु की नैदानिक प्रतिबंधित गति से संबंध ग्रीवा अग्रकुब्जता की क्षति

(छ) स्पष्ट तंत्रिका विज्ञानी या परिसंचरण ह्यस सहित एकपार्श्वी/द्विपार्श्वी ग्रेव पार्शुका

- (ज) कोब पद्धति द्वारा मापे जाने पर 15 डिग्री से अधिक पार्श्वकुब्जता  
 (झ) हर्निएटिड न्यूक्लियस पलपोसस  
 (ञ) एक से अधिक स्तर पर शमोल नोड्स का पाया जाना  
 (ट) शीर्षधर-पश्चकपाल तथा शीर्षधर-अक्षक असंगतियां  
 (ठ) ग्रीवा, अभिपृष्ठ या कटि मेरुदण्ड में किसी भी स्तर पर अर्ध कशेरूका तथा/अथवा अपूर्ण अवरुद्ध (फ्यूज्ड) कशेरूका तथा ग्रीवा या अभिपृष्ठ मेरुदण्ड में एक से अधिक स्तर पर पूर्णतया अवरुद्ध कशेरूका  
 (ड) सभी स्तरों पर एकपार्श्वी त्रिकास्थिभवन या कटि कशेरूकाभवन (पूर्ण या अपूर्ण) तथा द्विपार्श्वी अपूर्ण त्रिकोस्थिभवन या कटि कशेरूकाभवन  
 (ढ) विशेषज्ञ द्वारा विचार की गई कोई अन्य अपसामान्यता
4. नौ सैनिक विमानन शाखा के उम्मीदवार हेतु स्वास्थ्य मानक वही होंगे जो वायु सेना के उड़ान ड्यूटी हेतु उम्मीदवार हैं।

5. किसी एक सेवा के लिए निर्धारित विशेष परीक्षण किये जाने के दौरान यदि अक्षमता का पता चलता है तो मेडिकल बोर्ड द्वारा अनर्हक ठहराए जाने की स्थिति में यह अक्षमता उम्मीदवार को अन्य सेवा (सेवाओं) के लिए भी अयोग्य ठहरा सकती है।

6. शारीरिक अवस्था : संभावित उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अधो-उल्लिखित दिनचर्या का पालन करके स्वयं को अच्छी शारीरिक अवस्था में रखें :

- (क) धावन/दौड़ : 15 मिनट में 2 से 4 किमी.  
 (ख) रस्सी-कूद :  
 (ग) पुश-अप एवं सिट-अप : प्रत्येक न्यूनतम 20  
 (घ) चिन-अप : न्यूनतम 08  
 (ङ) रस्सी पर चढ़ना/आरोहण : 3 से 4 मीटर।

### परिशिष्ट-III

सेवा आदि के संक्षिप्त विवरण नीचे दिये गये हैं :--

थल सेना अधिकारी व 'नौ सेना' और 'वायु सेना' के समकक्ष रैंक के लिए वेतनमान :

#### (i) वेतन :

(क) रैंक	पे बैंड (रु.)
लैफ्टिनेंट से मेजर	: रु. 15,600--39,100 (पे बैंड-3)
लैफ्टिनेंट कर्नल से मेजर जनरल	: रु. 37,400--67,000 (पे बैंड-4)
लैफ्टिनेंट जनरल	
एचएजी मान	: रु. 67,000 (वार्षिक वेतनवृद्धि @3%)--79,000
एचएजी मान*	: रु. 75,500 (वार्षिक वेतनवृद्धि @3%)--80,000

\*(लैफ्टिनेंट जनरल के कुल संख्या के 1/3 पर लागू होगी)

वीसीओएस/सेना : रु. 80,000 (नियत)  
 कमांडर/लैफ्टिनेंट जनरल  
 (एनएफएसजी)

सीओएस : रु. 90,000 (नियत)

(ख) वेतन के अतिरिक्त ग्रेड पे भी निम्नानुसार दी जाएगी:

लैफ्टिनेंट	: 5,400/- रु.
कैप्टेन	: 6,100/- रु.
मेजर	: 6,600/- रु.
लैफ्टिनेंट कर्नल	: 8,000/- रु.
कर्नल	: 8,700/- रु.
ब्रिगेडियर	: 8,900/- रु.
मेजर जनरल	: 10,000/- रु.

एवीएस समिति की अनुशंसाओं पर सेना के अधिकारी संवर्ग के पुनर्गठन के कारण पदोन्नति की अवधि कम कर दी गई है तथा समय वेतनमान पदोन्नति कर्नल (समकक्ष) के पद तक बढ़ा दी गई है तथा लेफ्टि. कर्नल (टीएस) (समकक्ष) ग्रेड वेतन रु. 8,700/- प्रतिमाह के हकदार हैं।

(ग) लैफ्टिनेंट से ब्रिगेडियर तक के रैंक के अधिकारियों को सेना सेवा वेतन (एमएसपी) के रूप में 6,000/- रु. प्रतिमाह की एक नियत धनराशि भी देय है।

(घ) कैडेट प्रशिक्षण हेतु वृत्तिका

कैडेट पूरी प्रशिक्षण अवधि के दौरान 21,000/- रुपए प्रतिमाह (15,600/- रुपए पे बैंड के वेतन के रूप में तथा 5,400/- रु. का ग्रेड पे) की नियत वृत्तिका पाने का हकदार होंगे।

(ii) योग्यता वेतन तथा अनुदान

अधिकारियों को उनकी योग्यता के आधार पर विशेष निर्धारित योग्यता होने पर रु. 6,000/-, 9,000/-, 15,000/- या 20,000/- का एकमुश्त योग्यता अनुदान देय है।

सेना उड़ान कोर में कार्यरत सेना वायुयान चालकों (पायलटों) को उनकी शैक्षिक योग्यता के आधार पर नीचे दिए अनुसार योग्यता वेतन देय हैं :

- (i) मास्टर उड़ान अनुदेशक, श्रेणी, रु. 500/- प्रतिमाह  
 (ii) वरिष्ठ उड़ान अनुदेशक, श्रेणी-I, रु. 400/- प्रतिमाह  
 (iii) वरिष्ठ उड़ान अनुदेशक, श्रेणी-II, रु. 280/- प्रतिमाह  
 (iv) मास्टर ग्रीन कार्डधारक वायुयान चालक, रु. 400/- प्रतिमाह  
 (v) ग्रीन कार्डधारक वायुयान चालक, रु. 280/- प्रतिमाह।

सेना उड़ान कोर में कार्यरत सेना वायुयान चालकों (पायलटों) को नीचे दिए गए अनुसार उड़ान भत्ता देय है:--

(क) ब्रिगेडियर तथा ऊपर	रु. 10,500/-
(ख) मेजर से कर्नल	रु. 14,000/-
(ग) कैप्टन और समकक्ष	रु. 11,000/-
(घ) लैफ्टिनेंट और समकक्ष	रु. 9,000/-

अन्य भत्ते :

(क) महंगाई भत्ता सिविल राजपत्रित अधिकारियों पर समय-समय पर लागू होने वाली समान दरों से और उन्हीं शर्तों के अधीन स्वीकार्य होगा।

(ख) रु. 400/- प्रतिमाह की दर से किट रखरखाव भत्ता।

(ग) तैनाती के क्षेत्र वर्रैंक के आधार पर कार्यस्थल क्षेत्रों में तैनात अधिकारी 6,780/- रु. से 8,400/- रु. प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक अति सक्रिय कार्यस्थल क्षेत्र भत्ता 4,200/- रु. से 5,200/- रु. प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक कार्यस्थल क्षेत्र भत्ता तथा 1,600/- रु. से 2,000/- रु. प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक संशोधित कार्यस्थल क्षेत्र भत्ता के लिए पात्र होंगे।

(घ) प्रतिपूरक कार्यस्थल क्षेत्र भत्ते के अतिरिक्त अधिकारियों को 9000 फीट और उससे अधिक की ऊंचाई पर स्थित क्षेत्रों में तैनात अधिकारियों को 1,060/- रु. प्रतिमाह से 11,200/- रु. प्रतिमाह तकनीकी रेंज में हाई एल्टीट्यूड भत्ते के पात्र होंगे, जो अधिकारी के रैंक और तैनाती के स्थान पर निर्भर करेगा।

(ङ) सभी रैंक के अधिकारियों को प्रतिपूरक फील्ड क्षेत्र भत्ते के अतिरिक्त रु. 14,000/- प्रतिमाह की दर से सियाचिन भत्ता देय होगा। तथापि, यह भत्ता अधिक ऊंचाई/प्रतिकूल जलवायु भत्ते के साथ देय नहीं है।

(च) परिधान भत्ता : एक बार किट के लिए 14,000/- रु. की दर से आरंभिक भत्ता और प्रति तीन वर्ष के लिए 3,000/- रु.।

(छ) सभी अधिकारियों को मुफ्त राशन दिया जाता है।

(ज) परिवहन भत्ता : अधिकारियों को ए-1/ए वर्ग के शहरों में परिवहन भत्ता रु. 3,200/- + उस पर महंगाई भत्ता प्रतिमाह तथा अन्य स्थानों पर 1,600/- रु. + उस पर महंगाई भत्ता दिया जाएगा।

(झ) बच्चों की शिक्षा भत्ता।

(ण) विशिष्ट रूप से रक्षा बलों को देय भत्तों की दरों में और 25% की वृद्धि की गयी है क्योंकि महंगाई भत्ता 50% हो गया है।

(क) भारतीय सैनिक अकादमी देहरादून में प्रवेश लेने वाले उम्मीदवारों के लिए :

1. भारतीय सैनिक अकादमी में भर्ती करने से पूर्व :

(क) इस आशय का प्रमाण पत्र देना होगा कि वह यह समझता है कि किसी प्रशिक्षण के दौरान या उसके परिणामस्वरूप यदि कोई चोट लग जाए, ऊपर निर्दिष्ट किसी कारण से या अन्यथा आवश्यक किसी सर्जिकल ऑपरेशन या संवेदनाहरण दवाओं के परिणामस्वरूप उसमें कोई शारीरिक अशक्तता आ जाने या उसकी मृत्यु हो जाने पर वह या उसके वैध उत्तराधिकारी को सरकार के विरुद्ध किसी मुआवजे या अन्य प्रकार की राहत का दावा करने का हक न होगा।

(ख) उसके माता-पिता या संरक्षक को इस आशय के बंधपत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे कि यदि किसी ऐसे कारण से जो उसके नियंत्रण में समझे जाते हैं उम्मीदवार पाठ्यक्रम पूरा होने से पहले वापिस आना चाहता है, या कमीशन अस्वीकार कर देता है तो उस पर शिक्षा शुल्क, भोजन, वस्त्र और किए गये व्यय तथा दिए गये वेतन और भत्ते की कुल राशि या उतनी राशि जो सरकार निश्चित करे उसे वापिस करनी होगी।

2. अंतिम रूप से चुने गए उम्मीदवारों को लगभग 18 महीनों का प्रशिक्षण दिया जाएगा। इन उम्मीदवारों के नाम सेना अधिनियम के अधीन “जेंटलमैन कैडेट” के रूप में दर्ज किए जायेंगे। “जेंटलमैन कैडेट” पर साधारण

अनुशासनात्मक प्रयोजनों के लिए “भारतीय सैन्य अकादमी के नियम और विनियम लागू होंगे।”

3. यद्यपि आवास, पुस्तकें, वर्दी, बोर्डिंग और चिकित्सा सहित प्रशिक्षण के खर्च को सरकार वहन करेगी, तथापि यह आशा की जाती है कि उम्मीदवार अपना जेब खर्च वे खुद बर्दाश्त करेंगे। भारतीय सैनिक अकादमी में (उम्मीदवार का न्यूनतम मासिक व्यय 200.00 रु. से अधिक होने की संभावना नहीं है) यदि किसी कैडेट के माता-पिता या संरक्षक इस खर्च को भी पूरा या आंशिक रूप से बर्दाश्त करने में असमर्थ हों तो सरकार द्वारा उन्हें वित्तीय सहायता दी जाती है। भारतीय सैनिक अकादमी, अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी और नौ सेना और वायु सेना में स्थापित सदृश प्रशिक्षण संस्थानों में प्रशिक्षण ले रहे ऐसे पुरुष/महिला कैडेट, जिनके माता-पिता/अभिभावक की प्रतिमाह आय 1500/- रु. (संशोधन विचाराधीन) प्रतिमाह से अधिक नहीं है, वित्तीय सहायता लेने के हकदार हैं। जिन माता-पिता/अभिभावक की आय 1500/- रु. (संशोधन विचाराधीन) प्रतिमाह से अधिक लेकिन 2000/- रु. (संशोधन विचाराधीन) प्रतिमाह से अधिक नहीं है यदि उनका एक लड़का/आश्रित उक्त एक या एक से अधिक संस्था में एक ही समय प्रशिक्षण ले रहे हैं तो उनके बच्चों/आश्रितों को भी वही वित्तीय सहायता दी जाएगी। इस प्रशिक्षण में इस बात पर ध्यान नहीं दिया जाएगा कि संस्थाएं एक ही सेवा के अधीन हैं या नहीं।

वित्तीय सहायता की पात्रता निर्धारित करने के लिए अचल संपत्तियों और सभी साधनों से होने वाली आय का भी ध्यान रखा जाएगा।

यदि उम्मीदवार के माता-पिता या संरक्षक किसी प्रकार की वित्तीय सहायता प्राप्त करने के इच्छुक हों तो उन्हें अपने पुत्र/संरक्षित के भारतीय सैनिक अकादमी में प्रशिक्षण के लिए अंतिम रूप से चुने जाने के तुरंत बाद अपने जिले के मजिस्ट्रेट के माध्यम से एक आवेदन-पत्र देना चाहिए। जिसे जिला मजिस्ट्रेट अपनी अनुशंसा सहित भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून के कमांडेंट को अग्रेषित कर देगा।

4. भारतीय सैनिक अकादमी में प्रशिक्षण के लिए अंतिम रूप से चुने गये उम्मीदवारों को आने पर कमांडेंट के पास निम्नलिखित राशि जमा करनी होगी:—

(क) प्रतिमाह रु. 200.00 के हिसाब से 5 महीने का जेब खर्च	रु. 1000.00
(ख) वस्त्र तथा उपस्कर की मदों के लिए योग	रु. 2750.00 रु. 3750.00

उम्मीदवारों को वित्तीय सहायता मंजूर हो जाने पर उपर्युक्त राशि में नीचे लिखी राशि वापिस कर दी जाएगी :

200.00 रुपये प्रतिमाह के हिसाब से पांच महीने के जेब खर्च	1000.00 रुपये
--	---------------

5. भारतीय सैनिक अकादमी में निम्नलिखित छात्रवृत्तियां उपलब्ध हैं :

(1) परशुराम भाऊ पटवर्धन छात्रवृत्ति : यह छात्रवृत्ति महाराष्ट्र तथा कर्नाटक के कैडेटों को दी जाती है। छात्रवृत्ति की राशि अधिक से अधिक 500.00 रुपये प्रति वर्ष है जो कैडेटों को भारतीय सैनिक अकादमी में रहने की अवधि के दौरान दी जाती है बशर्ते कि उसकी प्रगति संतोषजनक हो। जिन उम्मीदवारों को यह छात्रवृत्ति मिलती है वे किसी अन्य सरकारी वित्तीय सहायता के हकदार न होंगे।

(2) कर्नल कैडिल प्रैंक मेमोरियल छात्रवृत्ति : इस छात्रवृत्ति की राशि 360/- रुपये प्रति वर्ष है और यह किसी ऐसे पात्र मराठा कैडेट को दी जाती है जो किसी भूतपूर्व सैनिक का पुत्र है। यह छात्रवृत्ति सरकार से प्राप्त होने वाली किसी वित्तीय सहायता से अतिरिक्त होती है।

6. भारतीय सैनिक अकादमी के प्रत्येक कैडेट के लिए सामान्य शर्तों के अंतर्गत समय-समय लागू होने वाली दरों के अनुसार परिधान भत्ता अकादमी के कमांडेंट को सौंप दिया जाएगा। इस भत्ते की जो रकम खर्च होती वह :

(क) कैडेट को कमीशन दे दिए जाने पर दे दी जाएगी।

(ख) यदि कैडेट को कमीशन नहीं दिया गया तो भत्ते की यह रकम राज्य को वापस कर दी जाएगी। कमीशन प्रदान किए जाने पर इस भत्ते से खरीदे गए वस्त्र तथा अन्य आवश्यक चीजें कैडेट की व्यक्तिगत संपत्ति बन जाएगी।

किन्तु यदि प्रशिक्षणाधीन कैडेट त्यागपत्र देता है या कमीशन से पूर्व उसे निकाल दिया जाए या वापस बुला लिया जाए तो उपर्युक्त वस्तुओं को उससे वापस ले लिया जाएगा। इन वस्तुओं का सरकार के सर्वोत्तम हित को दृष्टिगत रखते हुए निपटान कर दिया जाएगा।

7. सामान्यतः किसी उम्मीदवार को प्रशिक्षण के दौरान त्यागपत्र देने की अनुमति नहीं दी जाएगी। लेकिन प्रशिक्षण के दौरान त्याग-पत्र देने वाले जेंटलमैन कैडेट को थल सेना मुख्यालय द्वारा उनका त्यागपत्र स्वीकार होने तक घर जाने की आज्ञा दी जा सकती है। उनके प्रस्थान से पूर्व उनके प्रशिक्षण, भोजन तथा संबद्ध सेवाओं पर होने वाले खर्च उनसे वसूल लिए जाएंगे। भारतीय सैनिक अकादमी में उम्मीदवारों को भर्ती किए जाने से पूर्व उनके माता-पिता/अभिभावक को इस आशय के एक बांड पर हस्ताक्षर करने होंगे। जिस कैडेट को प्रशिक्षण का संपूर्ण कोर्स पूरा करने के योग्य नहीं समझा जाएगा उसे सेना मुख्यालय की अनुमति से प्रशिक्षण से हटाया जा सकता है। इन परिस्थितियों में सैनिक उम्मीदवारों को अपनी यूनिट में वापस भेज दिया जाएगा।

8. कमीशन, प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक करने पर ही दिया जाएगा। कमीशन देने की तारीख प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख से अगले दिन से शुरू होगी। यह कमीशन स्थायी होगा।

9. कमीशन देने के बाद उन्हें सेवा के नियमित अफसरों के समान वेतन और भत्ते, पेंशन और छुट्टी दी जाएगी तथा सेवा की अन्य शर्तें भी वही होंगी जो सेना के नियमित अफसरों पर समय-समय पर लागू होंगी।

#### 10. प्रशिक्षण

भारतीय सैनिक अकादमी में आर्मी कैडेट को “जेंटलमैन कैडेट” का नाम दिया जाता है। उन्हें 18 मास के लिए कड़ा सैनिक प्रशिक्षण दिया जाता है ताकि वे इंग्लैंड के उप-यूनियनों का नेतृत्व करने के योग्य बन सकें। प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के उपरान्त जेंटलमैन कैडेटों को लेफ्टिनेंट के रूप में कमीशन प्रदान किया जाता है बशर्ते कि एसएचएपीई शारीरिक रूप से स्वस्थ हो।

#### 11. बीमा

भारतीय सैनिक अकादमी/अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के वजीफा (स्टाइपेंड) प्राप्त कर रहे जेंटलमैन/महिला कैडेटों का 1 सितम्बर, 2013 से 50 लाख रु. के लिए बीमा किया जाता है। विकलांगता के कारण जिन्हें

चिकित्सीय आधार पर अकादमी से बाहर कर दिया जाता है, उन मामलों में 100 प्रतिशत विकलांगता के लिए 25 लाख रु. के लिए बीमा किया जाएगा जो 20 प्रतिशत विकलांगता के लिए 5 लाख रु. तक आनुपातिक रूप से कम हो जाता है। तथापि, 20 प्रतिशत से कम विकलांगता के लिए किसी प्रकार का विकलांगता लाभ देय नहीं है लेकिन 50,000/- रु. का अनुग्रह अनुदान का भुगतान किया जाएगा। मदिरापान, नशे की लत तथा भर्ती से पहले हुए रोगों से उत्पन्न विकलांगता के लिए विकलांगता लाभ और अनुग्रह अनुदान देय नहीं होंगे। इसके अतिरिक्त, अनुशासनिक आधार अथवा अवांछनीय माने जाने अथवा स्वेच्छा से अकादमी छोड़ने वाले जेंटलमैन/महिला कैडेट भी विकलांगता लाभ और अनुग्रह के लिए पात्र नहीं होंगे। वजीफा (स्टाइपेंड) प्राप्त कर रहे जेंटलमैन/महिला कैडेटों को मासिक आधार पर अंशदान के रूप में 5,000/- रु. की दर से अग्रिम भुगतान करना होगा और नियमित सैनिक अधिकारियों पर यथा लागू मुख्य सेना सामूहिक बीमा योजना के सदस्य बन जाएंगे।

#### 12. सेवा की शर्तें :

##### (1) तैनाती :

थलसेना अफसर भारत में या विदेश में कहीं भी तैनात किये जा सकते हैं।

##### (2) पदोन्नति

##### (क) स्थायी पदोन्नति

उच्चतर रैंकों पर स्थायी पदोन्नति के लिए निम्नलिखित सेवा सीमाएं हैं :

समयमान द्वारा :

लेफ्टिनेंट	(प्रशिक्षण पूर्ण होने पर)
कैप्टन	2 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
मेजर	6 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
लेफ्टिनेंट कर्नल	13 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
कर्नल (टीएस)	26 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा

चयन द्वारा :

कर्नल	15 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
ब्रिगेडियर	23 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
मेजर जनरल	25 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
लेफ्टिनेंट जनरल	28 वर्षों की गणनीय कमीशन प्राप्त सेवा
जनरल	कोई प्रतिबंध नहीं

##### (ख) कार्यकारी पदोन्नति

निम्नलिखित न्यूनतम सेवा सीमाएं पूरी करने पर अफसर उच्चतर रैंकों पर कार्यकारी पदोन्नति के लिए पात्र होंगे, बशर्ते कि रिक्तियां उपलब्ध हों:

कैप्टन	1 वर्ष
मेजर	3 वर्ष (कार्यक्षेत्र जहां पर वास्तव में युद्ध न हो)
	4 वर्ष (शांतिपूर्ण क्षेत्र में)

लेफ्टिनेंट कर्नल	7 वर्ष (शांतिपूर्ण क्षेत्र में)
कर्नल	8½ वर्ष
ब्रिगेडियर	12 वर्ष
मेजर जनरल	20 वर्ष
लेफ्टिनेंट जनरल	25 वर्ष

(ख) भारतीय नौ सेना अकादमी, इझीमाला, केरल में पदभार ग्रहण करने वाले उम्मीदवारों के लिए :

(i) अकादमी में प्रशिक्षण के लिए अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवार नौसेना की कार्यकारी शाखा में कैडेट्स के रूप में नियुक्त किए जाएंगे। 35,000/- रु. की राशि उनके द्वारा दी जाएगी और बैंक एकाउंट में जमा की जाएगी जिसे वे आने पर भारतीय स्टेट बैंक, इझीमाला शाखा में खुलवाएंगे। क्योंकि यह बड़ी राशि है, यह सलाह दी जाती है कि वे स्वयं का देय डिमांड ड्राफ्ट लाएं। जमा की गई राशि निम्नलिखित व्यय के लिए उपयोग में लाई जाएगी :

#### विविध व्यय

(क) जेब खर्च/व्यक्ति व्यय	5,000/- रु. @ 1,000/- रु. प्रतिमाह की दर से
(ख) धुलाई, सिविलियन बियरर सिनेमा, बाल कटवाई और अन्य विविध सेवाएं	4,250/- रु. @ 850/- रु. प्रतिमाह की दर से
(ग) अकादमी ब्लेजर, अकादमी टाई, अकादमी मुफ्ती खेल के कपड़े, जोगिंग शूज, जंगल बूट्स, स्विमिंग ट्रैक/सूट और बस्ता की स्टिचिंग/खरीद पर व्यय	20,000/- रु.
(घ) अवधि के अंत में वापसी यात्रा, नौ सेना ओरियंटेशन पाठ्यक्रम की समाप्ति पर अवकाश ड्यूटी स्टेशन/होम स्टेशन पर जाने के लिए यात्रा व्यय	2,000/- रु.
(ङ) बीमा : नौसेना अकादमी में 6 माह की प्रशिक्षण अवधि के दौरान, प्रतिवेदन के समय, उम्मीदवार को 8 लाख रुपए के बीमा आवरण हेतु 780/- रुपए की राशि के प्रीमियम का भुगतान करना होगा, जो कि वापस नहीं होगा। प्रत्येक पदावनति अवधि के लिए रुपए 780/- के एक अतिरिक्त प्रीमियम का भुगतान करना होगा।	

(ii) चयनित उम्मीदवारों को कैडेट के रूप में नियुक्त किया जाएगा तथा नौसेना जहाज एवं स्थापना में प्रशिक्षण के लिए जाना होगा जो निम्नलिखित हैं :--

(कक) नौसेना अकादमी इझीमाला	44 सप्ताह
नौसेना अभिविन्यास पाठ्यक्रम	

(खख) कैडेट प्रशिक्षण	06 महीने
(गग) मिडशिपमैन (जहाज पर प्रशिक्षण)	06 महीने
(घघ) उप-लेफ्टिनेंट (तकनीकी पाठ्यक्रम)	32 सप्ताह

(iii) उपर्युक्त प्रशिक्षण के पूरे होने पर अधिकारियों की नियुक्ति भारतीय नौ सेना के जहाजों पर नौ सेना निगरानी प्रमाण पत्र प्राप्त करने के लिए की जाएगी जिसके लिए कम से कम छह महीने की अवधि अनिवार्य है।

(iv) भारतीय नौसेना अकादमी के कैडेटों के आवास एवं संबद्ध सेवाओं, पुस्तकों, वर्दी, भोजन और चिकित्सा उपचार सहित प्रशिक्षण लागत का वहन सरकार द्वारा किया जाएगा। तथापि, तब तक वे कैडेट रहते हैं, उनके पॉकेट तथा अन्य निजी खर्चों का भार उनके माता-पिता अथवा संरक्षक उठाएंगे। यदि कैडेट के माता-पिता/अभिभावकों की मासिक आय 1500.00 रु. से कम हो और वह कैडेट का जेब खर्च पूर्णतया अथवा आंशिक रूप से पूरा न कर सकते हों तो सरकार कैडेट के लिए 140 रु. प्रतिमाह वित्तीय सहायता स्वीकार कर सकती है। वित्तीय सहायता लेने के इच्छुक उम्मीदवार अपने चुने जाने के बाद शीघ्र ही अपने जिला मजिस्ट्रेट के माध्यम से आवेदन-पत्र दे सकता है। जिला मजिस्ट्रेट इस आवेदन-पत्र को अपनी अनुशंसा के साथ निदेशक, मानव संसाधन एवं भर्ती, नौसेना मुख्यालय, नई दिल्ली के पास भेज देगा।

टिप्पणी : यदि किसी सूचना की आवश्यकता हो तो वह निदेशक, मानव संसाधन एवं भर्ती, नौसेना मुख्यालय, नई दिल्ली-110011 से प्राप्त की जा सकती है।

(ग) वायु सेना अकादमी में प्रवेश लेने वाले उम्मीदवारों के लिए :

1. एफ (पी) कोर्स में प्रवेश के लिए तीन तरीके हैं अर्थात् सीडीएसई/एनसीसी/एयरमैन। वे उम्मीदवार जो वायु सेना के लिए एक से अधिक स्रोतों से आवेदन करते हैं उनका वायु सेना चयन बोर्डों में वायु सेना तथा सशस्त्र सेवा की अन्य शाखाओं के लिए केवल एक बार परीक्षण/साक्षात्कार होगा। सामान्य उम्मीदवार जो एनसीसी या एयरमैन के रूप में आईएनएसबी/पीएबी परीक्षण में असफल हो जाते हैं और यदि यह पता चलता है कि उसने सम्मिलित रक्षा सेवा परीक्षा के माध्यम से भी आवेदन किया है तो उन्हें केवल थल सेना/नौसेना/अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के लिए ओएलक्यू परीक्षण के लिए दुबारा बुलाया जाएगा।

2. प्रशिक्षण पर भेजना :

वायु सेना चयन बोर्ड द्वारा अनुशंसित और उपयुक्त चिकित्सा प्राधिकरण द्वारा शारीरिक रूप से स्वस्थ पाए जाने वाले उम्मीदवारों को वरीयता तथा उपलब्ध रिक्तियों की संख्या के आधार पर प्रशिक्षण के लिए भेजा जाता है। डाइरेक्ट एण्ट्री उम्मीदवारों की वरीयता सूची संघ लोक सेवा आयोग द्वारा तैयार की जाती है और एनसीसी उम्मीदवारों की वरीयता सूची अलग से तैयार की जाती है। डाइरेक्ट एण्ट्री उड़ान (पायलट) उम्मीदवारों की वरीयता सूची सं. लो. से. आ. द्वारा लिखित परीक्षण में उम्मीदवारों के प्राप्तांकों तथा वायु सेना चयन बोर्ड में प्राप्त अंकों को जोड़कर तैयार की जाती है। राष्ट्रीय कैडेट कोर के उम्मीदवारों की वरीयता सूची उनके द्वारा वायु सेना चयन बोर्ड में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जाती है।

3. प्रशिक्षण : वायु सेना अकादमी में उड़ानशाखा (पायलट) के लिए प्रशिक्षण की अवधि लगभग 74 सप्ताह होगी।

उड़ान प्रशिक्षण के दौरान बीमा सुरक्षा दरें (परिशोधन के अधीन हैं) : वायु सेना ग्रुप बीमा सोसाइटी दुर्घटना की स्थिति में उस फ्लाइट कैडेट के निकटतम संबंधी को रु. 800/- प्रतिमाह के मासिक अंशदान के लिए रु. 1,00,000/- अनुग्रह राशि के रूप में अदा करेगी जो सिविल क्षेत्र से आया हो और उड़ान प्रशिक्षण पा रहा हो। उड़ान प्रशिक्षण पा रहा कोई फ्लाइट कैडेट यदि स्वास्थ्य की दृष्टि से अक्षम हो जाता है और प्रशिक्षण मुक्त कर दिया जाता है तो उसे शत-प्रतिशत अक्षमता के लिए 20,000/- रुपये अनुग्रह राशि के रूप में अदा किए जाएंगे तथा यह राशि इस अनुपात में घटकर 20 प्रतिशत रह जाती है। प्रशिक्षण के दौरान, कैडेट रु. 21,000/- प्रतिमाह (रु. 15,600/-) पे बैंड में और रु. 5,400/- ग्रेड पे की नियत वृत्तिका प्राप्त करने के अधिकारी हैं। सफलतापूर्वक प्रशिक्षण समाप्त करने के पश्चात् दी जाने वाली वृत्तिका को सभी प्रयोजनों के लिए वेतन में परिवर्तित कर दिया जाएगा तथापि प्रशिक्षण की अवधि को कमीशंड सेवा नहीं माना जाएगा। सरकार द्वारा फ्लाइट कैडेट को एक बार वेतन तथा भत्ते स्वीकृत कर लिये जाने पर मृत्यु सुरक्षा 50,000/- रुपये होगी और शत-प्रतिशत अक्षमता सुरक्षा 25,000/- रुपये होगी। वायु सेना ग्रुप बीमा सोसाइटी द्वारा यह सुरक्षा उड़ान प्रशिक्षण पा रहे प्रत्येक फ्लाइट कैडेट द्वारा 76/- रुपये के मासिक अप्रतिदेय अंशदान के भुगतान करने पर दी जाएगी जिसके लिए सदस्यता अनिवार्य होगी।

वित्तीय सहायता पर लागू होने वाली शर्तें :

(1) यद्यपि आवास, पुस्तक, वर्दी, ठहराने और चिकित्सा उपचार सहित प्रशिक्षण का खर्च सरकार द्वारा वहन किया जाएगा तो भी उम्मीदवारों से आशा की जाती है कि वे अपना जेब खर्च स्वयं वहन करें। वायु सेना अकादमी में प्रतिमास कम से कम 140/- रुपये (परिशोधन के अधीन) से अधिक खर्च होने की संभावना नहीं है। यदि किसी कैडेट के अभिभावक या संरक्षक उस खर्च को भी पूर्ण रूप से या आंशिक रूप से वहन करने में असमर्थ हैं तो उसे सरकार द्वारा वित्तीय सहायता प्रदान की जा सकती है, जिस कैडेट के अभिभावक या संरक्षक की मासिक आय 750/- रु. या इससे अधिक है वह वित्तीय सहायता पाने के हकदार नहीं हैं। वित्तीय सहायता की पात्रता निर्धारित करने के लिए अचल संपत्ति तथा अन्य परिलब्धियां और सभी स्रोतों से होने वाले आय को भी ध्यान में रखा जाता है। वित्तीय सहायता प्राप्त करने के इच्छुक उम्मीदवार को अभिभावक/संरक्षक को अपने पुत्र/बच्चे के वायु सेना अकादमी में प्रशिक्षण हेतु अंतिम रूप से चुन लिये जाने के तुरंत बाद अपना आवेदन अपने जिले के जिलाधीश के माध्यम से प्रस्तुत कर देना चाहिए। जिलाधीश उस आवेदन को अपनी अनुशंसा सहित कमांडेंट, उड़ान पूर्व प्रशिक्षण कोर्स, बेगमपेट को अग्रेषित कर देगा।

(2) वायु सेना अकादमी में प्रशिक्षण हेतु अंतिम रूप से चुने गये उम्मीदवार को आने पर निम्नलिखित रकम (परिशोधन अधीन) कमांडेंट के पास जमा करनी है।

(क) 140 रुपये प्रतिमास की दर से 6 माह के लिए जेब भत्ता	840 रुपये
(ख) वस्त्र और उपस्कर मर्दों के लिए	1500 रुपये
योग	2340 रुपये

उपर्युक्त रकम में से निम्नलिखित रकम कैडेट को वित्तीय सहायता प्रदान किए जाने की स्थिति में वापस देय है।

140 रु. प्रतिमास की दर से 6 मास के लिए जेब भत्ता 840 रुपये

#### 4. भविष्य में पदोन्नति की संभावनाएं :

प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद उम्मीदवार फ्लाईंग अफसर के रैंक पर पास आउट होते हैं तथा रैंक के वेतनमान तथा भत्तों के हकदार हो जाते हैं। भारतीय वायु सेना में दो प्रकार की पदोन्नति होती है अर्थात् कार्यकारी रैंक प्रदान करके और स्थायी रैंक प्रदान करके। प्रत्येक उच्च रैंक के लिए अतिरिक्त परिलब्धियां निर्धारित हैं। रिक्तियों की संख्या पर आधारित हर एक को उच्च कार्यकारी रैंक में पदोन्नति प्राप्त करने के अच्छे अवसर मिलते हैं। स्क्वाड्रन लीडर तथा विंग कमांडर के पदों पर समयबद्ध पदोन्नति उड़ान (पायलट) शाखा की क्रमशः 10 वर्ष तथा 20 वर्ष की सफलतापूर्वक सेवा पूरी करने पर दी जाती है। विंग कमांडर और उससे ऊपर के उच्चतर पदों में पदोन्नति विधिवत् गठित पदोन्नति बोर्डों द्वारा चयन के आधार पर की जाती है। उदीयमान अधिकारियों के लिए पदोन्नति के अच्छे अवसर होते हैं।

#### 5. छुट्टी और अवकाश यात्रा रियायत :

वार्षिक अवकाश वर्ष में 60 दिन

आकस्मिक अवकाश वर्ष में 20 दिन एक बार में।

अधिकारी पूरी सेवा अवधि के दौरान कुल 60 दिन तक की यात्रा में होने वाले प्रासंगिक व्यय की पूर्ति हेतु अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के साथ 10 दिनों तक के वार्षिक अवकाश के लिए नकद भुगतान प्राप्त करने हेतु प्राधिकृत है।

जब भी कोई अधिकारी अपनी सेवा के दूसरे वर्ष में पहली बार वार्षिक/आकस्मिक अवकाश लेता है, तो वह अपने कार्य करने के स्थान (यूनिट) से गृह नगर तक और वापस अपने कार्य करने के स्थान तक आने के लिए निःशुल्क वाहन भत्ता पाने का हकदार होगा चाहे उसके अवकाश की अवधि कुछ भी क्यों न हो, और तत्पश्चात प्रत्येक दूसरे वर्ष बिना किसी दूरी पर प्रतिबन्ध के गृह नगर के बदले में भारत में किसी भी स्थान के लिए या चयन किए गए निवास स्थान के लिए। इसके अतिरिक्त उड़ान शाखा के अधिकारियों को, जो प्राधिकृत स्थापना में रिक्तियों को भरने के लिए नियमित उड़ान ड्यूटी पर तैनात होते हैं, अवकाश लेने पर वर्ष में एक बार वारंट पर आने और जाने दोनों ओर की 1600 किलोमीटर की यात्रा तय करने के लिए रेल द्वारा उपयुक्त क्लास में मुफ्त यात्रा करने की सुविधा होगी। जो अधिकारी छुट्टी लेकर अपने खर्च से यात्रा करने के इच्छुक हैं वे कलेण्डर वर्ष में 6 'एक तरफा यात्रा' फार्म डी पर पत्नी तथा बच्चों के साथ पात्र श्रेणी अथवा निम्न श्रेणी द्वारा यात्रा के किराये का 60 प्रतिशत भुगतान करके यात्रा करने के हकदार होंगे। इसमें दो उक्त फार्म डी पूरे परिवार के साथ यात्रा की सुविधा दी जायेगी। परिवार में पत्नी तथा बच्चों के अलावा अधिकारी पर पूर्णतया आश्रित माता-पिता, बहन और नाबालिग भाई शामिल होंगे।

#### 6. पेंशन लाभ:

सेवानिवृत्ति पेंशन : सेवानिवृत्ति पेंशन के लिए अपेक्षित अर्हक सेवा की कम से कम अवधि 20 वर्ष है। (लाभ के बिना) सेवानिवृत्ति पेंशन अधिकारी द्वारा उसकी सेवा के अंतिम 10 महीनों के दौरान प्राप्त (वेतन, रैंक वेतन और प्रैक्टिस निषेध भत्ता, यदि कोई हो) की गई उन परिलब्धियों की औसत के 50 प्रतिशत के हिसाब से परिकलित की जाएगी, जो पेंशन के मामले में संगणनीय है, या 50% अन्तिम वेतन भुगतान जो भी अधिक

लाभकारी हो। सेवानिवृत्ति पेंशन किसी भी परिस्थिति में 3500/- प्रतिमाह से कम नहीं होगी।

#### 7. सेवानिवृत्ति उपदान :

सेवानिवृत्ति उपदान : सेवानिवृत्ति के लिए अर्हक सेवा की कम से कम अवधि (लाभ के बिना) 10 वर्ष है, सेवानिवृत्ति उपदान अर्हक सेवा की प्रत्येक छः महीने की अवधि पूरी करने पर आधे महीने की परिलब्धियों की एक समान दर के हिसाब से स्वीकार्य होगी। इस प्रयोजन के लिए परिलब्धियों में अधिकारी द्वारा लिया गया अंतिम वेतन, रैंक वेतन, महंगाई भत्ता और प्रैक्टिस बंदी भत्ता (यदि कोई हो); प्रगतिरोध/वेतन वृद्धि तथा महंगाई भत्ता (सेवानिवृत्ति/अशक्तता/मृत्यु की तिथि पर देय) शामिल होगा।

#### 8. मृत्यु सह सेवानिवृत्ति उपदान :

पेंशन या उपदान के अतिरिक्त, प्रत्येक छः महीने की अवधि की अर्हक सेवा के लिए तथा 5 वर्ष का लाभ परिलब्धियों के चौथाई के बराबर मृत्यु और सेवानिवृत्ति उपदान देय है, जो कि परिलब्धियों का 16½ गुणा होगा और 10.00 लाख रुपये से अधिक न होगा।

9. सेवा में रहते हुए मृत्यु हो जाने पर मृत्यु और निवृत्ति उपदान इस प्रकार से होंगे:

- (क) सेवा के पहले वर्ष यदि मृत्यु हो जाए तो दो महीने का वेतन।
- (ख) पहले वर्ष की सेवा के बाद किंतु पांच वर्ष की सेवा से पहले यदि मृत्यु हो जाए तो छः महीने का वेतन।
- (ग) पांच वर्ष की सेवा के बाद किंतु 20 वर्ष की सेवा पूरी करने से पहले यदि मृत्यु हो जाए तो कम से कम 12 महीने का वेतन।
- (घ) यदि मृत्यु बीस वर्ष या उसके बाद होती है तो सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिये एक महीने का वेतन, जोकि कम से कम 12 माह के वेतन एवं अधिक से अधिक 33 माह के वेतन के बराबर होगा, परन्तु किसी मामले पर भी मृत्यु और निवृत्ति उपदान की राशि 10.00 लाख रुपये से अधिक नहीं होगी।

विकलांगता पेंशन और विशेष परिवार पेंशन जिसमें बच्चों और आश्रितों (माता-पिता, बहन तथा भाई) को पेंशन देना भी शामिल है, निर्धारित नियमों के अनुसार भी देय है।

#### 10. अन्य सुविधाएं :

अधिकारीगण तथा उनके परिवार के सदस्य निःशुल्क चिकित्सा सहायता, रियायती किराए पर आवास, गुप बीमा योजना, गुप-आवास योजना, परिवार सहायता योजना, कैटीन सुविधाएं आदि के हकदार हैं।

(घ) अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई में भर्ती होने वाले उम्मीदवारों के लिए :

1. इससे पूर्व कि उम्मीदवार अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई में भर्ती हो :

- (क) उसे इस आशय के प्रमाण पत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे कि वह भली-भांति समझता है कि उसे या उसके वैध वारिसों को सरकार से मुआवज़ा या अन्य किसी सहायता के दावे का

कोई हक नहीं होगा। यदि उसे प्रशिक्षण के दौरान कोई चोट या शारीरिक दुर्बलता हो जाए या मृत्यु हो जाए या उपर्युक्त कारणों से चोट लगने पर किए गए ऑपरेशन या ऑपरेशन के दौरान मूर्छित करने की औषधि के प्रयोग के फलस्वरूप ऐसा हो जाए।

- (ख) उसके माता-पिता या अभिभावक को एक बॉण्ड पर हस्ताक्षर करने होंगे कि किसी कारण से जो उसके नियंत्रण के अधीन मान लिया जाए यदि उम्मीदवार कोर्स पूरा करने के पूर्व वापस जाना चाहे या यदि दिए जाने पर कमीशन स्वीकार न करे या अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में प्रशिक्षण प्राप्त करते हुए शादी कर ले तो शिक्षा, खाना, वस्त्र और वेतन तथा भत्ते जो उसने प्राप्त किए हैं, उनकी लागत या उनका वह अंश जो सरकार निश्चित करे, चुकाने के जिम्मेदार होंगे।

2. जो उम्मीदवार अंतिम रूप से चुने जायेंगे उन्हें अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में लगभग 11 महीने का प्रशिक्षण कोर्स पूरा करना होगा। उन उम्मीदवारों को “सेना अधिनियम” के अंतर्गत जैण्टलमैन/महिला कैडेट के रूप में नामांकित किया जायेगा। सामान्य अनुशासन की दृष्टि से जैण्टलमैन कैडेट अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में नियमों तथा विनियमों के अंतर्गत रहेंगे।

3. प्रशिक्षण की लागत जिसमें आवास, पुस्तकें, वर्दी व भोजन तथा चिकित्सा सुविधा शामिल है, सरकार वहन करेगी और उम्मीदवारों को अपना जेब खर्च स्वयं वहन करना होगा। जिसके कमीशन पूर्व प्रशिक्षण के दौरान न्यूनतम रु. 200 प्रतिमास से अधिक होने की संभावना नहीं है। किन्तु यदि उम्मीदवार कोई फोटोग्राफी, शिकार खेलना, सैरसपाटा इत्यादि का शौक रखता हो तो उसे अतिरिक्त धन की आवश्यकता होगी। यदि कोई कैडेट यह न्यूनतम व्यय भी पूर्ण या आंशिक रूप से वहन नहीं कर सके तो उसे समय-समय पर परिवर्तनीय दरों पर इस हेतु वित्तीय सहायता दी जा सकती है। बशर्ते कि कैडेट और उसके माता-पिता/अभिभावक की आय रु. 1500/- प्रतिमास से कम हो। जो उम्मीदवार वित्तीय सहायता प्राप्त करने का इच्छुक है उसे प्रशिक्षण के लिए अंतिम रूप से चुने जाने के बाद निर्धारित प्रपत्र पर एक आवेदन पत्र जिले के जिला मजिस्ट्रेट को भेजना होगा जो अपनी सत्यापन रिपोर्ट के साथ आवेदन पत्र को कमांडेंट, अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चेन्नई को भेज देगा।

4. अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में अंतिम रूप से प्रशिक्षण के लिए चुने गये उम्मीदवारों को वहां पहुंचने पर कमांडेंट के लिए निम्नलिखित धन राशि जमा करनी होगी :

(क) रु. 1000/- प्रतिमाह की दर से तीन महीने के लिए जेब खर्च भत्ता	रु. 3000/-
(ख) वस्त्र तथा उपस्करों की मदों के लिए	रु. 5000/-
(ग) 2 माह के लिए समूह बीमा राशि (एजीआईएफ)	रु. 2000/-

कुल रु. 10000/-

यदि कैडेटों की वित्तीय सहायता स्वीकृत हो जाती है तो उपर्युक्त राशि में से (ख) के सामने दी गई राशि वापस कर दी जाएगी।

5. समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अंतर्गत परिधान भत्ता मिलेगा।

कमीशन मिल जाने पर इस भत्ते से खरीदे गये वस्त्र तथा अन्य आवश्यक चीजें कैडेट की व्यक्तिगत संपत्ति बन जायेंगी। यदि कैडेट प्रशिक्षणाधीन अवधि में त्याग-पत्र दे दे या उसे निकाल दिया जाए या कमीशन से पूर्व वापस बुला लिया जाये तो, इन वस्तुओं को उससे वापिस ले लिया जायेगा, इन वस्तुओं को सरकार के सर्वोत्तम हित को दृष्टिगत रखते हुए निपटान कर दिया जाएगा।

6. सामान्यतः किसी उम्मीदवार को प्रशिक्षण के दौरान त्याग-पत्र देने की अनुमति नहीं दी जाएगी, लेकिन प्रशिक्षण प्रारंभ होने के बाद त्याग-पत्र देने वाले जैण्टलमैन कैडेट का थल सेना मुख्यालय द्वारा उनका त्याग-पत्र स्वीकार होने तक घर जाने की आज्ञा दी जा सकती है। प्रस्थान से पूर्व उनसे प्रशिक्षण, भोजन तथा संबद्ध सेवाओं पर होने वाले खर्च उनसे वसूल किया जाएगा। अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी से उम्मीदवारों को भर्ती किये जाने से पूर्व उन्हें तथा उनके माता-पिता/अभिभावक को इस आशय का एक बांड भरना होगा।

7. अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में प्रवेश लेने के बाद उम्मीदवारों को अकादमी से त्याग-पत्र दिये बिना और प्रशिक्षण के खर्च का भुगतान किए बिना सशस्त्र सेना, नौसेना और वायु सेना अथवा किसी अन्य रोजगार में प्रवेश/आयोग की किसी प्रकार की परीक्षा/साक्षात्कार में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी। किन्तु उन जैण्टलमैन कैडेटों से, जो चयन हो जाने के बाद नौ सेना और वायु सेना में कौरसपौडिंग कैडेट प्रशिक्षण संगठनों अथवा भारतीय सैनिक अकादमी, देहरादून में कमीशन पूर्व प्रशिक्षण लेने के लिए अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी, चैन्नई से त्यागपत्र देंगे उनसे मेस के खर्च सहित प्रशिक्षण का कोई खर्च वसूल नहीं किया जाएगा।

8. जिस जैण्टलमैन/महिला कैडेट को प्रशिक्षण का संपूर्ण कोर्स करने के योग्य नहीं समझा जायेगा उसे भारत सरकार द्वारा निर्धारित की गई प्रशिक्षण अवधि की लागत अदा करने के बाद सरकार की अनुमति से प्रशिक्षण से हटाया जा सकता है। इन परिस्थितियों में सैनिक उम्मीदवारों को उनकी रेजिमेंट कोर में वापिस भेज दिया जाएगा।

9. प्रशिक्षण :

चुने गए उम्मीदवारों को जैण्टलमैन कैडेटों/महिला कैडेटों के रूप में नामांकित किया जायेगा तथा वे अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी में लगभग 49 सप्ताह तक प्रशिक्षण कोर्स पूरा करेंगे। प्रशिक्षण सफलतापूर्वक करने के उपरांत जैण्टलमैन कैडेटों/महिला कैडेटों को प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख से लेफ्टिनेंट के पद पर अल्पकालिक सेवा कमीशन प्रदान किया जाता है।

अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी चैन्नई में कमीशन पूर्व प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने वाले सभी कैडेटों को मद्रास विश्वविद्यालय रक्षा प्रबंधन और सामरिक अध्ययन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा प्रदान करेगा।

10. सेवा की शर्तें :

(क) परिवीक्षा की अवधि :

कमीशन प्राप्त करने की तारीख से अधिकारी 6 मास की अवधि तक परिवीक्षाधीन रहेगा। यदि उसे परिवीक्षा की अवधि के दौरान कमीशन

धारण करने के अनुपयुक्त पाया गया तो उसकी परिवीक्षा अवधि के समाप्त होने से पूर्व या उसके बाद किसी भी समय उसका कमीशन समाप्त किया जा सकता है। अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी से अनुशासनिक कार्रवाई के आधार पर वापस किए जाने वाले उम्मीदवार आवेदन करने के पात्र नहीं होंगे।

(ख) तैनाती :

अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त करने पर समय-समय पर आई.एच.क्यू./एम.ओ.डी. द्वारा यथा निर्धारित चुनिन्दा नियुक्तियों पर उन्हें भारत या विदेश में कहीं भी नौकरी पर तैनात किया जा सकता है।

(ग) नियुक्ति की अवधि तथा पदोन्नति :

अल्पकालिक सेवा कमीशन (पुरुष एवं महिला) 14 वर्ष की अवधि के लिए प्रदान किया जाएगा अर्थात् प्रारंभ में 10 वर्ष जो 4 वर्ष की अवधि के लिए बढ़ा दिया जाएगा। नियमित थल सेना में अल्पकालिक सेवा कमीशन पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रदान किया जायेगा। जो पुरुष अधिकारी सेना में दस वर्ष के अल्पकालिक सेवा कमीशन की अवधि के बाद सेना में सेवा करने के इच्छुक होंगे, यदि हर प्रकार से पात्र तथा उपयुक्त पाए गए तो संबंधित नियमों के अनुसार उनके अल्पकालिक सेवा कमीशन के अंतिम वर्ष में उनको स्थायी कमीशन प्रदान किये जाने पर विचार किया जायेगा।

वे अल्पकालिक कमीशन प्राप्त अधिकारी जो कमीशन पूर्व अनुदान के लिये चयनित नहीं हुए हैं लेकिन वे अन्यथा योग्य एवं उपयुक्त माने जाते हैं, उन्हें 14 वर्षों की कुल अवधि के लिये (10 वर्ष की प्रारंभिक अवधि सहित) अल्पकालिक कमीशन प्राप्त अधिकारी के रूप में बने रहने का विकल्प दिया जाएगा, इस अवधि की समाप्ति पर उन्हें सेवा निर्मुक्त किया जाएगा। महिला अधिकारी स्थायी कमीशन की पात्र नहीं हैं तथापि वे 14 वर्ष की अवधि तक वृद्धि के लिए अपना विकल्प दे सकते हैं।

(घ) सेवा का पांचवां वर्ष पूरा होने पर अल्पकालिक कमीशन प्रदान करने हेतु विशेष प्रावधान :

वे अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त (गैर-तकनीकी) पुरुष व महिला अधिकारी जिन्होंने डिग्री इंजीनियरी कोर्स अथवा इसी प्रकार का कोई अन्य विशेषज्ञ कोर्स नहीं किया हो अथवा न ही कर रहे हों, जो पांच वर्ष पूरा होने पर सेवा छोड़ना चाहते हैं उन्हें सेवा के 5वें वर्ष में सेना मुख्यालय को सेवा छोड़ने हेतु आवेदन करना होगा। तत्पश्चात् सेना मुख्यालय योग्यता के आधार पर आवेदन-पत्रों पर विचार करेगा और इस संबंध में सेना मुख्यालय का निर्णय अंतिम तथा अपरिवर्तनीय होगा। अनुमोदन उपरान्त इन अधिकारियों को सेवा के पांच वर्ष पूरा होने पर सेवा मुक्त कर दिया जाएगा। लेकिन वे अल्प सेवा कमीशन प्राप्त (गैर-तकनीकी) पुरुष व महिला अधिकारी, जो डिग्री इंजीनियरी कोर्स या ऐसा ही कोई अन्य विशेषज्ञ कोर्स कर रहे हैं, वे 14 वर्ष की पूरी अवधि समाप्त होने के पहले तब तक कमीशन नहीं छोड़ सकते जब तक कि उनसे ऐसे कोर्स करने की यथा निर्धारित लागत वसूल नहीं कर ली जाती। उन्हें डिग्री इंजीनियरी कोर्स या ऐसे अन्य विशेषज्ञ कोर्सों के लिए नामांकित होने पर इस आशय का एक बाण्ड भरना होगा।

(ङ) बढ़ाई गई अवधि के लिए विशेष प्रावधान :

बढ़ाई गई अवधि के दौरान उन्हें निम्नलिखित आधारों पर सेना से सेवामुक्त होने की अनुमति दी जाएगी :--

- (i) सिविल पद प्राप्त करने पर
- (ii) उच्च शिक्षा ग्रहण करने पर
- (iii) अपना व्यवसाय आरम्भ करने पर/फैमिली व्यवसाय अपनाने पर।

(च) स्थायी पदोन्नति :

अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारी तथा इन नियमों के तहत अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त महिला अधिकारी निम्न प्रकार से स्थायी पदोन्नति के पात्र होंगे :--

- (i) दो वर्ष की संगणित कमीशन सेवा अवधि पूरी होने पर कैप्टन के रैंक में
- (ii) छः वर्ष की संगणित कमीशन सेवा अवधि पूरी होने पर मेजर के रैंक में
- (iii) तेरह वर्ष की संगणित कमीशन सेवा अवधि पूरी होने पर लेफ्टिनेंट कर्नल के रैंक में

(छ) अनिवार्य शर्तें :

स्थायी कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिए निर्धारित उपर्युक्त वास्तविक रैंक प्रदान करने हेतु अनिवार्य शर्तें तथा साथ ही स्थायी कमीशन प्राप्त अधिकारियों को यथा स्वीकार्य पदोन्नति परीक्षा भाग ख तथा घ हेतु पात्रता, समय सीमा और शक्तियां अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त पुरुष अधिकारियों तथा अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त महिलाओं पर भी लागू होंगी।

(ज) वरिष्ठता का समायोजन :

एस.एस.सी. पुरुष अधिकारियों तथा एस.एस.सी. महिला अधिकारियों और साथ ही स्थायी कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिए अल्पावधि प्रशिक्षण को समायोजित करने के लिए एस.एस.सी. पुरुष व महिला अधिकारियों की वरिष्ठता के लिए, विचाराधीन एस.एस.सी. कोर्स तथा इसके समतुल्य स्थायी कमीशन कोर्स की प्रशिक्षण अवधि के बीच के अन्तर की कौरसर्पौडिंग अवधि द्वारा कम कर दिया जाएगा। इस वरिष्ठता के समायोजन को कैप्टन का पहला वास्तविक रैंक प्रदान करते समय ध्यान में रखा जाएगा। संशोधित वरिष्ठता क्रम में कैप्टन, मेजर तथा लेफ्टिनेंट कर्नल के रैंक में दिए जाने वाले वेतन और भत्ते प्रभावित नहीं होंगे।

(झ) संगणित कमीशन प्राप्त सेवा :

उपर्युक्त पैरा 10 (ज) के उपबंधों के अध्याधीन इन आदेशों के उद्देश्य की पूर्ति के लिए गणना कमीशन सेवा अधिकारी को अल्पकालिक सेवा कमीशन प्रदान करने की तारीख से की जाएगी। कोर्ट मार्शल होने पर सेवा अवधि जब्त होने या सेना अधिनियम के अन्तर्गत सम्मरी अवार्ड मिलने पर तथा बिना अनुमति अवकाश पर रहने की अवधि को नहीं गिना जाएगा। वह अवधि जिसके दौरान छुट्टी की दरों का वेतन दिया गया तथा वह अवधि जिसके दौरान पी.ओ.डब्ल्यू. दरों पर वेतन दिया गया, को गिना जाएगा। किसी महिला अधिकारी को बिना वेतन के प्रदान किए जाने वाले अवकाश

को भी पदोन्नति की सेवा अवधि के लिए गिना जाएगा। तथापि, उच्चतर वास्तविक रैंक के लिए स्वीकार्य वेतन तथा भत्तों की पात्रता के लिए सेवा अवधि को अधिकारी द्वारा सेवा में अर्हता प्राप्त करने की तारीख से गिना जाएगा बशर्ते कि इसे पहले इस तरह से तथा वास्तविक रैंक प्रदान करने की तारीख से न गिना गया हो।

(ञ) छुट्टी :

छुट्टी के संबंध में ये अधिकारी अल्पकालिक सेवा कमीशन अधिकारियों के लिए लागू नियमों से शासित होंगे जो सेना अवकाश नियमावली खण्ड-I थल सेना के अध्याय पांच में उल्लिखित हैं वे अधिकारी प्रशिक्षण अकादमी के पासिंग आउट करने पर तथा ड्यूटी ग्रहण करने से पूर्व नियम 69 में दी गई व्यवस्थाओं के अनुसार शासित होंगे। एसएससी महिला अधिकारी एस.ए. एल. 1/एस/92-एस के अनुसार प्रसूति अवकाश के लिए पात्र होगा।

(ट) कमीशन की समाप्ति :

अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारी को पांच वर्ष की सेवा करनी होगी किन्तु भारत सरकार निम्नलिखित कारणों से किसी भी समय उसका कमीशन समाप्त कर सकती है :--

- (i) उपचार करने या संतोषजनक रूप से सेवा न करने पर, या
- (ii) स्वास्थ्य की दृष्टि से अयोग्य होने पर, या
- (iii) उसकी सेवाओं की और अधिक आवश्यकता न होने पर, या
- (iv) उसके किसी निर्धारित परीक्षा या कोर्स में अर्हता प्राप्त करने में असफल रहने पर तीन महीने के नोटिस देने पर किसी अफसर को करुणाजन्य कारणों के आधार पर कमीशन से त्याग-पत्र देने की अनुमति दी जा सकती है। किन्तु इसकी पूर्णतः निर्णायक भारत सरकार होगी। करुणाजन्य कारणों के आधार पर कमीशन से त्याग-पत्र देने की अनुमति प्राप्त कर लेने पर कोई अफसर सेवांत उपदान पाने का पात्र नहीं होगा।

(ठ) सेवांत उपदान :

सिविल पक्ष से भर्ती किए गए एसएससीओ सेवा की पूरी की गई प्रत्येक छमाही के लिए ½ माह की परिलब्धियों की दर से सेवांत उपदान के हकदार होंगे।

(ड) रिज़र्व के रहने का दायित्व :

5 वर्ष की अल्पकालिक सेवा, कमीशन सेवा या बढ़ाई गई कमीशन सेवा पूर्ण करने के बाद 5 वर्ष की अवधि के लिए या 40 वर्ष की आयु तक जो भी पहले हो, रिज़र्व में रहेंगे।

(ढ) विविध :

सेवा संबंधी अन्य सभी शर्तें जब तक उनका उपयुक्त उपबंधों के साथ भेद नहीं होता है वही होगी जो नियमित अफसरों के लिए लागू हैं।

मलय मुखोपाध्याय  
उप सचिव

## केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

नई दिल्ली-110003, दिनांक 11 अक्टूबर 2013

सं. डीपीपर्स.12013/3220/3/84/2010--श्री तरुण गोयल, सं.लो.अ., के.अ. ब्यूरो, एसीबी चंडीगढ़ ने उनके त्यागपत्र की स्वीकृति होने पर 05.07.2013 के अपराह्न से सहायक लोक अभियोजक, के.अ. ब्यूरो के पद का कार्यभार त्याग दिया है।

आसिफ जलाल  
पुलिस अधीक्षक (कार्मिक)

## भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा विभाग

प्रधान निदेशक लेखा परीक्षा का कार्यालय, मध्य रेल

मुंबई, दिनांक 22 अक्टूबर 2013

सं. लेप/प्रशासन/3357--निम्नलिखित राजपत्र अधिकारियों के उनकी पदोन्नति की तिथि उनके नाम के विरुद्ध दर्शाई गई है :--

क्रमांक	नाम	पदनाम	राजपत्रित अधिकारी पद पर नियुक्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	श्री एस. जी. कुलकर्णी	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	18.01.1989 अपराह्न
2.	श्री एस. डी. वाघमारे	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	18.01.1989 अपराह्न
3.	श्री एस. टी. खाडे	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	29.01.1991 अपराह्न
4.	श्री एम. जी. कुलकर्णी	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	15.03.1991 अपराह्न
5.	श्री डी. पी. तलरेजा	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.1992
6.	श्री सी. एम. शशिधरन	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.1992
7.	श्री वी. एस. कदम	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.10.1993
8.	श्री पी. आर. जाधव	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.10.1993
9.	श्री पी. बी. भिसे	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.11.1993
10.	श्री आर. जी. पासी	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.09.2000
11.	श्री एम. बी. गुप्ता	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.03.1994
12.	श्री पी. के. नाईक	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.03.1994
13.	श्री डी. सी. नेने	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	22.02.1994
14.	श्री एस. एम. काले	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	22.02.1994
15.	श्री पी. पी. साबे	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	17.02.1994
16.	श्री ए. एम. गायगोवाल	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	08.01.1994
17.	श्रीमती एच. एच. देशपांडे	वरि. लेखापरीक्षा अधिकारी	12.06.1996 अपराह्न

1	2	3	4
18.	श्रीमती एस. पी. राव	लेखापरीक्षा अधिकारी	22.07.1996
19.	श्रीमती के. ए. सावंत	लेखापरीक्षा अधिकारी	01.10.1997
20.	श्री के. एच. सुब्रमणियन	लेखापरीक्षा अधिकारी	01.10.1997
21.	श्री प्रेमकुमारन के. टी. पी.	लेखापरीक्षा अधिकारी	02.03.1997
22.	श्रीमती सेलिन विल्सन	लेखापरीक्षा अधिकारी	25.02.1997
23.	श्रीमती आर. एस. मूर्ति	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	23.01.1998 अपराह्न
24.	श्रीमती रजनी उन्नीकृष्णन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.09.1998
25.	श्रीमती आर. एम. स्वादी	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	26.07.1999
26.	श्रीमती एस. वी. मेनन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	26.07.1999
27.	श्री एन. मुजाहिद	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.08.2000
28.	श्री रंजीत पुलिकल	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.01.2001
29.	श्री एम. एम. जयसिंघानी	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.01.2001
30.	श्री मोहम्मद शमीम	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.01.2001
31.	श्री एस. पी. शिंदे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.01.2001
32.	श्री एम. वी. जैन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2002
33.	श्रीमती गौरी के.	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2002
34.	श्रीमती ज्योति मेनन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2002
35.	श्री आर. बी. जैस्वार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2003 अपराह्न
36.	श्रीमती जे. रौड्रिक्स	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	29.01.2003
37.	श्री ई. एस. चव्हाण	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2004
38.	श्री यू. एन. भगरे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2004
39.	श्री जी. एस. मोघे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2004
40.	श्री आर. एन. सोनोने	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2004
41.	श्री के. पी. देवदास	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2004
42.	श्री के. एस. बिडवे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	03.01.2004
43.	श्री सत्यप्रिय बेहरा	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.03.2005
44.	श्रीमती आरती राजदेव	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.03.2005
45.	श्री आर. एस. वाकोडिकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.03.2005
46.	श्री एन. रामकृष्णन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
47.	श्री एस. एम. बोंगाले	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
48.	श्री ललित कुमार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
49.	श्री पी. थानाशेखर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
50.	श्री के. पी. बालचंद्रन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
51.	श्रीमती शैलजा दिनेशन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006

1	2	3	4
52.	श्रीमती एस. विश्वनाथन	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
53.	श्री एस. वी. मेश्राम	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
54.	श्री आर. एच. मेंडे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
55.	श्री डी. एस. मूर्ति	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
56.	श्री ए. डब्ल्यू. कुभारे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
57.	श्रीमती के. वी. असोडेकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
58.	श्रीमती के. एम. पोतनिस	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
59.	श्रीमती जयश्री के. पनिकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
60.	श्री डी. वी. एस. शिवप्रसाद	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
61.	श्री जे. वी. घाटोडे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	02.01.2006
62.	श्री जावेद अख्तर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	31.08.2006
63.	श्री यू. एस. दूबे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	27.09.2006
64.	श्री आर. के. चव्हाण	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	27.09.2006
65.	श्री नरेन्द्र कुमार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	10.09.2006
66.	श्रीमती शैलजा सु. कुमार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	17.01.2008
67.	श्री एस. एम. पवार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	07.07.2008
68.	श्री आर. जी. खडतकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	31.07.2008
69.	श्री एस. एल. सुखदेवे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	28.08.2008
70.	श्री जी. जे. डिसूजा	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2009
71.	श्री जयन्त कुमार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	06.07.2010
72.	श्री एस. एस. मेश्राम	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	29.12.2010 अपराह
73.	कृ. अपर्णा भट्टाचार्या	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	29.12.2010 पूर्वाह
74.	श्री राकेश कुमार	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	29.12.2010 अपराह
75.	श्रीमती जे. एम. उके	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	14.10.2011
76.	श्री डब्ल्यू. एस. पराते	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	14.10.2011
77.	श्री डी. वी. नगराले	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	30.11.2011
78.	श्री सी. डी. वाघोलिकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	09.03.2012
79.	श्री पी. के. तांडेकर	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	01.01.2013
80.	श्री वी. एन. पाटिल	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	28.06.2013
81.	श्री एम. वी. देशपांडे	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	08.01.2013
82.	श्रीमती पारमिता गिरी	सहा. लेखापरीक्षा अधिकारी	08.01.2013
83.	श्रीमती पी. के. गुरुबखानी	निजी सचिव	06.10.2008

कल्पना सामंत  
लेखा परीक्षा अधिकारी (प्रशासन)

श्रम एवम् रोजगार मंत्रालय  
(श्रम ब्यूरो)

शिमला-171004, दिनांक 30 सितम्बर 2013

सं. 5/1/2013-सी.पी.आई.--अगस्त, 2013 में औद्योगिक श्रमिकों का अखिल भारत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2001=100) 2 अंक बढ़ कर 237 (दो सौ सैंतीस) अंकों के स्तर पर रहा।

एस. एस. नेगी  
निदेशक

खान मंत्रालय  
(भारतीय खान ब्यूरो)

नागपुर, दिनांक 14 अक्टूबर 2013

सं. ए 19011/413/2009 स्था. ए.--विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिश पर डॉ. एस. एस. भाके, अधिक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) को भारतीय खान ब्यूरो, नागपुर में दि. 29.09.2013 (पूर्वाह) से मुख्य खनिज अर्थशास्त्री के पद पर पदोन्नति की जाती है।

कप्तान एस. एस. चौधरी  
वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी  
कृते महानियंत्रक

भारतीय सर्वेक्षण विभाग  
महासर्वेक्षक का कार्यालय

देहरादून-248001, दिनांक 15 अक्टूबर 2013

सं. सी.-7133/594--निम्नलिखित सीनियर रिप्रोग्राफरों को भारतीय सर्वेक्षण विभाग में उनके नाम के सम्मुख दी गयी तिथि से नियमित आधार पर सहायक प्रबन्धक (मानचित्र पुनरुत्पादन) सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' के पद पर वेतन बैंड-2 में रुपये 9,300--34,800/- + 4,600/- ग्रेड पे में पदोन्नत किया जाता है :-

क्र. सं.	नाम	पदोन्नति की तिथि
1.	श्रीमती उषा किरन शर्मा	28.06.2013
2.	श्री आलोक कुमार सक्सेना	20.08.2013
3.	श्रीमती रीता भट्टाचार्य	01.08.2013
4.	श्री हरीश चन्द्र (अनु. जाति)	24.06.2013
5.	श्री जे. सुन्दर रॉव (अनु. जाति)	20.08.2013

डॉ. स्वर्ण सुब्बा राव  
भारत के महासर्वेक्षक

भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र

मुंबई-400085--दिनांक 8 अक्टूबर 2013

सं. जीएफ/38/स्था.-1&2/121734--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के वर्ग "ए" के निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारियों/इंजीनियरों,

को उनके नाम के सामने दर्शायी गई तिथि से स्थायी रूप से नियुक्त करते हैं :--

क्र. सं.	नाम	प्रारंभिक नियुक्ति का ग्रेड/पद	स्थायीकरण की तिथि
1.	श्री आशिष आत्मारामजी डिके	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2007
2.	श्री शिव राज सारण	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2008
3.	कुमारी बिष्णुप्रिया नायक	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2008
4.	श्री प्रविण कुमार	वैज्ञानिक अधिकारी/डी	01.10.2008
5.	श्री योगेश रमेशराव सगने	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
6.	श्री अनिल बोडा	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
7.	श्री बी एस मंजुनाथ	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
8.	श्री दिनेश कुमार मौर्य	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
9.	श्री अंशुमन वडनेरकर	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
10.	श्री भैया राम	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
11.	श्री अभिषेक बोरना	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
12.	श्री अशोक कुमार	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2009
13.	श्री मन्नेपल्लि अशोक कुमार	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2010
14.	श्री नागा राम	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2010
15.	श्रीमती चंद्रप्रभा देवांगन	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2010
16.	श्री विरेंद्र कुमार साहू	वैज्ञानिक अधिकारी/डी	01.10.2010
17.	श्री हितेंद्र सिंह चौहान	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.04.2010
18.	कुमारी पूनम स्वाई	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.10.2010
19.	श्रीमती पी कार्तिकायीनी	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.02.2012
20.	श्री सुनिल कुमार बोनागनी	वैज्ञानिक अधिकारी/सी	01.09.2011

सी. गोपालकृष्णन  
उप स्थापना अधिकारी

मुंबई-85, दिनांक 15 जुलाई 2013

सं. पीडी/9(3)/2013-भर्ती-IV/7259--राष्ट्रपति, डॉ. सजीव यशोधरन को भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र में वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 'डी' के पद पर रु. 15,600--39,100/- + 6,600/- (ग्रेड पे) के वेतनमान में 25 जून, 2013 के पूर्वाह्न से, आगामी आदेशों तक, अस्थायी रूप में नियुक्त करते हैं।

शैलजा प्रकासम  
उप स्थापना अधिकारी

दिनांक 2 अगस्त 2013

सं. पीडी/2(9)/2012-भर्ती-IV/8258--राष्ट्रपति, निम्नलिखित व्यक्तियों को भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र में उनके नाम के आगे उल्लिखित

कॉलम 3 से 5 में दर्शाये गये पद, वेतनमान तथा नियुक्ति तिथि में, आगामी आदेशों तक अस्थायी रूप में नियुक्त करते हैं :--

क्र. सं.	नाम	नियुक्ति पद	वेतनमान (₹)	नियुक्ति तिथि
1.	डॉ. निजिल मन्कुषियिल	वैज्ञानिक अधिकारी-डी	15,600--39,100/- + 6,600/- ग्रेड पे	01.07.2013 (पूर्वाह्न)
2.	श्री बद्री विशाल मरूवाडा	तकनीकी अधिकारी-डी	15,600--39,100/- + 6,600/- ग्रेड पे	12.06.2013 (पूर्वाह्न)
3.	श्री मनोज कुमार झा	तकनीकी अधिकारी-डी	15,600--39,100/- + 6,600/- ग्रेड पे	02.07.2013 (पूर्वाह्न)
4.	श्री विकास परमार	तकनीकी अधिकारी-सी	15,600--39,100/- + 5,400/- ग्रेड पे	04.07.2013 (पूर्वाह्न)
5.	श्री टी. रघुराम संदिप	तकनीकी अधिकारी-सी	15,600--39,100/- + 5,400/- ग्रेड पे	08.07.2013 (पूर्वाह्न)
6.	श्री बिक्रम केशरी पत्रा	तकनीकी अधिकारी-सी	15,600--39,100/- + 5,400/- ग्रेड पे	22.07.2013 (पूर्वाह्न)

शैलजा प्रकासम  
उप स्थापना अधिकारी

दिनांक 9 अक्टूबर 2013

सं. पीडी/6(1)/2012-भर्ती-III/2013/11394--नियंत्रक, भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र, श्रीमती लेखा सुनिल, सहायक, एच.डब्ल्यू.पी., बडौदा को दिनांक 25.09.2013 (पूर्वाह्न) से आगामी आदेशों तक रु. 9,300--34,800/- के वेतन बैंड-2 तथा ग्रेड वेतन रु. 4,800/- में इस अनुसंधान केन्द्र में सहायक कार्मिक अधिकारी के पद पर नियमित रूप से नियुक्त करते हैं।

शैलजा प्रकासम  
उप स्थापना अधिकारी

परमाणु ऊर्जा विभाग

नवी मुंबई-400703, दिनांक 12 अक्टूबर 2013

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/122--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'डी' के निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारियों/अभियंताओं को दिनांक 01 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रुपये 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रु. 7,600/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'ई', के रूप में नियुक्त करते हैं :--

क्र. सं.	नाम
1	2
1.	श्री गौतम चटर्जी
2.	श्री अतुल कुमार त्यागी
3.	श्री शाम बंडू कांबले

1	2
4.	श्री प्रभाकर नस्कर
5.	श्रीमती सुजाता साहा दास
6.	श्रीमती नीतू कुरड़ा

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/123--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'सी' के निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारियों/अभियंताओं को दिनांक 1 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रूपए 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रु. 6,600/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'डी', के रूप में नियुक्त करते हैं :--

क्र.सं.	नाम
1.	श्री सोमप्रकाश बनर्जी
2.	श्री प्रशांत दीवान

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/124--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'सी' के वैज्ञानिक अधिकारी श्री नामा अंबेडकर को दिनांक 04 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रूपए 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रु. 6,600/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'डी', के रूप में नियुक्त करते हैं।

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/125--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'सी' के वैज्ञानिक अधिकारी श्री जोतिष पायेंगोली कुन्नेनोत को दिनांक 24 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रूपए 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रूपए 6,600/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'डी', के रूप में नियुक्त करते हैं।

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/126--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'एस बी' के निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारियों/अभियंताओं को दिनांक 1 जुलाई 2012

के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रूपए 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रूपए 5,400/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'सी', के रूप में नियुक्त करते हैं :--

क्र.सं.	नाम
1.	श्री देवव्रत पाल
2.	कुमारी स्वाती श्रीपाल काशिद
3.	श्री नमपेरियल चाको जोसेफ
4.	श्री सिद्धार्थ सीताराम शेलार

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

सं. ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/127--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'एस बी' के वैज्ञानिक अधिकारी श्री शन्मुगम गणपति मूक्कंडी को दिनांक 3 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रूपए 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रूपए 6,600/- ग्रेड वेतन सहित, वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड 'सी', के रूप में नियुक्त करते हैं।

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

ब्रिट/9/17(1)/जुलाई/2012/128--राष्ट्रपति, परमाणु ऊर्जा विभाग के विकिरण एवं आइसोटोप प्रौद्योगिकी बोर्ड के ग्रेड 'सी' के वैज्ञानिक सहायक श्री अमित कुमार को दिनांक 01 जुलाई 2012 के पूर्वाह्न से आगामी आदेशों तक इसी एकक में रु. 15,600--39,100/- के वेतन बैंड में रु. 5,400/- ग्रेड वेतन सहित, तकनीकी अधिकारी ग्रेड 'सी', के रूप में नियुक्त करते हैं।

महासेन गंडले  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

राजा रामन्ना प्रगत प्रौद्योगिकी केन्द्र

इन्दौर, दिनांक 17 अक्तूबर 2013

सं. आरआरकेट/प्रशा./2012/भ-805/1656--भारत के राष्ट्रपति निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारी/डी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 6,600/-) को पदोन्नति पर दिनांक 01.07.2012 (पूर्वाह्न) से वैज्ञानिक अधिकारी/ई (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 7,600/-) के पद पर राजा रामन्ना प्रगत प्रौद्योगिकी केन्द्र, इंदौर में आगामी आदेश होने तक नियुक्त करते हैं :--

क्र. सं.	सं.	नाम	प्रभाग/ अनुभाग
1	2	3	4
1.	392	श्री अशोक शर्मा	सीएण्डएसडी
2.	447	श्री हरीश कुमार	पीएसआईएडी

1	2	3	4
3.	545	श्री मुनूकू प्रसाद	आरएफएसडी
4.	850	विपुल अरोड़ा	एलपीडी
5.	996	श्री संजीव कुमार तिवारी	एलपीएस
6.	1010	श्री यदुनपुडी पवन कुमार	एमओएसएस
7.	1415	श्री नागेश्वर सिंह	एमएएसडी
8.	1423	श्री विमल प्रसाद झड़वरे	सीएण्डएसडी
9.	1609	श्री हिमांशु श्रीवास्तव	आईएसयूडी
10.	1624	श्री प्रवीण कुमार यादव	आईएसयूडी
11.	1634	श्रीमती रुषा चक्रवर्ती	एसएसएलडी
12.	1644	श्री संदीप अहलावत	सीएण्डएसडी
13.	1669	श्री अमरजीत सिंह	एसएसएलडी
14.	1676	श्री दीपेन एम. वाछानी	एसएसएलडी
15.	1678	श्री इशांत अशोक दवे	एलबीएआईडी
16.	1682	श्री रविन्द्र जांगीड़	आईएसयूडी
17.	1695	डॉ. (श्रीमती) अर्चना सगदेव	आईएसयूडी
18.	1771	डॉ. राज मोहन एस.	एलएमपीडी
19.	1818	श्री हेमन्त कुमार पटेल	सीसीडीएस
20.	1960	श्री अमित श्रीवास्तव	सीएण्डएसडी

बी. के. जेना  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

-----

सं. आरआरकेट/प्रशा./2012/भ-805/1658--भारत के राष्ट्रपति निम्नलिखित वैज्ञानिक अधिकारी/सी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 5,400/-) को पदोन्नति पर दिनांक 01.07.2012 (पूर्वाह्न) से वैज्ञानिक अधिकारी/डी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 6,600/-) के पद पर राजा रामन्ना प्रगत प्रौद्योगिकी केन्द्र, इंदौर में आगामी आदेश होने तक नियुक्त करते हैं :-

क्र. सं.	सं.	नाम	प्रभाग/ अनुभाग
1	2	3	4
1.	224	श्री आनंद मा. खेर	एमओएसएस
2.	511	श्रीमती रश्मि दिघे	सीडी
3.	855	श्री राजीव कुमार त्यागी	आरएफएसडी
4.	989	श्री अविनाश एकनाथ पवार	सीएण्डएसडी

1	2	3	4
5.	1369	श्री रवि कुमार	एसएसएलडी
6.	1383	श्री आनंद यादव	पीएलएससीडी
7.	1753	श्री लिंगम श्रीनिवास	पीएसआईडी
8.	1754	श्री अशोक कुमार	आईएसयूडी
9.	1763	श्री गौतम कुमार	आरएफएसडी
10.	1764	श्री सोहन लाल	आईएसयूडी
11.	1765	श्री रविन्द्र सिंह	एसएसएलडी
12.	1778	श्री दीपक दहिया	एलपीडी
13.	1779	श्री धीरज शर्मा	आरएफएसडी
14.	1781	श्री विवेक सिंह	एलपीएस
15.	1785	श्री चिरंजीत देबनाथ	एलएमडीडीडी
16.	1787	श्री प्रदीप कुमार गुप्ता	एसएसएलडी
17.	1791	श्री नितिन निगम	पीएलएससीडी
18.	1794	श्री अभिषेक जैन	सीसीडीएस
19.	1893	श्री हितेन्द्र सिंह चौहान	सीडी

बी. के. जेना  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

-----

दिनांक 18 अक्टूबर 2013

सं. आरआरकेट/प्रशा./2012/भ-805/1661--राष्ट्रपति, श्री श्रीकान्त वर्णवाल, वैज्ञानिक अधिकारी/डी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 6,600/-) को पदोन्नति पर दिनांक 04.07.2012 (पूर्वाह्न) से वैज्ञानिक अधिकारी/ई (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 7,600/-) के पद पर राजा रामन्ना प्रगत प्रौद्योगिकी केन्द्र, इंदौर में आगामी आदेश होने तक नियुक्त करते हैं।

बी. के. जेना  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

-----

सं. आरआरकेट/प्रशा./2012/भ-805/1662--राष्ट्रपति, श्री अतुल कुमार, वैज्ञानिक अधिकारी/सी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 5,400/-) को पदोन्नति पर दिनांक 10.07.2012 (पूर्वाह्न) से वैज्ञानिक अधिकारी/डी (वेतनबैंड-3, रु. 15,600--39,100/- तथा ग्रेड वेतन रु. 6,600/-) के पद पर राजा रामन्ना प्रगत प्रौद्योगिकी केन्द्र, इंदौर में आगामी आदेश होने तक नियुक्त करते हैं।

बी. के. जेना  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

कॉरपोरेट कार्य मंत्रालय  
कार्यालय, कम्पनी रजिस्ट्रार

कम्पनी अधिनियम, 1956 और  
निम्नलिखित कंपनियों के विषय में

अहमदाबाद-380013, दिनांक 15 अक्टूबर 2013

सं. कर/560(5)/2013-14/2018--कम्पनी अधिनियम, 1956 की धारा 560 की उपधारा (5) के अनुसरण में एतद्वारा यह सूचना दी जाती है कि निम्नलिखित कंपनियों के नाम आज रजिस्टर से काट दिए गए हैं और उक्त कम्पनियां विघटित हो गई हैं :--

क्रम सं.	कम्पनी संख्या	कम्पनी का नाम
1	2	3
1.	044274	मैसर्स प्रथम फिनस्टॉक प्राईवेट लिमिटेड
2.	040097	मैसर्स सफल एजुकेशन प्राईवेट लिमिटेड
3.	019716	मैसर्स विराज सर्विस प्राईवेट लिमिटेड
4.	045201	मैसर्स ग्रांडफायर इम्पेक्स प्राईवेट लिमिटेड
5.	060622	मैसर्स हाय ग्रीन ट्रांसमिशन प्राईवेट लिमिटेड
6.	054553	मैसर्स आय बॉन्ड मार्केटिंग प्राईवेट लिमिटेड
7.	063044	मैसर्स न्युरोजेनिसिस माय सोल्यूशन प्राईवेट लिमिटेड
8.	063894	मैसर्स आनंद स्पेसलिंक प्राईवेट लिमिटेड
9.	055583	मैसर्स स्पेक्ट्रा ओवरसीस प्राईवेट लिमिटेड
10.	005843	मैसर्स निम कैमिकल्स प्राईवेट लिमिटेड
11.	050936	मैसर्स इमपावर कैरियर एकेडमी प्राईवेट लिमिटेड
12.	062722	मैसर्स खेडुत स्पिनिंग एण्ड प्रोटीन प्राईवेट लिमिटेड
13.	061944	मैसर्स चरम बायोडीजल प्राईवेट लिमिटेड
14.	048972	मैसर्स विवा सोल्यूशन प्राईवेट लिमिटेड
15.	044699	मैसर्स देवनंदन ऑर्गनायजन प्राईवेट लिमिटेड
16.	062361	मैसर्स आयुष लाईफ केयर गुजरात इंटरप्राइजेस प्राईवेट लिमिटेड
17.	072339	मैसर्स मंगलसूत्र ज्वैलर्स प्राईवेट लिमिटेड
18.	039793	मैसर्स समीर परीष स्टॉक ब्रोकिंग प्राईवेट लिमिटेड
19.	066373	मैसर्स रेन्यु02 टेक्नोलोजिस प्राईवेट लिमिटेड
20.	029171	मैसर्स अभिजीत प्रोपर्टीज प्राईवेट लिमिटेड
21.	045544	मैसर्स जी. बी. एक्जिम प्राईवेट लिमिटेड
22.	019564	मैसर्स वुलकन टेक्नो प्राईवेट लिमिटेड
23.	029041	मैसर्स अमित फिन ट्रेड लिमिटेड

1	2	3
24.	042872	मैसर्स चेतन जेम्स प्राईवेट लिमिटेड
25.	054764	मैसर्स वी केयर एजुकेशन प्राईवेट लिमिटेड
26.	068024	मैसर्स रामदेव इंफ्रास्ट्रक्चर प्राईवेट लिमिटेड
27.	053494	मैसर्स विन इलेक्टर प्राईवेट लिमिटेड
28.	039349	मैसर्स गायत्री एक्सट्रुजन प्राईवेट लिमिटेड
29.	050333	मैसर्स जय अंबे बुलवेल प्राईवेट लिमिटेड
30.	070842	मैसर्स महेश ऑलमेटल प्राईवेट लिमिटेड
31.	042395	मैसर्स त्रिवेणी इंफ्रास्ट्रक्चर प्राईवेट लिमिटेड
32.	048191	मैसर्स चाणक्य एजुकेटिव इनोवेशन प्राईवेट लिमिटेड
33.	066420	मैसर्स सीएफएल लोजिस्टिक प्राईवेट लिमिटेड
34.	024234	मैसर्स भाग्यलक्ष्मी इंजीनियर प्राईवेट लिमिटेड
35.	012049	मैसर्स ट्रायोसिस्टम प्राईवेट लिमिटेड
36.	048744	मैसर्स कॉड ऑऊटसोर्सिंग प्राईवेट लिमिटेड
37.	053610	मैसर्स आयन हॉस्पिटैलिटी सर्विसेस प्राईवेट लिमिटेड
38.	065721	मैसर्स बिकोम पोलिचैम प्राईवेट लिमिटेड
39.	041640	मैसर्स राजवी इन्फोटेक प्राईवेट लिमिटेड
40.	070886	मैसर्स गोल्डन पल्लाडीअम बुल्डकोम प्राईवेट लिमिटेड
41.	053446	मैसर्स रदोस्ती इंटरनेट सर्विसेस प्राईवेट लिमिटेड
42.	023737	मैसर्स शाम कंसल्टेंट प्राईवेट लिमिटेड
43.	046600	मैसर्स 3डी रेफ्रेक्टरीज प्राईवेट लिमिटेड
44.	059032	मैसर्स ओम रनिवेबल पावर प्राईवेट लिमिटेड
45.	016631	मैसर्स आदेश फिनस्टॉक प्राईवेट लिमिटेड
46.	046088	मैसर्स ओमनी टेक निटींग मिल्स प्राईवेट लिमिटेड
47.	016634	मैसर्स अकशत फिलस्टॉक प्राईवेट लिमिटेड
48.	035835	मैसर्स संफरोन पैकेजिंग प्राईवेट लिमिटेड
49.	014229	मैसर्स श्री महावीर टिस्टर प्राईवेट लिमिटेड
50.	017037	मैसर्स माइक्रोचिप कॉम्प्यूटर प्राईवेट लिमिटेड
51.	039668	मैसर्स विधान एक्जीम प्राईवेट लिमिटेड
52.	068023	मैसर्स किरस इण्डिया पैकेजिंग सिस्टम प्राईवेट लिमिटेड
53.	062923	मैसर्स एवरग्रीन टेकप्रोजेक्ट ऑर्गेनाइजेशन प्राईवेट लिमिटेड

1	2	3
54.	059701	मैसर्स अल्फा मैरोथोन इंजीनियरिंग सर्विसेस प्राईवेट लिमिटेड
55.	061321	मैसर्स विवांते वेतफीड्स प्राईवेट लिमिटेड
56.	061114	मैसर्स विवांते एग्रिसाईंस प्राईवेट लिमिटेड
57.	040265	मैसर्स प्रवासी इंटरटेनमेन्ट प्राईवेट लिमिटेड
58.	051615	मैसर्स प्रमुख फूड एण्ड बेवरेजिस प्राईवेट लिमिटेड
59.	039696	मैसर्स कॉनकेअर कैमिकल्स प्राईवेट लिमिटेड
60.	015952	मैसर्स रामसन्स मशीन्स प्राईवेट लिमिटेड
61.	061363	मैसर्स जेएनक्यू कन्सलटेंसी सर्विसेस प्राईवेट लिमिटेड
62.	044141	मैसर्स सीएनसी टेक्नोक्राफ्ट प्राईवेट लिमिटेड
63.	057161	मैसर्स गोकुल प्रोटीन प्राईवेट लिमिटेड

1	2	3
64.	057524	मैसर्स बहुचर सीमेंट प्राईवेट लिमिटेड
65.	055405	मैसर्स वन देक्स सोल्यूशन प्राईवेट लिमिटेड
66.	053110	मैसर्स इंप्रेशन वेब डीजाइन सोल्यूशन प्राईवेट लिमिटेड
67.	024406	मैसर्स कर्णावती डेरी प्राईवेट लिमिटेड
68.	047085	मैसर्स सहारा बायो साईंस एण्ड सीड प्राईवेट लिमिटेड
69.	055894	मैसर्स अल फेज सिपिंग सर्विसेस प्राईवेट लिमिटेड
70.	066196	मैसर्स गुजरात युरोलोजिकल केयर प्राईवेट लिमिटेड
71.	052452	मैसर्स रेस्सा बायोटेक प्राईवेट लिमिटेड

वी. एस. हजारे  
सहायक कम्पनी रजिस्ट्रार  
गुजरात

## UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION

## EXAMINATION NOTICE NO. 02/2014-CDS-I

(LAST DATE FOR SUBMISSION OF APPLICATIONS : 02-12-2013)

COMBINED DEFENCE SERVICES EXAMINATION (I), 2014

[INCLUDING SSC WOMEN (NON-TECHNICAL) COURSE]

(Commission's Website : www.upsc.gov.in)

New Delhi, the 2nd November 2013

No. 08/02/2013-E.I(B).—A Combined Defence Services Examination will be conducted by the Union Public Service Commission on 09th February, 2014 for admission to the undermentioned courses :—

Name of the Course and Approximate No. of Vacancies:

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Indian Military Academy, Dehradun—<br>138th Course commencing in January, 2015<br>[Including 32 vacancies reserved for<br>NCC 'C' Certificate (Army Wing) holders].                       | 250 |
| 2. Indian Naval Academy, Ezhimala—Course<br>commencing in January, 2015 Executive<br>(General Service) [including 06 vacancies<br>reserved for NCC 'C' Certificate holders<br>(Naval Wing)]. | 40  |
| 3. Air Force Academy, Hyderabad—(Pre-Flying)<br>Training Course commencing in January, 2015<br>i.e. No. 197th F(P) Course.   | 32  |
| 4. Officers' Training Academy, Chennai—101st<br>SSC Course (for Men) commencing in<br>April, 2015.   | 175 |
| 5. Officers' Training Academy, Chennai—15th<br>SSC Women (Non-Technical) Course<br>commencing in April, 2015.  | 12  |

NOTE (i) : The date of holding the examination as mentioned above is liable to be changed at the discretion of the commission.

NOTE (ii) : The number of vacancies given above is tentative and may be changed at any stage by Services H. Q.

N.B. (I) (a) : A candidate is required to specify clearly in respective column of the Online Application the Services for which he/she wishes to be considered in the order of his/her preference. A male candidate is advised to indicate as many preferences as he wishes to, subject to the condition given at paras (b) and (c) below, so that having regard to his rank in the order of merit due consideration can be given to his preferences when making appointment.

Since women candidates are eligible for OTA only, they should give OTA as their first and only preference.

(b) (i) : If a male candidate is competing for Short Service Commission (Army) only, he should indicate OTA as the one and only choice. However, a male candidate competing for Short Service Commission Course at OTA as well as Permanent Commission course at IMA, Indian Naval

Academy and Air Force Academy should indicate OTA as his last preference, otherwise OTA will be deemed to be the last choice even if it is given a higher preference by the candidate.

(b) (ii) : Women candidates are being considered only for Short Service Commission at OTA. They should indicate OTA as the only choice.

(c) Candidates who desire to join Air Force Academy must indicate AFA as first choice, as they have to be administered Pilot Aptitude Battery Test at one of the AFSB and AF Medical at Central Medical Establishment/Institute of Aviation Medicines. Choice exercised for AFA as second/third etc. will be treated as invalid.

(d) Candidates should note that, except as provided in N.B. (II) below, they will be considered for appointment to those courses only for which they exercise their preference and for no other course(s).

(e) No request for addition/alteration in the preferences already indicated by a candidate in his/her application will be entertained by the Commission. No change of choice once exercised will be allowed. Second choice will come for consideration only when the first choice is not offered to the candidate by Services HQ. When first choice is offered and a candidate declines the same, his/her candidature will be cancelled for all other choices for regular commission.

N.B. (II) The left-over candidates of IMA/Indian Naval Academy/Air Force Academy courses viz., those who have been recommended by the Union Public Service Commission for grant of Permanent Commission on the basis of the final results of this Examination, but who could not be inducted on these courses for any reason whatsoever may be considered for grant of SSC even if they have not indicated their choice for this course in their applications, if they are subsequently willing to be considered for this course subject to the following conditions :

(i) There is a shortfall after detailing all the candidates who competed for the SSC Course; and

(ii) The candidates who are detailed for training even though they have not expressed their preference for SSC will be placed in the order of Merit List after the last candidate who had opted for this Course, as these candidates will be getting admission to the Course to which they are not entitled according to the preference expressed by them.

(iii) Candidates with Air Force as first and only choice cannot be considered as left-over for grant of SSC (OTA) if they fail in the Pilot Aptitude Battery Test. Such candidates, if they desire to be considered for SSC (OTA) should exercise their option for OTA also.

NOTE 1 : NCC 'C' Certificate (Army Wing/Senior Division Air Wing/Naval Wing) holders may also compete for the vacancies in the Short Service Commission Course but since there is no reservation of vacancies for them in this course, they will be treated as general candidates for the purpose of filling up vacancies in this course. Candidates who have

yet to pass NCC 'C' Certificate (Army Wing/Senior Division Air Wing/Naval Wing) examination, but are otherwise eligible to compete for the reserved vacancies, may also apply but they will be required to submit the proof of passing the NCC 'C' Certificate (Army Wing/Senior Division Air Wing/Naval Wing) examination to reach the Army HQ/Rtg. CDSE Entry for SSC male candidates and SSC women entry for female candidates West Block III, R. K. Puram, New Delhi-110066 in case of IMA/SSC first choice candidates and Naval HQ, DMPR, (IO&R Section), Room No. 204, 'C' Wing, Sena Bhawan, New Delhi-110 011 in case of Navy first choice candidates and PO 3 (A)/Air Headquarters 'J' Block, Room No. 17, Opp. Vayu Bhawan, Motilal Nehru Marg, New Delhi-110 011 in case of Air Force first choice candidates by 13th November, 2014. To be eligible to compete for reserved vacancies the candidates should have served for not less than 2 academic years in the Senior Division Army Wing and 3 academic years in the Senior Division Air Wing/Naval Wing of National Cadet Corps and should not have been discharged from the NCC for more than 24 months for IMA/Indian Naval Academy/Air Force Academy courses on the last date of receipt of Application in the Commission's Office.

NOTE 2 : In the event of sufficient number of qualified NCC 'C' Certificate (Army Wing/Senior Division Air Wing/Naval Wing) holders not becoming available on the results of the examination to fill all the vacancies reserved for them in the Indian Military Academy Course/Air Force Academy Course/Indian Naval Academy Course, the unfilled reserved vacancies shall be treated as unreserved and filled by general candidates.

Admission to the above courses will be made on the results of the written examination to be conducted by the Commission followed by intelligence and personality test by the Services Selection Board of candidates who qualify in the written examination. The details regarding the (a) scheme, standard, syllabus of the examination, (b) Guidelines with regard to physical standards for admission to the Academy and (c) Brief particulars of services etc. for candidates joining the Indian Military Academy, Indian Naval Academy, Air Force Academy and Officers' Training Academy are given in Appendices I, II and III respectively.

## 2. CENTRES OF EXAMINATION :

The Examination will be held at the following Centres :

AGARTALA, AHMEDABAD, AIZAWL, ALLAHABAD, BANGALORE, BAREILLY, BHOPAL, CHANDIGARH, CHENNAI, CUTTACK, DEHRADUN, DELHI, DHARWAD, DISPUR, GANGTOK, HYDERABAD, IMPHAL, ITANAGAR, JAIPUR, JAMMU, JORHAT, KOCHI, KOHIMA, KOLKATA, LUCKNOW, MADURAI, MUMBAI, NAGPUR, PANAJI (GOA), PATNA, PORT BLAIR, RAIPUR, RANCHI, SAMBALPUR, SHILLONG, SHIMLA, SRINAGAR, THIRUVANANTHAPURAM, TIRUPATI, UDAIPUR AND VISAKHAPATNAM.

Applicants should note that there will be a ceiling on the number of candidates allotted to each of the centres except Chennai, Delhi, Dispur, Kolkatta and Nagpur. Allotment of

Centres will be on the first-apply-first-allot basis and once the capacity of a particular centre is attained, the same will be frozen. Applicants, who cannot get a centre of their choice due to ceiling, will be required to choose a Centre from the remaining ones. Applicants are, thus, advised that they may apply early so that they could get a Centre of their choice.

NB : "Notwithstanding the aforesaid provision, Commission reserve the right to change the Centres at their discretion if the situation demands."

Candidates admitted to the examination will be informed of the time table and place or places of examination. Candidates should note that no request for change of centre will be granted.

NOTE : While filling in his/her Online Application Form, the candidates should carefully decide about his/her choice for the centre for the examination.

If any candidate appears at a Centre/Paper other than the one indicated by the Commission in his/her Admission Certificate, the papers of such a candidate will not be valued and his/her candidature will be liable to cancellation.

## 3. CONDITIONS OF ELIGIBILITY :

(a) Nationality : A candidate must either be :

- (i) a Citizen of India, or
- (ii) a subject of Bhutan, or
- (iii) a subject of Nepal, or

(iv) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(v) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia or Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (ii), (iii), (iv) and (v) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Certificate of eligibility will, however, not be necessary in the case of candidates who are Gorkha subjects of Nepal.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to the examination provisionally subject to the necessary certificate being given to him/her by the Govt. before declaration of result by UPSC.

(b) Age Limits, Sex and Marital Status :

(i) For IMA—Unmarried male candidates born not earlier than 2nd January, 1991 and not later than 1st January, 1996 only are eligible.

(ii) For Indian Naval Academy—Unmarried male candidates born not earlier than 2nd January, 1991 and not later than 1st January, 1996 only are eligible.

(iii) For Air Force Academy—Unmarried male candidates born not earlier than 2nd January, 1992 and not later than 1st January, 1996 only are eligible.

(iv) For Officers' Training Academy—(SSC Course for men) Male candidates (married or unmarried) born not earlier than 2nd January, 1990 and not later than 1st January, 1996 only are eligible.

(v) For Officers' Training Academy—(SSC Women Non-Technical Course) Unmarried women, issueless widows who have not remarried and issueless divorcees (in possession of divorce documents) who have not remarried are eligible. They should have been born not earlier than 2nd January, 1990 and not later than 1st January, 1996.

NOTE : Male divorcee/widower candidates cannot be treated as unmarried male for the purpose of their admission in IMA/INA/AFA courses and accordingly they are not eligible for these courses.

The date of birth accepted by the Commission is that entered in the Matriculation or Secondary School Leaving Certificate or in a certificate recognised by an Indian University as equivalent to Matriculation or in an extract from a Register of Matriculates maintained by a University which must be certified by the proper authority of the University or in the Higher Secondary or an equivalent examination certificate. These certificates are required to be submitted only after the declaration of the result of the written part of the examination. No other document relating to age like horoscopes, affidavits, birth extracts from Municipal Corporation, service records and the like will be accepted.

The expression Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate in this part of the instruction includes the alternative certificates mentioned above.

Sometimes the Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate does not show the date of birth, or only shows the age by completed years or completed years and months. In such cases a candidate must send in addition to the attested/certified copy of Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate an attested/certified copy of a certificate from the Headmaster/Principal of the Institution from where he/she passed the Matriculation/Higher Secondary Examination showing the date of his/her birth or exact age as recorded in the Admission Register of the Institution.

NOTE 1 : Candidates should note that only the Date of Birth as recorded in the Matriculation/Higher Secondary Examination Certificate or an equivalent certificate on the date of submission of applications will be accepted by the Commission and no subsequent request for its change will be considered or granted.

NOTE 2 : Candidates should also note that once a Date of Birth has been claimed by them and entered in the records of the Commission for the purpose of admission to an Examination, no change will be allowed subsequently or at a subsequent examination on any ground whatsoever.

NOTE 3 : The candidates should exercise due care while entering their date of birth. If on verification at any subsequent stage any variation is found in their date of birth from the one entered in their Matriculation or equivalent examination certificate, disciplinary action will be taken against them by the Commission under the Rules.

#### (c) Educational Qualifications :

(i) For I.M.A. and Officers' Training Academy— Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) For Indian Naval Academy—Degree in Engineering from a recognised University/Institution.

(iii) For Air Force Academy—Degree of a recognised University (with Physics and Mathematics at 10+2 level) or Bachelor of Engineering.

Graduates with first choice as Army/Navy/Air Force are to submit proof of graduation provisional certificates on the date of commencement of the SSB Interview at the SSB.

Candidates who are studying in the final year Degree course and have yet to pass the final year degree examination can also apply but they will be required to submit proof of passing the degree examination to reach the Army HQ/Rtg. CDSE Entry, West Block III, R. K. Puram, New Delhi-110066 in case of IMA/SSC first choice candidates and Naval HQ "DMPR" (OI & R Section), Room No. 204, 'C' Wing, Sena Bhawan, New Delhi-110011 in case of Navy first choice candidates and PO3(A)/Air Headquarters, 'J' Block, Room No. 17, Opp. Vayu Bhawan, Motilal Nehru Marg, New Delhi-110011 in case of Air Force first choice candidates by the following dates failing which their candidature will stand cancelled :

(i) For admission to IMA, Indian Naval Academy and Air Force Academy on or before 13th November, 2014.

(ii) For admission to Officers' Training Academy, Chennai on or before 1st February, 2015.

Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognised by government as equivalent to professional and technical degrees would also be eligible for admission to the examination.

In exceptional cases the Commission may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule as educationally qualified provided that he/she possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his/her admission to the examination.

NOTE I : Candidates, who have yet to pass their degree examination will be eligible only if they are studying in the final year of degree examination. Those candidates who

have yet to qualify in the final year Degree Examination and are allowed to appear in the UPSC Examination should note that this is only a special concession given to them. They are required to submit proof of passing the Degree Examination by the prescribed date and no request for extending this date will be entertained on the grounds of late conduct of basic qualifying University Examination, delay in declaration of results or any other ground whatsoever.

NOTE II : Candidates who are debarred by the Ministry of Defence from holding any type of Commission in the Defence Services shall not be eligible for admission to the examination and if admitted, their candidature will be cancelled.

NOTE III : In the event of Air Force candidates being suspended from Flying training for failure to learn flying, they would be absorbed in the Navigation Branch of the IAF. This will be subject to availability of vacancies and fulfilling the laid down qualitative requirements (including 60% in graduation).

(d) Physical Standards :

Candidates must be physically fit according to physical standards for admission to Combined Defence Services Examination (I), 2014 as per guidelines given in Appendix-II.

4. FEE :

Candidates (excepting Female/SC/ST candidates who are exempted from payment of fee) are required to pay a fee of Rs. 200/- (Rupees Two Hundred Only) either by depositing the money in any Branch of SBI by cash, or by using net banking facility of SBI, State Bank of Bikaner & Jaipur/State Bank of Hyderabad/State Bank of Mysore/State Bank of Patiala/State Bank of Travancore or by using Visa/Master Credit/Debit Card.

NOTE : 1. Candidates should note that payment of examination fee can be made only through the modes prescribed above. Payment of fee through any other mode is neither valid nor acceptable. Applications submitted without the prescribed fee/mode (unless remission of fee is claimed) shall be summarily rejected.

NOTE : 2. Fee once paid shall not be refunded under any circumstances nor can the fee be held in reserve for any other examination or selection.

NOTE : 3. For the applicants in whose case payments details have not been received from the bank, they will be treated as fictitious payment cases and their applications will be rejected in the first instance. A list of all such applicants shall be made available on the Commission website within two weeks after the last day of submission of online application. The applicants shall be required to submit the proof of their fee payment within 10 days from the date of such communication either by hand or by speed post to the Commission. On receipt of documentary proof, genuine fee

payment cases will be considered and their applications will be revived, if they are otherwise eligible.

ALL FEMALE CANDIDATES AND CANDIDATES BELONGING TO SCHEDULED CASTES/SCHEDULED TRIBES ARE NOT REQUIRED TO PAY ANY FEE. NO FEE EXEMPTION IS, HOWEVER, AVAILABLE TO OBC CANDIDATES AND THEY ARE REQUIRED TO PAY THE FULL PRESCRIBED FEE.

5. HOW TO APPLY :

Candidates are required to apply Online using the link [www.upsconline.nic.in](http://www.upsconline.nic.in) Detailed instructions for filling up Online Applications are available on the above-mentioned website.

The applicants are advised to submit only single application; however if due to any unavoidable situation, if he/she submits another/multiple applications, then he/she must ensure that application with the higher RID (Registration ID) is complete in all respects like applicants' details, examination centre, photograph, signature, fee etc. The applicants who are submitting multiple applications should note that only the applications with higher RID (Registration ID) shall be entertained by the Commission and fee paid against one RID shall not be adjusted against any other RID.

All candidates whether already in Government Service including candidates serving in the Armed Forces, Government owned industrial undertakings or other similar organizations or in private employment should submit their applications online direct to the Commission.

N.B.I: Persons already in Government Service, whether in permanent or temporary capacity or as work charged employees other than casual or daily rated employees or those serving under the Public Enterprises are, however, required to inform their Head of Office/Department in writing that they have applied for the Examination.

N.B.II: Candidates serving in the Armed Forces are required to inform their Commanding Officer in writing that they have applied for this examination. They are also required to submit NOC in this regard at the time of SSB interview.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for/appearing at the examination, their applications will be liable to be rejected/candidatures will be liable to be cancelled.

NOTE : APPLICATIONS WITHOUT THE PRESCRIBED FEE (UNLESS REMISSION OF FEE IS CLAIMED AS IN PARA 4 ABOVE) OR INCOMPLETE APPLICATIONS SHALL BE SUMMARILY REJECTED.

No representation or correspondence regarding such rejection shall be entertained under any circumstances. Candidates are not required to submit alongwith their applications any certificate in support of their claims regarding age, educational qualifications, Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC and fee remission etc.

The candidates applying for the examination should ensure that they fulfil all the eligibility conditions for admission to the examination.

Their admission at all the stages of examination for which they are admitted by the Commission viz. written examination and interview test will be purely provisional, subject to their satisfying the prescribed eligibility conditions. If on verification at any time before or after the written examination or Interview Test, it is found that they do not fulfil any of the eligibility conditions, their candidature for the examination will be cancelled by the Commission.

Candidates are advised to keep ready the following documents in original alongwith their attested copies soon after the declaration of the result of the written part of the examination which is likely to be declared in the month of May, 2014 for submission to the Army HQ/Naval HQ/Air HQ as the case may be :

(1) Matric/Higher Secondary School Certificate or its equivalent showing date of birth (2) Degree/Provisional Degree Certificate/Marks sheet showing clearly having passed degree examination and eligible for award of degree.

In the first instance all qualified candidates eligible for SSB interview will carry their original Matric/Higher Secondary School Certificate as also their Degree/Provisional Degree Certificate/Marks sheet with them while going to the Services Selection Centres for SSB interview. Candidates who have not yet qualified the final year Degree examination must carry with them a certificate in original from the Principal of the College/Institution stating that the candidate has appeared/is appearing at the final year Degree examination. Candidates who do not carry the above certificates with them while going to the Services Selection Centres shall not be allowed to appear for the SSB interview. No relaxation for non-submission of the above certificates in original at the selection centre is allowed, and candidates who do not carry with them any of these certificates in original will not be permitted to appear for their SSB test and interview and they will be sent back home at their own expense.

If any of their claims is found to be incorrect/false/fraud/fabricated they may render themselves liable to disciplinary action by the Commission in terms of the following provisions :

A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :

- (i) obtaining support for his/her candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or

- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his/her candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene languages or pornographic matter, in the script(s), or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall, or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination, or
- (xi) being in possession of or using mobile phone, pager or any electronic equipment or device or any other equipment capable of being used as a communication device during the examination, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates alongwith their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit or as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution be liable:
  - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he/she is a candidate and/or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period :
    - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
    - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
  - (c) if he/she is already in service under Government to disciplinary action under the appropriate rules.

Provided that no penalty under this rules shall be imposed except after,

- (i) giving the candidate an opportunity of making such representation, in writing as he/she may wish to make in that behalf; and
- (ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate within the period allowed to him/her into consideration.

#### 6. LAST DATE FOR SUBMISSION OF APPLICATIONS :

The Online Applications can be filled upto 2nd December, 2013 till 11.59 PM after which the link will be disabled.

## 7. CORRESPONDENCE WITH THE COMMISSION/ ARMY/NAVAL/AIR HEAD QUARTERS.

The Commission will not enter into any correspondence with the candidates about their candidature except in the following cases :

- (i) The eligible candidates shall be issued an e-Admission Certificate three weeks before the commencement of the examination. The e-Admission Certificate will be made available in the UPSC website [www.upsc.gov.in] for downloading by candidates. No Admission Certificate will be sent by post. For downloading the e-Admission Certificate/e-Admit Card the candidate must have his/her vital parameters like RID & Date of Birth or Roll No. (if received) & date of birth or name, Father's name & Date of Birth available with him/her.
- (ii) If a candidate does not receive his/her e-Admission Certificate or any other communication regarding his/her candidature for the examination three weeks before the commencement of the examination, he/she should at once contact the Commission. Information in this regard can also be obtained from the Facilitation Counter located in the Commission's Office either in person or over Phone Nos. 011-23381125/011-23385271/011-23098543. In case no communication is received in the Commission's Office from the candidate regarding non-receipt of his/her e-Admission Certificate at least 3 weeks before the examination, he/she himself/herself will be solely responsible for non-receipt of his/her e-Admission Certificate.

No candidate will ordinarily be allowed to take the examination unless he/she holds an e-Admission Certificate for the examination. On receipt of Admission Certificate, check it carefully and bring discrepancies/errors, if any, to the notice of UPSC immediately.

The courses to which the candidates are admitted will be according to their eligibility as per age and educational qualifications for different courses and the preferences given by the candidates.

The candidates should note that their admission to the examination will be purely provisional based on the information given by them in the Application Form. This will be subject to verification of all the eligibility conditions.

- (iii) If a candidate receives an e-Admission Certificate in respect of some other candidate on account of handling error, the same should be immediately brought to the notice of the Commission with a request to issue the correct e-Admission Certificate. Candidates may note that they will not be allowed

to take the examination on the strength of an e-Admission Certificate issued in respect of another candidate.

- (iv) The decision of the Commission as to the acceptance of the application of a candidate and his/her eligibility or otherwise for admission to the Examination shall be final.
- (v) Candidates should note that the name in the e-Admission Certificate in some cases, may be abbreviated due to technical reasons.
- (vi) Candidates must ensure that their e-mail IDs given in their applications are valid and active.

**IMPORTANT:** All communications to the Commission/ Army Headquarters should invariably contain the following particulars.

1. Name and year of the examination.
2. Registration ID (RID)
3. Roll Number (if received)
4. Name of candidate (in full and in block letters)
5. Complete Postal Address as given in the application with telephone number, if any.

N.B. (i) Communications not containing the above particulars may not be attended to.

N.B. (ii) If a letter/communication is received from a candidate after an examination has been held and it does not give his/her full name and Roll number, it will be ignored and no action will be taken thereon.

N.B. (iii) Candidates recommended by the Commission for interview by the Services Selection Board who have changed their addresses subsequent to the submission of their application for the examination should immediately after announcement of the result of the written part of the examination notify the changed address, alongwith an unstamped self addressed envelope, also to Army Headquarters, A.G's Branch, Rtg. CDSE Entry Section for males and SSC Women Entry Section for women candidates, West Block-III, Ground Floor, Wing 1, Ramakrishnapuram, New Delhi-110066 in case of IMA/SSC first choice candidates and Naval HQ (R&R Section), Room No. 204, 'C' Wing, Sena Bhawan, New Delhi-110011 in case of Navy first choice candidates, and PO 3 (A) Air HQS. 'J' Block, Room No. 17, Opp. Vayu Bhawan, Motilal Nehru Marg, New Delhi-110011 in case of Air Force first choice candidates. Failure to comply with this instruction will deprive the candidate of any claim to consideration in the event of his/her not receiving the summon letter for interview by the Services Selection Board. For all queries regarding allotment of centres, date of SSB interview, merit list, Joining Instructions, and any other relevant information regarding selection process, please visit website [www.joinindianarmy.nic.in](http://www.joinindianarmy.nic.in) or contact Recruiting Directorate on Tele No.: (011)-26173215 and Fax No.: 011-26196205 between 14.00hrs to 17.00hrs on all working days in case of candidates

having IMA or OTA as their first choice and PO3 (A)/Air Headquarters, 'J' Block, Room No. 17, Opp. Vayu Bhawan, Motilal Nehru Marg, New Delhi-110011 in the case of candidates having Air Force as first choice and Naval HQ (R&R Section), Room No. 204, 'C' Wing, Sena Bhawan, New Delhi-110011 in the case of candidates having Navy as first choice.

Candidates are requested to report for SSB interview on the date intimated to them in the call up letter for interview. Requests for postponing interview will only be considered in very genuine circumstances and that too if it is administratively convenient for which Army Headquarters/Air Headquarter/Naval HQ will be the sole deciding authority. Such requests should be sent to Selection Centre/SSB from where the call for SSB interview has been received. Navy candidates can download their call letters from the naval website [www.nausena-bharti.nic.in](http://www.nausena-bharti.nic.in) or send email at [officer-navy@nic.in](mailto:officer-navy@nic.in) three weeks after publication of results.

N.B. In case a candidate does not get the interview call for SSB interview for IMA by 4th week of August, 2014 and by 4th week of November, 2014 for OTA, he/she should write to Army Headquarters/Rtg. CDSE Entry/SSC Women Entry for Officers Training Academy, 175, West Block-III, Ramakrishnapuram, New Delhi-110066 or contact on Telephone No. 26176028 regarding non-receipt of the call-up letter. For similar query by the Navy/Air Force candidates, having first choice as given *ibid*, should write to Naval Hqrs. or Air Hqrs. as mentioned in N.B. III (in case of non-receipt of call by 4th week of August, 2014).

(vii) Original certificates submission of—Those candidates who qualify in the SSB interview will be required to submit their original certificates alongwith two attested copies thereof in support of educational qualification at Services Selection Centre after SSB interview. Those appearing for Degree Examination will be required to submit their certificates by 13th November, 2014, (01st February, 2015 in the case of SSC only). Instructions for the same will be given at SSB. Original certificates will be returned after verification. Certified true copies or photostat copies of the certificates will not be accepted in any case.

#### 8. ANNOUNCEMENT OF THE RESULTS OF THE WRITTEN EXAMINATION, INTERVIEW OF QUALIFIED CANDIDATES, ANNOUNCEMENT OF FINAL RESULTS AND ADMISSION TO THE TRAINING COURSES OF THE FINALLY QUALIFIED CANDIDATES.

The Union Public Service Commission shall prepare a list of candidates who obtain the minimum qualifying marks in the written examination as fixed by the Commission in their discretion. Candidates who are declared successful in the written exam will be detailed for intelligence and personality test at the Service Selection Board based on their preference by the respective service HQ. Results of the test conducted by Service Selection Board will hold good for all the courses [i.e. Indian Military Academy (DE) Course, Dehradun, Indian Naval Academy, Ezhimala Course, Air Force Academy (Pre-

Flying) Course, Hyderabad and SSC (NT) Course at OTA, Chennai] for which the candidate has qualified in the written exam, irrespective of the service HQ conducting it. Two-stage selection procedure based on Psychological Aptitude Test and Intelligence Test has been introduced at Service Selection Boards. All the candidates will be put to stage one test on first day of reporting at Selection Centres. Only those candidates who qualify at stage one will be admitted to the second stage/remaining tests and all those who fail to pass stage one, will be returned. Only those candidate who qualify at stage two will be required to submit photocopy each of:—(i) Matriculation pass certificate or equivalent in support of date of birth, (ii) Bachelors Degree/Provisional Degree alongwith mark sheets of all the years/semesters in support of educational qualification.

Candidates will appear before the Services Selection Board and undergo the test there at their own risk and will not be entitled to claim any compensation or other relief from Government in respect of any injury which they may sustain in the course of or as a result of any of the tests given to them at the Services Selection Board whether due to the negligence of any person or otherwise. Candidates will be required to sign a certificate to this effect on the form appended to the application.

To be acceptable, candidates should secure the minimum qualifying marks separately in (i) written examination and (ii) SSB test as fixed by the Commission and Service Selection Board respectively in their discretion. The candidates will be placed in the order of merit on the basis of the total marks secured by them in the written examination and in the SSB tests. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

Success at the examination confers no right of admission to the Indian Military Academy, Indian Naval Academy, Air Force Academy or the Officers' Training Academy as the case may be. The final selection will be made in order of merit subject to medical fitness and suitability in all other respects and number of vacancies available.

NOTE: Every candidate for the Air Force and Naval Aviation is given Pilot Aptitude Test only once. The Grade secured by him at the first test will therefore hold good for every subsequent interview at the Air Force Selection Board. Those who have failed Indian Navy Selection Board/Pilot Aptitude Battery Test earlier and those who habitually wear spectacles are not eligible for Air Force.

TEST/INTERVIEW AT AIR FORCE SELECTION BOARDS FOR THOSE CANDIDATES WHO APPLY FOR AIR FORCE THROUGH MORE THAN ONE SOURCE :—There are three modes of entry into F (P) course viz. CDSE/NCC/Airmen. Candidates who apply for the Air Force through more than one source will be tested/interviewed at the Air Force Selection Boards only once for Air Force.

Common candidates who fail in INSB/PAB tests as an NCC or Airmen candidate will be called again for OLQ testing for Army/Navy/OTS only if it is found that they have applied through CDS Exam. Candidates who qualify in the written examination for IMA (D.E.) Course and/or Navy (S.E.) Course and/or Air Force Academy Course irrespective of whether they have also qualified for SSC Course or not will be detailed for SSB test in August to September, 2014 and candidates who qualify for SSC Course only will be detailed for SSB tests in October to December, 2014.

**9. DISQUALIFICATION FOR ADMISSION TO THE TRAINING COURSE :** Candidates who were admitted to an earlier course at the National Defence Academy, Indian Military Academy, Air Force Academy, Indian Naval Academy, Officers' Training Academy, Chennai but were removed therefrom on disciplinary ground will not be considered for admission to the Indian Military Academy, Indian Naval Academy, Air Force Academy or for grant of Short Service Commission in the Army.

Candidates who were previously withdrawn from the Indian Military Academy for lack of Officer-like qualities will not be admitted to the Indian Military Academy.

Candidates who were previously selected as Special Entry Naval Cadets but were withdrawn from the National Defence Academy or from Naval Training Establishments for lack of Officer-like qualities will not be eligible for admission to the Indian Navy.

Candidates who were withdrawn from Indian Military Academy, Officers' Training Academy, NCC and Graduate course for lack of Officer-like qualities will not be considered for grant of Short Service Commission in the Army.

Candidates who were previously withdrawn from the NCC and Graduates' course for lack of Officer-like qualities will not be admitted to the Indian Military Academy.

**10. RESTRICTIONS ON MARRIAGE DURING TRAINING IN THE INDIAN MILITARY ACADEMY OR IN THE INDIAN NAVAL ACADEMY OR IN THE AIR FORCE ACADEMY :**

Candidates for the Indian Military Academy Course or Naval Academy Course or Indian Air Force Academy Course or women candidates joining Officers' Training Academy must undertake not to marry until they complete their full training. A candidate who marries subsequent to the date of his/her application though successful at this or any subsequent examination will not be selected for training. A candidate who marries during training shall be discharged and will be liable to refund all expenditure incurred on him/her by the Government.

No male candidate for the Short Service Commission course (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for admission to the Officers' Training Academy/grant of Short Service Commission. Provided that the Central

Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

**11. OTHER RESTRICTIONS DURING TRAINING IN THE INDIAN MILITARY ACADEMY OR IN THE INDIAN NAVAL ACADEMY OR IN THE AIR FORCE ACADEMY :**

After admission to the Indian Military Academy or the Indian Naval Academy or the Air Force Academy, candidates will not be considered for any other commission. They will also not be permitted to appear for any interview or examination after they have been finally selected for training in the Indian Military Academy or the Indian Naval Academy or the Air Force Academy.

**12. NO REQUEST FOR WITHDRAWAL OF CANDIDATURE RECEIVED FROM A CANDIDATE AFTER HE/SHE HAS SUBMITTED HIS/HER APPLICATION WILL BE ENTERTAINED UNDER ANY CIRCUMSTANCES.**

MALAY MUKHOPADHYAY  
Dy. Secy.

#### APPENDIX-I

The scheme, standard and syllabus of the examination

##### A. SCHEME OF EXAMINATION

1. The Competitive examination comprises :

(a) Written examination as shown in para 2 below.

(b) Interview for intelligence and personality test (vide Part 'B' of this Appendix) of such candidates as may be called for interview at one of the Services Selection Centres.

2. The subjects of the written examination, the time allowed and the maximum marks allotted to each subject will be as follows :

(a) For Admission to Indian Military Academy, Indian Naval Academy and Air Force Academy:—

Subject	Duration	Maximum Marks
1. English	2 Hours	100
2. General Knowledge	2 Hours	100
3. Elementary Mathematics	2 Hours	100

(b) For Admission to Officers' Training Academy :—

Subject	Duration	Maximum Marks
1. English	2 Hours	100
2. General Knowledge	2 Hours	100

The maximum marks allotted to the written examination and to the interviews will be equal for each course i.e. the maximum marks allotted to the written examination and to the interviews will be 300, 300, 300 and 200 each for admission to the Indian Military Academy, Indian Naval Academy, Air Force Academy and Officers' Training Academy respectively.

3. The papers in all the subjects will consist of objective type questions only. The question papers (Test Booklets) of General Knowledge and Elementary Mathematics will be set bilingually in Hindi as well as English.

4. In the question papers, wherever necessary, questions involving the metric system of Weights and Measures only will be set.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write answers for them.

6. The Commission have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. The candidates are not permitted to use calculator for answering objective type papers (Test Booklets). They should not therefore, bring the same inside the Examination Hall.

## B. STANDARD AND SYLLABUS OF THE EXAMINATION

### STANDARD

The standard of the papers in Elementary Mathematics will be of Matriculation level. The standard of papers in other subjects will approximately be such as may be expected of a graduate of an Indian University.

### SYLLABUS

#### ENGLISH (Code No. 01)

The question paper will be designed to test the candidates' understanding of English and workmanlike use of words.

#### GENERAL KNOWLEDGE (Code No. 02)

General Knowledge including knowledge of current events and of such matters of everyday observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of any scientific subject. The paper will also include questions on History of India and Geography of a nature which candidate should be able to answer without special study.

#### ELEMENTARY MATHEMATICS (Code No. 03)

##### ARITHMETIC

Number System—Natural numbers, Integers, Rational and Real numbers. Fundamental operations, addition, subtraction, multiplication, division, Square roots, Decimal fractions. Unitary method, time and distance, time and work, percentages, applications to simple and compound interest, profit and loss, ratio and proportion, variation.

Elementary Number Theory—Division algorithm. Prime and composite numbers. Tests of divisibility by 2, 3, 4, 5, 9 and 11. Multiples and factors. Factorisation Theorem. H.C.F. and L.C.M. Euclidean algorithm. Logarithms to base 10, laws of logarithms, use of logarithmic tables.

##### ALGEBRA

Basic Operations, simple factors, Remainder Theorem, H.C.F., L.C.M., Theory of polynomials, solutions of quadratic equations, relation between its roots and coefficients (Only real roots to be considered). Simultaneous linear equations in two unknowns—analytical and graphical solutions. Simultaneous linear inequations in two variables and their solutions. Practical problems leading to two simultaneous linear equations or inequations in two variables or quadratic equations in one variable & their solutions. Set language and set notation, Rational expressions and conditional identities, Laws of indices.

##### TRIGONOMETRY

Sine  $x$ , cosine  $x$ , Tangent  $x$  when  $0^\circ \leq x \leq 90^\circ$  Values of  $\sin x$ ,  $\cos x$  and  $\tan x$ , for  $x = 0^\circ, 30^\circ, 45^\circ, 60^\circ$  and  $90^\circ$

Simple trigonometric identities.

Use of trigonometric tables.

Simple cases of heights and distances.

##### GEOMETRY

Lines and angles, Plane and plane figures, Theorems on (i) Properties of angles at a point, (ii) Parallel lines, (iii) Sides and angles of a triangle, (iv) Congruency of triangles, (v) Similar triangles, (vi) Concurrence of medians and altitudes, (vii) Properties of angles, sides and diagonals of a parallelogram, rectangle and square, (viii) Circles and its properties including tangents and normals, (ix) Loci.

##### MENSURATION

Areas of squares, rectangles, parallelograms, triangle and circle. Areas of figures which can be split up into these figures (Field Book), Surface area and volume of cuboids, lateral surface and volume of right circular cones and cylinders, surface area and volume of spheres.

##### STATISTICS

Collection and tabulation of statistical data, Graphical representation frequency polygons, histograms, bar charts, pie charts etc. Measures of central tendency.

##### INTELLIGENCE AND PERSONALITY TEST

In addition to the interview the candidates will be put to Intelligence Tests both verbal and non-verbal, designed to assess their basic intelligence. They will also be put to Group Tests such as group discussions, group planning, outdoor group tasks, and asked to give brief lectures on specified subjects. All these tests are intended to judge the mental calibre of a candidate. In broad terms, this is really an assessment of not only his/her intellectual qualities but also his/her social traits and interests in current affairs.

## APPENDIX-II

Guidelines with regard to Physical Standards for Candidates for Combined Defence Services Examination.

Note-I : CANDIDATES MUST BE PHYSICALLY FIT ACCORDING TO THE PRESCRIBED PHYSICAL STANDARDS. THE STANDARDS OF MEDICAL FITNESS AND THE GUIDELINES FOR THE SAME ARE GIVEN BELOW :

A NUMBER OF QUALIFIED CANDIDATES ARE REJECTED SUBSEQUENTLY ON MEDICAL GROUNDS. CANDIDATES ARE, THEREFORE, ADVISED IN THEIR OWN INTEREST TO GET THEMSELVES MEDICALLY EXAMINED BEFORE SUBMITTING THEIR APPLICATIONS TO AVOID DISAPPOINTMENT AT THE FINAL STAGE.

Note-II: Permanent body tattoos are only permitted on inner face of forearm i.e from inside of elbow to the wrist and on the reverse side of palm/back (dorsal) side of hand. Permanent body tattoos on any other part of the body are not acceptable and candidates will be barred from further selection. Tribes with tattoo marks on the face or body as per their existing custom and traditions will be permitted on a case to case basis.

1. A candidate recommended by the Services Selection Board will undergo a medical examination by a Board of Service Medical Officers. Women candidates will undergo Medical Examination by a Medical Board comprising male/female doctors/specialists/Gynaecologist. There will be a Lady Medical Officer as Member of Board. Only those candidates will be admitted to the Academy who are declared fit by the Medical Board. However, the candidates declared unfit will be intimated by the President of the Medical Board and procedure for request for an Appeal Medical Board (AMB) will also be intimated to the candidate.

Candidates who are unfit may apply for Appeal Medical Board (AMB) to be completed within 42 days of SMB and may request for Review Medical Board (RMB) within one day of completion of Appeal Medical Board. Candidates declared unfit by AMB will be intimated by the President AMB about procedure of challenging the findings of AMB. The candidates will also be intimated that holding Review Medical Board (RMB) will be granted at the discretion of DGAFMS based on the merit of the case and that RMB is not a matter of right. The candidate should address the request for RMB if he/she so desires to ADG Rtg. (CDSE) Army HQ., West Block-III, R.K. Puram, New Delhi-110066 and DMS(MB)/DGMS (Air), Air HQ, R.K. Puram in case of AF candidates and a copy of the same is handed over to the President of AMB. The O/o the DGAFMS will inform the date and place (Delhi and Pune only) where the candidate will appear for a RMB. The candidate must be physically fit according to the prescribed physical standards which are summarized below:

- (a) The candidate must be in good physical and mental health and free from any disease/disability which is likely to interfere with the efficient performance of duties.

- (b) There should be no evidence of weak constitution, bodily defects or over weight.

- (c) The minimum acceptable height for male candidates is 157.5 cms. (157 cms for Navy and 162.5 cms for Air Force). For Women candidates minimum acceptable height is 152 cms. For Gorkhas and individuals belonging to hills of North-Eastern region of India, Garhwali and Kumaon, the Minimum acceptable height will be 5 cms less. In case of candidates from Lakshadweep, the minimum acceptable height can be reduced by 2 cms.

These concessions are not applicable for Navy and Air Force. Height and Weight standards are given below for Army and Navy only. Interpolation for weights against height not mentioned may be done.

Height and Weight Standards (Males)

Height in Centimetres (Without shoes)	Weight in Kgs.		
	18 years	20 years	22 years
152	44*	46	47
155	46	48@	49
157	47	49	50
160	48	50	51
162	50	52	52
165	52	53	55
168	53	55	57
170	55	57	58
173	57	59	60
175	59	61	62
178	60	62	63
180	63	64	65
183	65	67	67
185	67	69	70
188	70	71	72
190	72	73	74
193	74	76	77
195	77	78	78

\*45 for Navy @ 47 for Navy

A  $\pm$  10% (for Navy) departure from the average weight given in the Table above is to be considered within normal limit. However, in individuals with heavy bones and broad built as well as individuals with thin built but otherwise healthy this may be relaxed to some extent on merit.

## Height and Weight Standards (Females)

Height in Centimetres (Without shoes)	Weight in Kgs.		
	20 years	25 years	30 years
148	39	41	43
150	40	42	43.5
153	42	43.5	45
155	43	44	46
158	45	46	48
160	46	47	49
163	47	49	51
165	49	51	53
168	50	52	54

The acceptable weight for Air Force candidates will be  $\pm 10\%$  of the average weight given below:—

MALE IDEAL WEIGHTS IN KG FOR DIFFERENT AGE GROUPS AND HEIGHTS FOR FAT % (<20) OF NORMAL INDIVIDUALS FOR AIR FORCE

Ht. in mm	Age Range							
	15-17	18-22	23-27	28-32	33-37	38-42	43-47	>48
1520	46	47	50	54	54	54	55	54
1530	47	47	51	55	55	54	56	54
1540	47	48	51	56	55	55	57	55
1550	48	49	52	56	56	56	57	56
1560	48	49	53	57	57	56	58	56
1570	49	50	54	58	58	57	58	57
1580	49	50	54	58	58	58	59	58
1590	50	51	55	59	59	59	60	58
1600	51	52	56	59	60	59	60	59
1610	51	52	56	60	60	60	61	60
1620	52	53	57	61	61	61	62	60
1630	52	54	58	61	62	61	62	61
1640	53	54	59	62	63	62	63	62
1650	53	55	59	63	63	63	64	62
1660	54	56	60	63	64	64	64	63
1670	54	56	61	64	65	64	65	64
1680	55	57	61	65	65	65	65	65
1690	55	57	62	65	66	66	66	65
1700	56	58	63	66	67	67	67	66

Ht. in mm	Age Range							
	15-17	18-22	23-27	28-32	33-37	38-42	43-47	>48
1710	56	59	64	66	68	67	67	67
1720	57	59	64	67	68	66	68	67
1730	58	60	65	68	69	69	69	68
1740	58	61	66	68	70	69	69	69
1750	59	61	66	69	71	70	70	69
1760	59	62	67	70	71	71	71	70
1770	60	62	68	70	72	72	71	71
1780	60	63	69	71	73	72	72	71
1790	61	64	69	72	73	73	73	72
1800	61	64	70	72	74	74	73	73
1810	62	65	71	73	75	75	74	73
1820	62	66	72	74	76	75	74	74
1830	63	66	72	74	76	76	75	75
1840	64	67	73	75	77	77	76	75
1850	64	68	74	75	78	77	76	76
1860	65	68	74	76	78	78	77	77
1870	65	69	75	77	79	79	78	77
1880	66	69	76	77	80	80	78	78
1890	66	70	77	78	81	80	79	79
1900	67	71	77	79	81	81	80	79
1910	67	71	78	79	82	82	80	80
1920	68	72	79	80	83	82	81	81
1930	68	73	79	81	83	83	81	82
SD	6.0	6.3	7.1	6.6	6.9	6.8	5.8	7.26

- (d) In your own interest you are advised to undergo a preliminary medical check up for wax in ears, refractory error of eyes, fungal infection of skin etc. before reporting for the SSB interview.
- (e) Chest should be well developed. The minimum range of expansion after full inspiration should be 5 cms. The measurement will be taken with a tape so adjusted that its lower edge should touch the nipple in front and the upper part of the tape should touch the lower angle of the shoulder blades behind. X-Ray of the chest is compulsory and will be taken to rule out any disease of the chest.
- (f) There should be no disease of bones and joints of the body.
- (g) A candidate should have no past history of mental breakdown or fits.

- (h) The hearing should be normal. A candidate should be able to hear a forced whisper with each ear at a distance of 610 cms. in a quiet room. There should be no evidence of present or past disease of the ear, nose and throat.
- (i) There should be no sign of functional or organic disease of the heart and blood vessel. Blood pressure should be normal and candidates be free from AIDS.
- (j) The muscles of abdomen should be well developed and there should be no enlargement of liver or spleen. Any evidence of disease of internal organs of the abdomen will be a cause for rejection.
- (k) Un-operated hernias will make a candidate unfit. If operated, this should have been done at least six months prior to the present examination and healing is completed.
- (l) There should be no hydrocele, varicocele or piles.
- (m) Urine examination will be done and any abnormality, if detected will be a cause for rejection.
- (n) Any disease of the skin which is likely to cause disability or disfigurement will also be a cause for rejection.
- (o) A male candidate should be able to read 6/6 in a distant vision chart with each eye with or without glasses (For Air Force without glasses only) Myopia should not be more than 3.5D and hypermetropia not more than 3.5D including Astigmatism. For women candidates the minimum acceptable visual acuity are distant Vision (corrected) better eye 6/6, worse 6/18, Myopia of not more than minus 5.5 including Astigmatism. Internal examination of the eye will be done by means of ophthalmoscope to rule out any disease of the eye. A candidate must have good binocular vision. The colour vision standard will be CP-III for Army. A candidate should be able to recognise red and green colours.
- (p) Visual Standards for Navy
- |                                 |      |
|---------------------------------|------|
| (a) Uncorrected without glass   | 6/12 |
| (b) Corrected with glass        | 6/6  |
| (c) Limits of Myopia            | -1.5 |
| (d) Limits of Hypermetropia     | +1.5 |
| (e) Binocular vision            | III  |
| (f) Limits of Colour Perception | I    |
- (q) For women candidates if pregnancy is detected at any stage after selection at SSB or during training will debar the candidates from grant of commission and cost recovered from the date of joining OTA till the date of debar on confirmation of pregnancy from Military Hospital Authorities.

**RADIAL KERATOTOMY and LASER SURGERY:**  
Candidates who have undergone or have the

evidence of having undergone Radial Keratotomy to improve the visual acuity, will be permanently rejected for all the three services.

In order to detect PRK/LASIK all the candidates at SMB will be subjected to the measurement of Axial length by A-Scan biometer.

Candidates who have undergone LASER Surgery for correction of refractive error will be considered for commission in Army if they fulfill following criteria:—

- (i) Age more than 20 years.
- (ii) Uncomplicated stable LASIK/Excimer (PRK) laser procedure done for Myopia or Hypermetropia, with stable refraction for a period of six months after the procedure.
- (iii) A healthy retina.
- (iv) Corrected vision should be 6/6 in better eye and 6/9 in worse eye, with maximum residual refraction of  $\pm 1.50$  in any meridian for myopia or hypermetropia.
- (v) Axial length within permissible limits.

**NOTES :** The candidates will be asked to declare at the time of medical examination that he/she has undergone LASER procedure as above. He/she will be subjected to a thorough corneal and retinal evaluation by the ophthalmologist. However he/she will be declared unfit at the SMB and those found to be within the acceptable limits for approval as above will be advised to undergo an Appeal Med. Board. During AMB he/she will be subjected to a thorough corneal and retinal evaluation as also scrutiny of the records by a Senior Adviser in Ophthalmology.

- (r) The candidates should have sufficient number of natural and sound teeth. A minimum of 14 dental points will be acceptable. When 32 teeth are present, the total dental points are 22. A candidate should not be suffering from severe pyorrhoea.
- (s) X-Ray examination of the chest will include the lower part of cervical spine for presence of cervical ribs. X-Ray examination of other parts of spine will be taken if the SMB considers it necessary.
- (t) Carrying angle of elbow should not be more than 15° and 18° among males and females respectively.

2. In addition to the above, the following medical standards will be applicable in respect of Air Force candidates only:

- (a) Anthropometric measurements acceptable for Air Force are as follows :

Height	162.5 cms.
Leg Length	Min. 99 cms. & Max. 120 cms.
Thigh Length	Max. 64 cms.
Sitting Height	Min. 81.5 cms. & Max. 96 cms.

(b) X-ray of Chest is compulsory.

(c) Visual Standards for Air Force :

Candidates who habitually wear spectacles are not eligible for Air Force. Minimum distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in other correctable to 6/6 only for Hypermetropia Colour vision CP-1

Hypermetropia : +2.0 d Sph

Manifest Myopia : Nil

Retinoscopic Myopia : -0.5 in any meridian permitted

Astigmatism : +0.75 D Cyl (with + 2.0 D-Max)

Maddox Rod Test

(i) at 6 meters— Exo-6 prism D  
Eso-6 prism D  
Hyper-1 prism D  
Hypo-1 prism D

(ii) at 33 cms— Exo-16 prism D  
Eso-6 prism D  
Hyper-1 prism D  
Hypo-1 prism D

Hand held Stereoscope—All of BSV Grades

Convergence—up to 10 cm

Cover test for distant and near—Lateral divergence/convergence recovery rapid and complete Radial Keratotomy, Photo Refractive Keratotomy/laser in Situ, Keratomileusis (PRK/LASIK) surgeries for correction of refractive errors are not permitted for any Air Force duties. Candidates having undergone cataract surgery with or without IOL implants will also be declared unfit.

Binocular Vision—Must possess good binocular vision (fusion and stereopsis with good amplitude and depth).

Candidates who have undergone LASIK surgery are not considered fit for permanent commission in flying branch in IAF.

(d) Hearing Standards :

(i) Speech test : Whispered hearing 610 cms. each ear.  
(ii) Audiometric Test : Audiometric loss should not exceed +20 db in frequencies between 250 Hz and 8000 Hz.

(e) Routine ECG should be within normal limits.

3. The following conditions detected on X-ray examination will be disqualifying for entry to Army and Navy:

- (a) Granulomatous disease of spine.
- (b) Arthritis/Spondylosis
- (c) Scoliosis more than 15 degree as measured by Cobb's Method (10 degree for Army).
- (d) More than mild Kyphosis/Lordosis.
- (e) Spondylolisthesis/Spondylosis.
- (f) Herniated nucleus pulposes.
- (g) Compression fracture of Vertebra.
- (h) Sacralisation Disease.
- (i) Cervical ribs with demonstrable neurological or Circulatory deficit.
- (j) Presence of Schmorl's node at more than one level.
- (k) Atlanto-occipital and atlanto-axial anomalies.
- (l) Incomplete Sacralisation Unilateral or Bilateral.
- (m) Spinabifida other than SV 1 and LV 5.
- (n) Any other abnormality, if so considered by specialist.

Spinal Conditions for Air Force

Past medical history of diseases or injury of the spine or sacral joints, either with or without objective signs which have prevented the candidate from successfully following a physically active life, is a case for rejection for commissioning in IAF. History of spinal fracture/prolapsed intervertebral disc and surgical treatment for these conditions will entail rejection. The following conditions detected during medical exam will disqualify a candidate for Air Force service.

- (a) Granulomatous disease of spine
- (b) Arthritis/Spondylosis
  - (i) Rheumatoid arthritis and allied disorders
  - (ii) Ankylosing spondylitis
  - (iii) Osteoarthritis, spondylosis and degenerative joint diseases
  - (iv) Non articular rheumatism (e.g. lesions of the rotator cuff, tennis elbow, recurrent lumbago etc.)
  - (v) Miscellaneous disorders including SLE, dermatomyositis, polymyositis, vasculitis.
- (c) Spondylolisthesis/spondylolysis/spondylosis
- (d) Compression fracture of vertebrae
- (e) Scheurman's disease (Adolescent kyphosis)
- (f) Loss of cervical lordosis when associated with clinically restricted movements of cervical spine.
- (g) Unilateral/bilateral cervical ribs with demonstrable neurological or circulatory deficit.

- (h) Scoliosis more than 15 degree as measured by Cobb's method.
- (i) Herniated nucleus pulposus.
- (j) Presence of schmorl's nodes at more than one level.
- (k) Atlanto—occipital and atlanto-axial anomalies.
- (l) Hemi vertebrae and/or incomplete block (fused) vertebrae at any level in cervical, dorsal or lumbar spine and complete block (fused) vertebrae at more than one level in cervical or dorsal spine.
- (m) Unilateral Sacralisation or lumbarisation (Complete or incomplete) at all levels and bilateral incomplete sacralisation or lumbarisation.
- (n) Any other abnormality if so considered by the specialist.

4. The Medical standards for candidates of Naval Aviation Branch will be the same as for flying duties of Air Force.

5. Detection of any disability in the course of a special test carried out prescribed for one service, may render the candidate unfit for any other service(s), if so considered as disqualifying by Medical Board.

6. Physical Conditioning : Prospective candidates are advised to keep themselves in good physical condition by following the undermentioned routine :—

- (a) Running : 2 to 4 Km. in 15 minutes
- (b) Skipping
- (c) Pushups & Sit-ups : Minimum 20 each
- (d) Chin ups : Minimum 08
- (e) Rope Climbing : 3 to 4 metres.

#### APPENDIX-V

(Brief Particulars of service etc.)

Pay Scale of Army Officers and equivalent ranks in Air Force and Navy

#### (i) Pay

(a) Rank	Pay Band (Rs.)
Lt to Major	15,600—39,100/- (PB-3)
Lt Col to Maj Gen	37,400—67,000/- (PB-4)
Lt Gen HAG Scale	67,000/- (annual increment @ 3%)—79,000/-
HAG + Scale*	75,500/- (annual increment @ 3%)—80,000/-

(\*Admissible to 1/3rd of total strength of Lt. Gens.)

VCOAS/Army 80,000/- (fixed)

Cdr/Lt Gen (NFSG)  
COAS

90,000/- (fixed)

(b) In addition to Pay, Grade Pay will also be given as under :

Lt	Rs. 5,400/-
Capt	Rs. 6,100/-
Maj	Rs. 6,600/-
Lt Col	Rs. 8,000/-
Col	Rs. 8,700/-
Brig	Rs. 8,900/-
Maj Gen	Rs. 10,000/-

Due to restructuring of the officer's cadre on recommendations of AVS committee, promotion period has been reduced and Time Scale promotion has been increased upto the rank of Col (equivalent) and rank of Lt Col (TS) has been abolished. Col (TS) (equivalent) is entitled to Grade Pay of Rs. 8,700/- p.m.

(c) A fixed sum of Rs. 6,000/- p.m. is also payable as Military Service Pay (MSP) to the officers from the rank of Lt. to Brig.

(d) Stipend during training at Service Academies : Fixed Stipend Rs. 21,000/- p.m. (Rs. 15,600/- as Pay in Pay Band plus Grade Pay of Rs. 5,400/-) for the entire duration of training.

#### (ii) Qualification Pay and Grant

Officers possessing certain prescribed qualification are entitled to lumpsum Qualification Grant of Rs. 6,000/-, 9,000/-, 15,000/- or 20,000/- based on the qualification held by them.

The Army Aviators (Pilots) serving in Army Aviation Corps are entitled to the Qualification Pay, based on the Qualification held by them as under :—

- (i) Master Aviation Instructor—Rs. 500/- p.m.
- (ii) Senior Aviation Instructor Class I—Rs. 400/- p.m.
- (iii) Senior Aviation Instructor Class II—Rs. 280/- p.m.
- (iv) Aviators holding Master Green Card—Rs. 400/- p.m.
- (v) Aviators holding Green Card—Rs. 280/- p.m.

The Army Aviators (Pilots) serving in the Army Aviation Corps are entitled to flying allowance as under :

- (a) Brig & above Rs. 10,500/-
- (b) Maj to Col Rs. 14,000/-
- (c) Capt and equivalent Rs. 11,000/-
- (d) Lt and equivalent Rs. 9,000/-

## Other Allowances :

(a) Dearness Allowances are admissible at the same rates and under the same conditions as are applicable to the Civilian Gazetted Officers from time to time.

(b) A kit maintenance allowances of Rs. 400/- p.m.

(c) Depending upon the rank and area of posting, Officers posted to Field Areas will be eligible for compensatory. Highly active Field Area Allowance at the rate of Rs. 6,780/- to Rs. 8,400/- p.m. Compensatory Field Area Allowance at the rate of Rs. 4,200/- to 5,200/- p.m. and Compensatory Modified Field Area Allowance at the rate of Rs. 1,600/- to Rs. 2,000/- p.m.

(d) In addition to the Compensatory Field Area Allowance, officers posted to areas situated at a height of 9000 ft. and above are entitled for High Altitude Allowance in the range of Rs. 1,060/- p.m. to Rs. 11,200/- p.m. depending upon rank of the officer and place of posting.

(e) Siachen Allowance at the rate of Rs. 14,000/- per month will be admissible in addition to Compensatory Field Area Allowance to officers of all ranks. This allowance is, however, not admissible in conjunction with High Altitude/Uncongenial climate allowance.

(f) Uniform Allowance : Initial allowance for a one time kit @ Rs. 14,000/- and Rs. 3,000/- for every three years.

(g) Free rations are provided to all officers.

(h) Transport allowance : Transport allowance @Rs. 3,200/- + DA thereon per month in A-1/A class cities and Rs. 1,600/- + DA thereon per month at other places shall be admissible to officers.

(i) Children Education Allowance.

(j) In the case of allowances specific to Defence Forces, the rates of these allowances have been further enhanced by 25% as Dearness Allowance has gone up by 50%.

**(A) FOR CANDIDATES JOINING THE INDIAN MILITARY ACADEMY, DEHRADUN :**

**1. Before the candidate joins the Indian Military Academy.**

(a) He will be required to sign a certificate to the effect that he fully understands that he or his legal heirs shall not be entitled to claim any compensation or other relief from the Government in respect of any injury which he may sustain. In the course of or as a result of the training or where bodily infirmity or death results in the course of or as a result of a surgical operation performed upon or anaesthesia administered to him for the treatment of any injury received as aforesaid or otherwise.

(b) His parent or guardian will be required to sign a bond to the effect that if for any reason considered within his control, the candidate wishes to withdraw before the completion of the course or fails to accept a commission if

offered; he will be liable to refund the whole or such portion of the cost of tuition, food, clothing and pay & allowances, received as may be decided upon by Government.

2. Candidates finally selected will undergo a course of training for about 18 months. Candidates will be enrolled under the Army Act as Gentlemen cadets. Gentlemen cadets will be dealt with the ordinary disciplinary purposes under the rules and regulations of the Indian Military Academy, Dehradun.

3. While, the cost of training including accommodations, books, uniforms, boarding and medical treatment will be borne by Government, candidates will be expected to meet their pocket expenses themselves. The minimum expenses at the Indian Military Academy are not likely to exceed Rs. 200.00 per month. If a cadet's parent or guardian is unable to meet wholly or partly even this expenditure financial assistance may be granted by the Government. Gentlemen/Lady Cadets undergoing training at Indian Military Academy, Officers' Training Academy and corresponding training establishments in Navy and Air Force, in whose cases the income of parents/guardians does not exceed Rs. 1,500/- (under revision) per month are eligible for financial assistance. In case of parents/guardians whose income exceeds Rs. 1,500/- (under revision) per month but does not exceed Rs. 2,000/- (under revision) per month, the same financial assistance will be given in respect of all the sons/wards if there are more than one son/ward simultaneously undergoing training in one or more than one of the above institutions irrespective of the fact whether the institutions are under the same service or not. The immovable property and other assets and income from all sources are also taken into account for determining the eligibility for financial assistance.

The parent/guardian of a candidate desirous of having any financial assistance, should, immediately after his son/ward has been finally selected for training at the Indian Military Academy, submit an application through the District Magistrate of his District who will with his recommendation forward the application to the Commandant, Indian Military Academy, Dehradun.

4. Candidate finally selected for training at the Indian Military Academy will be required to deposit the following amount with the Commandant on arrival :

(a) Pocket allowance for five months	Rs. 1,000.00/-
@ Rs. 200.00 per month.	
(b) For item of clothing and equipment	Rs. 2,750.00/-
Total	Rs. 3,750.00/-

Out of the amount mentioned above the following is refundable to the cadets in the event of financial assistance being sanctioned to them.

Pocket allowance of five months	Rs. 1,000.00/-
@ Rs. 200.00 per month.	

5. The following Scholarships are tenable at the Indian Military Academy :

(i) **PARSHURAM BHAU PATWARDAN SCHOLARSHIP**—This scholarship is awarded to cadets from MAHARASHTRA AND KARNATAKA. The value of one scholarship is upto a maximum of Rs. 500.00 per annum for the duration of a cadet's stay at the Indian Military Academy subject to the cadet's making satisfactory progress. The cadets who are granted this scholarship will not be entitled to any other financial assistance from the Government.

(ii) **COLONEL KENDAL FRANK MEMORIAL SCHOLARSHIP**—This scholarship is of the value of Rs. 360.00 per annum and is awarded to an eligible Maratha cadet who should be a son of ex-serviceman. The Scholarship is in addition to any financial assistance from the Government.

6. An outfit allowance at the rate and under the general conditions applicable at the time for each cadet belonging to the Indian Military Academy will be placed at disposal of the Commandant of the Academy. The unexpended portion of the allowance will be :—

- (a) handed over to the cadet on his being granted a commission or
- (b) if he is not granted a commission refunded to the State.

On being granted a commission article of clothing and necessities purchased from the allowance shall become the personal property of the cadet. Such articles will, however be withdrawn from a cadet who resigns while under training or who is removed or withdrawn prior to commissioning. The article withdrawn will be disposed of to the best advantage of the State.

7. No candidate will normally be permitted to resign whilst under training. However, Gentlemen Cadet resigning after the commencement of training may be allowed to proceed home pending acceptance of their resignation by Army HQ. Cost of training, messing and allied services, will be recovered from them before their departure. They and their parents/guardians will be required to execute a bond to this effect before the candidates are allowed to join Indian Military Academy. A Gentlemen Cadet who is not considered suitable to complete the full course of training may with permission of the Government, be discharged. Service candidates under these circumstances will be reverted back to their parent Unit.

8. Commission will be granted only on successful completion of training. The date of commission will be that following the date of successful completion of training. Commission will be permanent.

9. Pay and allowances, pensions, leave and other conditions of service after the grant of commission will be identified with those applicable from time to time to regular officers of the army.

10. **Training** : At the Indian Military Academy Army Cadets, known as Gentlemen Cadets, are given strenuous Military training for a period of 18 months aimed at turning out, officers capable of leading infantry subunits. On successful completion of training Gentlemen Cadets are granted Permanent Commission in the rank of Lt. subject to being medically fit, in S.H.A.P.E.

11. **Insurance** : The Gentlemen/Lady Cadets of IMA/OTA when in receipt of stipend are insured for Rs. 50 lac wef 01 September, 2013. Those who get medically boarded out of the Academy on account of disability, the disability cover provided for 100 per cent disability will be Rs. 25 lac which is proportionately reduced upto Rs. 5 lac for 20 per cent disability. However, for less than 20 per cent , disability, no disability benefit is eligible but an Ex-Gratia of Rs. 50,000/- will be paid. Disability due to alcoholism, drug addiction and due to diseases of pre-enrolment origion will not qualify for disability benefit and Ex-Gratia Grant. In addition, Gentlemen/Lady Cadets withdrawn on disciplinary grounds or as underisrable or voluntarily leaves the Academy will also not be eligible for disability benefits and Ex-Gratia Grant. Subscription at the rate of Rs., 5,000/- will have to be paid in advance on monthly basis by the Gentleman/Lady Cadets who are in receipt of stipend and will become members of the main Army Group Insurance Scheme as applicable to Regular Army Officers.

## 12. Terms and Conditions of Service

### (i) POSTING

Army officers are liable to serve anywhere in India and abroad.

### (ii) PROMOTION

#### (a) Substantive promotions

The following are the service limits for the grant of the substantive promotion to higher ranks.

By time scale :

Lt.	(On completion of training)
Capt.	2 years of reckonable commissioned service
Major	6 years of reckonable commissioned service
Lt. Col.	13 years of reckonable commissioned service
Col (TS)	26 years of reckonable commissioned service

By Selection :

Col.	15 years of reckonable commissioned service
Brigadier	23 years of reckonable commissioned service
Major Gen.	25 years of reckonable commissioned service
Lt. Gen.	28 years of reckonable commissioned service
General	No restrictions

## (b) Acting promotion

Officers are eligible for acting promotion to higher ranks on completion of the following minimum service limits subject to availability of vacancies:

Captain	1 year
Major	03 years (Field areas where no actual fighting) 04 years (in peace areas)
Lt. Colonel	07 years (in peace areas)
Colonel	8½ years
Brigadier	12 years
Major General	20 years
Lt. Gen.	25 years

## (B) FOR CANDIDATES JOINING THE INDIAN NAVAL ACADEMY, EZHIMALA, KERALA

(i) Candidates, finally selected for training at the Academy will be appointed as cadets in the Executive Branch of the Navy. A sum of Rs. 35,000/- should be brought by them and deposited in the bank account, which they would be opening at the State Bank of India, Ezhimala branch, on arrival. Since it is a large amount, it is advised that they carry a demand draft payable to self. The deposit money would be used to meet the following expenditures:—

- |  |   |
|--|---|
| (a) Pocket/Personal expenses,  | Rs. 5,000/-<br>@ Rs. 1,000/-<br>per month |
| (b) Expenses on Laundry, Civilian-bearer, Cinema, hair cutting and other sundry services   | Rs. 4,250/-<br>@ Rs. 850/-<br>per month   |
| (c) Expenses on stitching/purchase of Academy Blazer, Academy tie, Academy Mufti, Academy Sportswear, Jogging shoes, Jungle boots, Swimming Trunk/suits and Satchels.  | Rs. 20,000/-                              |
| (d) Travelling expenses for proceeding to next duty station/home station on leave on completion of Naval Orientation Course on return Journey at the end of the term.  | Rs. 2,000/-                               |
| (e) Insurance : A sum of Rs. 780/- non-refundable premium for a cover of Rs. 8 Lakhs is required to be paid by the candidate on reporting to the Naval Academy during the six months of training. An additional premium of Rs. 780/- would be payable for each relegated term. |   |

(ii) Selected candidates will be appointed as cadets and undergo training in Naval ships and establishment as under :—

- |  |           |
|--|-----------|
| (aa) Naval Orientation Course at Naval Academy, Ezhimala | 44 weeks  |
| (bb) Cadets Training                                     | 06 months |

- |  |           |
|--|-----------|
| (cc) Midshipment (afloat training)     | 06 months |
| (dd) Sub-Lieutenant (Technical course) | 32 weeks  |

(iii) On completion of the above training the officers will be appointed on board Indian Naval Ships for obtaining Naval Watch Keeping certificate for which a minimum period of six months is essential.

(iv) The cost of training including accommodation and allied services, books, uniform, messing and medical treatment of the cadets of the Indian Naval Academy will be borne by the Government. Parents or guardians of cadets will, however, be required to meet their pocket and other private expenses while they are cadets. When a cadet's parent or guardian has an income less than Rs. 1500 per mensem and is unable to meet wholly or partly the pocket expenses of the cadet financial assistance upto Rs. 140 per mensem may be granted by the Government. A candidate desirous of securing financial assistance may immediately after his selection, submit an application through the District Magistrate of his District, who will with his recommendations, forward the application to the Director of Manpower Planning & Recruitment, Naval Headquarters, New Delhi-110011.

Note : Further information, if desired, may be obtained from the Director of Manpower, Planning & Recruitment, Naval Headquarters, New Delhi-110011.

## (C) FOR CANDIDATES JOINING THE AIR FORCE ACADEMY

1. There are three modes of entry into F(P) Course viz. CDSE/NCC/Airmen. Candidates who apply for Air Force through more than one source will be tested/interviewed at Air Force Selection Boards only once for Air Force as well as other arms of services. Common candidate who fail in INS-B/PAB test as an NCC or Airman candidate will be called again for OLQ testing for Army/Navy/OTA only, if it is found that he has applied through CDS Exam., also.

2. Detailing for Training—Candidates recommended by the AFSBs and found medically fit by appropriate medical establishment are detailed for training strictly on the basis of merit and availability of vacancies. Separate merit list are prepared for Direct Entry candidates through UPSC and for NCC candidates. The merit list for Direct Entry Flying (Pilot) candidates is based on the combined marks secured by the candidates in the tests conducted by the UPSC and at the Air Force Selection Boards. The merit list for NCC candidates is prepared on the basis of marks secured by them at AFSBs.

3. Training—The approximate duration of training for Flying Branch (Pilots) at the Air Force Academy will be 74 weeks.

Insurance cover during Flying Training—(Rates are under revision).

Air Force Group Insurance Society would pay Rs. 1,00,000/- for a monthly contribution of Rs. 800/- pm as

ex-gratia award to the next-of-kin of a flight cadet drawn from Civil life and undergoing flying training in an unfortunate eventuality. In case, flight cadet undergoing flying training is medically invalidated boarded out, he would be paid Rs. 20,000/- as ex-gratia award for 100% disability and this reduces proportionately upto 20%.

Cadets are authorised fixed stipend amounting to Rs. 21,000/- per month (Rs. 15,600/- pay in the pay band and Rs. 5,400/- as grade pay) during training. "On successful completion of training the stipend admitted will be converted as pay for all purposes. However, the period of training shall not be treated as commissioned service."

Once flight cadets are granted pay and allowances by government, the death cover would be Rs. 50,000/- and the disability cover would be Rs. 25,000/- for 100% disability. This cover would be provided by AFGIS on payment of monthly non-refundable contribution of Rs. 76/- by each flight cadet undergoing flying training for which membership would be compulsory.

#### Conditions governing Financial Assistance :

(i) While the cost of training including accommodations, books, uniforms, boarding and medical treatment will be borne by Government, candidates will be expected to meet their pocket expenses themselves. The minimum expenses at the Air Force Academy are not likely to exceed Rs. 14,000/- (under revision) per mensem. If a cadet's parent or guardian is unable to meet wholly/partly even this expenditure, financial assistance may be granted by the Government. No cadet whose parent or guardian has an income of Rs. 750/- or above per month would be eligible for the grant of the financial assistance. The immovable property and other assets and income from all sources are also taken into account for determining the eligibility for financial assistance. The parent/guardian of a candidate desirous of having any financial assistance, should immediately, after his son/ward has been finally selected for training at the Air Force Academy, submit an application through the District Magistrate of his district who will, with his recommendations, forward the application to the Commandant, Pre Flying Training Courses, Begumpet.

(ii) Candidates finally selected for training at the Air Force Academy will be required to deposit the following amount (under revision) with the Commandant on arrival:—

(a) Pocket allowance for six months	Rs. 840/-
@ Rs. 140/- per month	
(b) For item of clothing and equipment	Rs. 1,500/-
Total	Rs. 2,340/-

Out of the amount mentioned above the following amount is refundable to the cadets in the event of financial assistance being sanctioned.

Pocket allowance for the six months	
@ Rs. 140/- per month—	Rs. 840/-

#### 4. Career Prospects :

After successful completion of training, the candidates pass out in the rank of Flying Officer and will be entitled to the pay and allowances of the rank. Time scale promotions to the rank of Flight Lieutenant, Squadron Leader, Wing Commander and Group Captain are granted on completion of 2 years, 6 years, 13 years and 26 years of successful service respectively. Grant of Group Captain (select) and higher ranks is only by selections. Promising officers have a fair chance of getting higher promotions to air ranks—Air Commodore, Air Vice Marshal and Air Marshal.

#### 5. Leave and Leave Travel Concession :

Annual Leave—60 days a year.

Casual Leave—20 days a year.

Officers are authorised encashment of Annual Leave upto 10 days alongwith LTC to the extent of a total 60 days in a career span to cover incidental expenses on travel.

Officers when proceeding on annual/casual leave, irrespective of its duration, is entitled for free conveyance from place of duty (unit) to home town and back once in the second year of his service for the first time and thereafter every alternate year to any place in India in lieu of home town or selected place of residence without any distance restriction.

In addition officers of Flying branch employed on regular Flying Duties in vacancies in authorised establishment are allowed, while proceeding on leave once every year on warrant a free rail journey in the appropriate class upto a total distance of 1600 kms. for the forward and return journeys both inclusive.

Officers when travelling on leave at their own expenses are entitled to travel by entitled class or lower class on payment of 60 per cent of the fare for self, wife and children from unit to any place within India on 6 one-way journey Form 'D' in a calender year. Two of these Form 'D' may be availed of for the entire family. In addition to wife and children family includes parents, sisters and minor brothers residing with and wholly dependent upon the officers.

#### 6. Pensionary Benefits :

Retiring Pension : The minimum period of qualifying service required for retiring pension is 20 years (without weightage). Retiring pension shall be calculated at 50% of the average of emoluments reckonable for pension (i.e. pay, rank pay and non-practicing allowance, if any) drawn by the officer during the last 10 months of his service or 50% of last pay drawn whichever is more beneficial. The retiring pension in no case shall be less than Rs. 3,500/- per month.

#### 7. Retiring Gratuity :

Retiring Gratuity : The minimum period of qualifying service for earning retiring gratuity is 10 years (without weightage). The retiring gratuity shall be admissible at a

uniform rate of half month's emoluments for each completed six monthly period of qualifying service. The emoluments for this purpose shall be pay, rank pay, dearness pay and non practicing, if any, stagnation/increment and DA.

#### 8. Death-cum-Retirement Gratuity :

In addition to pension or gratuity a Death Gratuity, equal to 1/4th of emoluments for each completed six monthly period of qualifying service plus a weightage of 5 years subject to maximum of 16½ times of the emoluments not exceeding Rs. 10.0 lakhs is admissible.

9. In case of death while in service the amount of gratuity will be as follows :—

- two months pay, if death occurs in the first year of service.
- six months pay, if death occurs after the first year but before completion of five years.
- minimum of 12 months pay, if death occurs after five years but before completion of 20 years.
- If death occurs after 20 years or more, one month pay for each year of service to a minimum 12 months pay and maximum 33 months pay. Further subject to the condition that the amount of Death-cum-retirement gratuity shall in no case exceed Rs. 10.0 lakhs.

Disability pension and Special Family Pensionary awards, including awards to children and dependents (parents, brothers and sisters), are also payable in accordance with the prescribed rules.

#### 10. Other Privileges :

The officers and their families are entitled to free medical aid, accommodation on concessional rent, group insurance scheme, group housing scheme, family assistance scheme, canteen facilities etc.

#### (D) FOR CANDIDATES JOINING THE OFFICERS TRAINING ACADEMY, CHENNAI

1. Before the candidate join the Officers Training Academy Chennai.

- He/she will be required to sign a certificate to the effect that he/she fully understands that he/she or his/her legal heirs shall not be entitled to claim any compensation or other relief from the Government in respect of any injury which he/she may sustain in the course of or as a result of the training or where bodily infirmity or death results in the course of or as a result of a surgical operation performed upon or anaesthesia administered to him/her for the treatment of any injury received as aforesaid or otherwise.
- His/her parent or guardian will be required to sign a bond to the effect that if for any reason considered within his/her control, the candidate wishes to withdraw before the completion of the course or fails to accept a commission if offered or marries while

under training at the Officers' Training Academy, he/she will be liable to refund the whole or such portion of the cost of tuition, food, clothing and pay & allowances, received as may be decided upon by Government.

2. Candidates finally selected will undergo a course of training at the Officers' Training Academy, for an approximate period of 11 months. Candidates will be enrolled under the Army Act as Gentlemen/Lady Cadets. Gentlemen/Lady Cadets will be dealt with the ordinary disciplinary purposes under the rules and regulations of the Officers' Training Academy.

3. While, the cost of training including accommodations, books, uniforms, boarding and medical treatment will be borne by the government, candidates will be expected to meet their pocket expenses themselves.

The minimum expenses during the pre commission training are not likely to exceed Rs. 200/- per month but if the cadets pursue, any hobbies such as photography, shikar, hiking etc. they may require additional money. In case however, the cadet is unable to meet wholly or partly even the minimum expenditure, financial assistance at rates which are subject to change from time to time, may be given provided the cadet and his/her parent/guardian, have an income below Rs. 1500 per month. A candidate desirous of having financial assistance should immediately after being finally selected for training submit an application on the prescribed form through the District Magistrate of his/her district who will forward the application to the Commandant, Officers' Training Academy, Chennai alongwith his/her Verification report.

4. Candidates finally selected for training, at the Officers' Training Academy, will be required to deposit the following amount with the Commandant on arrival :

(a) Pocket allowance for three month	Rs. 3,000/-
@ Rs. 1,000 per month	
(b) For items of clothing and equipment	Rs. 5,000/-
(c) Group Insurance Coverage for 02 months (AGIF)	Rs. 2,000/-
Total	Rs. 10,000/-

Out of the amount mentioned above the amount mentioned in (b) above is refundable to the Cadets in the event of financial assistance being sanctioned to them.

5. Outfit allowance will be admissible under order as may be issued from time to time. On being granted a commission, articles of clothing and necessities purchased from this allowance shall become the personal property of the cadet. Such articles, will however be withdrawn from a cadet who resigns while under training or who is removed or withdrawn prior to commissioning. The article withdrawn will be disposed of to the best advantage of the State.

6. No candidate will normally be permitted to resign whilst under training. However, Gentlemen/Lady Cadets resigning after the commencement of training may be allowed to proceed home pending acceptance of their resignation by Army HQ. Cost of training, messing and allied services will be recovered from them before their departure. They and their parents/guardians will be required to execute a bond to this effect before the candidates are allowed to join Officers' Training Academy.

7. On joining OTA, candidates will not be permitted to appear for any examination/interview, for any other type of commission/entry in the Army, Navy and Air Force or any other employment without resigning from the Academy and paying the cost of training. However, no cost of training including messing charges will be recovered from these Gentlemen Cadets, who may resign from the Officers Training Academy, Chennai to undergo pre-commission training at the Indian Military Academy, Dehradun or corresponding cadet training establishment in Navy and Air Force, if so selected.

8. A Gentleman/Lady Cadet who is not considered suitable to complete the full course of training may, with permission of Government, be discharged after paying cost of training laid down by the Government of India. An Army candidate under these circumstances will be reverted to his Regiment or Corps.

#### 9. Training :

Selected candidates will be enrolled as Gentleman/Lady Cadets and will undergo a course of training at the Officers' Academy for an approximate period of 49 Weeks. On successful completion of training Gentleman/Lady Cadets are granted Short Service Commission in the rank of Lt. from the date of successful completion of training. University of Madras will award "Post Graduate Diploma in Defence Management and Strategic Studies" to all cadets who successfully complete Pre-commissioning training at Officers Training Academy, Chennai.

#### 10. Terms and conditions of Services :

##### (a) Period of probation:

An officer will be on probation for a period of 6 months from the date he/she receives his/her commission. If he/she is reported on within the probationary period as unsuitable to retain his/her commission, he/she may be terminated any time whether before or after the expiry of the probationary period. Candidates withdrawn from Officers' Training Academy on disciplinary grounds are not eligible to apply.

##### (b) Posting :

Personnel granted Short Service Commission are liable to serve anywhere in India and abroad on selected appointments as decided by IHQ MOD (Army) from time to time.

##### (c) Tenure of Appointment :

Short Service Commission Officers (Male and Female) in the regular Army will be granted for 14 years i.e. for an initial

period of 10 years extendable by a further period of 04 years. Male officers who are willing to continue to serve in the Army after the expiry of period of ten years Short Service Commission may, if eligible and suitable in all respects, be considered for the grant of permanent Commission in the 10th year of their Short Service Commission in accordance with the relevant rules.

"Those SSC officers who are not selected for grant of PC but are otherwise considered fit and suitable, will be given options to continue as SSCOs for a total period of 14 years (including the initial tenure of 10 years) on expiry of which they will be released from the Army". Women officers are not eligible for permanent commission. However, they can opt for extension of upto 14 years of service.

(d) Special Provision for Release for SSC on completion of 5th Year of Service:

SSC (Non-Tech) Male & Female Officers, other than those who undergone or are undergoing Degree Engineering Course or any other specialized course of such nature, who are desirous of leaving the service after completion of five years service may, during the fifth year of service, apply to the Army HQs. for release. Army HQ will consider the applications of such officers on merits and the decision of the Army HQ will be final and irrevocable. On approval of such officers will be released from service on completion of 5th year of service. Those SSC (Non-Tech) Male & Female Officers who have undergone or are undergoing Degree Engineering Course or any other specialised course of such nature, will not be released before expiry of full tenure of 14 years unless the cost of training of such specialized course as prescribed is recovered from them. They will be required to execute a bond to this effect on being nominated for undertaking Degree Engineering Course/Special Course of such nature.

##### (e) Special Provisions during Extended Tenure :

During extended tenure, they will be permitted to seek release from the Army on the following grounds :—

- (i) Taking up civil Job.
- (ii) Pursuing higher education.
- (iii) Starting own business/joining family business.

##### (f) Substantive Promotion :

SSCOs male and female granted Short Service Commission under these rules will be eligible for substantive promotion as under :—

- |       |                         |  |
|-------|-------------------------|--|
| (i)   | To the rank of Capt.    | on completion of 2 years reckonable commissioned service.  |
| (ii)  | To the rank of Major    | on completion of 6 years reckonable commissioned service.  |
| (iii) | To the rank of Lt. Col. | on completion of 13 years reckonable commissioned service. |

(g) Mandatory Conditions :

Mandatory conditions for grant of above substantive ranks laid down for Permanent Commissioned officers as well as the eligibility, time limit and penalties for promotion exam Part B and D as applicable to permanent commission officers also be similarly applicable to SSCOs male and female.

(h) Adjustment of Seniority :

To make adjustment for shorter training of SSC male and female vis-a-vis PC officers, the seniority of SSC male and female officers will be depressed by the period corresponding to the difference in training period between the SSC course under consideration and the training period of its equivalent PC Course. This adjustment of seniority will be carried out at the time of grant of first substantive rank of Captain. The revised seniority will have no effect on the pay and allowances granted in the rank of Capt., Major and Lt. Col.

(i) Reckonable Commissioned Service :

Subject to provisions of Para 10 (h) above, reckonable commissioned service for the purpose of these orders will count from the date of grant of Short Service Commission to an officer. The period of service forfeited by sentence of Court Martial or by summary award under the Army Act and the period of absence without leave will not be reckonable. The period during which furlough rates of pay are drawn and the period of captivity at POWs rates of pay, will be reckonable. The period of service for promotion lost by an officer in consequence of her having been granted leave without pay will also be reckonable. Such an officer will, however, become entitled to the pay and allowances of the higher substantive rank granted by the inclusion of this period only from the date on which she would have qualified by service if this period had not been so reckoned and not with effect from the date of grant of substantive rank.

(j) Leave :

For leave, these officers will be governed by rules applicable to Short Service Commission Officers as given in Chapter IV of the Leave Rules for the Service Vol. 1-Army. They will also be entitled to leave on passing

out of the Officers' Training Academy and before assumption of duties under the provision of the Rule 69 *ibid.* SSC women Officers will also be eligible for Maternity Leave as per SAL I/S/92-S.

(k) Termination of Commission :

An officer granted Short Service Commission will be liable for five years but his/her Commission may be terminated at any time by the Government of India :—

- (i) for misconduct or if services are found to be unsatisfactory; or
- (ii) on account of medical unfitness; or
- (iii) if his/her services are no longer required; or
- (iv) if he/she fails to qualify in any prescribed test or course.

An officer may on giving 3 months notice be permitted to resign his/her commission on compassionate grounds of which the Government of India will be the sole judge. An officer who is permitted to resign his/her commission on compassionate grounds will not be eligible for terminal gratuity.

(l) Terminal Gratuity :

SSCO recruited from civil side are entitled to terminal gratuity @ 1/2 month's emoluments for each completed six monthly period of service.

(m) Reserve Liability :

On being released on the expiry of five years Short Service Commission or extension thereof they will carry a reserve liability for a period of five years or upto the age of 40 years whichever is earlier.

(n) Miscellaneous :

All other terms and conditions of service where not at variance with the above provisions will be the same as for regular officers.

MALAY MUKHOPADHYAY  
Dy. Secy.

## CENTRAL BUREAU OF INVESTIGATION

New Delhi-110003, the 11th October 2013

No. DPPERS.I2013/3220/3/84/2010—Shri Tarun Goyal, APP, CBI, ACB Chandigarh has relinquished the charge of the post of Assistant Public Prosecutor, CBI with effect from the afternoon of 05.07.2013 on acceptance of his resignation.

ASIF JALAL  
Supdt. of Police (Pers)

## INDIAN AUDIT AND ACCOUNTS DEPARTMENT

OFFICE OF THE PR. DIRECTOR OF AUDIT,  
CENTRAL RLY, CSTM

Mumbai, the 22nd October 2013

No. Au/Admn/3357—The following Officers are promoted as Gazetted Officers with effect from the date shown against their names :—

Sr. No	Name and Designation	Date of Promotion as Gazetted Officer
1	2	3
1.	Shri. S. G. Kulkarni, Sr. Audit Officer	18.01.1989 AN
2.	Shri S. D. Waghmare, Sr. Audit Officer	18.01.1989 AN
3.	Shri S. T. Khade, Sr. Audit Officer	29.01.1991 AN
4.	Shri M. G. Kulkarni, Sr. Audit Officer	15.03.1991 AN
5.	Shri D. P. Talreja, Sr. Audit Officer	01.01.1992
6.	Shri C. M. Sasidharan, Sr. Audit Officer	01.01.1992
7.	Shri V. S. Kadam, Sr. Audit Officer	10.06.1993
8.	Shri P. R. Jadhav, Sr. Audit Officer	10.06.1993
9.	Shri P. B. Bhise, Sr. Audit Officer	11.06.1993
10.	Shri R. G. Pasi, Sr. Audit Officer	09.06.2000
11.	Shri M. B. Gupta, Sr. Audit Officer	03.01.1994
12.	Shri P. K. Naik, Sr. Audit Officer	03.01.1994
13.	Shri D. C. Nene, Sr. Audit Officer	22.02.1994
14.	Shri S. M. Kale, Sr. Audit Officer	22.02.1994
15.	Shri P. P. Sabe, Sr. Audit Officer	17.05.1994
16.	Shri A. M. Gaigowal, Sr. Audit Officer	01.08.1994
17.	Smt. H. H. Deshpande, Sr. Audit Officer	12.06.1996 AN
18.	Smt. S. P. Rao, Audit Officer	22.07.1996
19.	Smt K. A. Samant, Audit Officer	10.01.1997
20.	Shri K. H. Subramanian, Audit Officer	10.01.1997

1	2	3
21.	Shri Premkumaran K. T. P., Audit Officer	03.02.1997
22.	Smt. Celin Wilson, Audit Officer	25.02.1997
23.	Smt. R. S. Moorthy, Assistant Audit Officer	23.01.1998 AN
24.	Smt. R. Unnikrishnan, Assistant Audit Officer	09.03.1998
25.	Smt. R. M. Swadi, Assistant Audit Officer	26.07.1999
26.	Smt. S. V. Menon, Assistant Audit Officer	26.07.1999
27.	Shri N. Mujahid, Assistant Audit Officer	08.06.2000
28.	Shri Ranjit Pulikal, Assistant Audit Officer	01.03.2001
29.	Shri M. M. Jaisinghani, Assistant Audit Officer	01.03.2001
30.	Shri Mohammad Shamim, Assistant Audit Officer	01.03.2001
31.	Shri S. P. Shinde, Assistant Audit Officer	01.03.2001
32.	Shri M. V. Jain, Assistant Audit Officer	01.01.2002
33.	Smt. Gauri K., Assistant Audit Officer	01.01.2002
34.	Smt. Jyothi Menon, Assistant Audit Officer	01.01.2002
35.	Shri R. B. Jaiswar, Assistant Audit Officer	01.01.2003 AN
36.	Smt. J. J. Rodrigues, Assistant Audit Officer	29.01.2003
37.	Shri E. S. Chavan, Assistant Audit Officer	01.01.2004
38.	Shri U. N. Bhagare, Assistant Audit Officer	01.01.2004
39.	Shri G. S. Moghe, Assistant Audit Officer	01.01.2004
40.	Shri R. N. Sonone, Assistant Audit Officer	01.01.2004
41.	Shri K. P. Devadas, Assistant Audit Officer	01.01.2004
42.	Shri K. S. Bidwe, Assistant Audit Officer	01.03.2004
43.	Shri Satya Priya Behera, Assistant Audit Officer	03.01.2005
44.	Smt. Aarti S. Rajdev, Assistant Audit Officer	03.01.2005
45.	Shri R.S.Wakodikar, Assistant Audit Officer	03.01.2005
46.	Shri N. Ramakrishnan, Assistant Audit Officer	02.01.2006
47.	Shri S.M.Bongale, Assistant Audit Officer	02.01.2006
48.	Shri Lalit Kumar, Assistant Audit Officer	02.01.2006
49.	Shri P.Thanasekhar, Assistant Audit Officer	02.01.2006
50.	Shri K.P.Balachandran, Assistant Audit Officer	02.01.2006

1	2	3
51.	Smt. Shylaja Dinesan, Assistant Audit Officer	02.01.2006
52.	Smt. S. Vishwanathan, Assistant Audit Officer	02.01.2006
53.	Shri S. V. Meshram, Assistant Audit Officer	02.01.2006
54.	Shri R. H. Mendhe, Assistant Audit Officer	02.01.2006
55.	Shri D. S. Murthy, Assistant Audit Officer	02.01.2006
56.	Shri Anil W. Kumbhare, Assistant Audit Officer	02.01.2006
57.	Smt. K. V. Asodekar, Assistant Audit Officer	02.01.2006
58.	Smt. K. M. Potnis, Assistant Audit Officer	02.01.2006
59.	Smt. Jayashree K. Panicker, Assistant Audit Officer	02.01.2006
60.	Shri D. V. S. Sivaprasad, Assistant Audit Officer	02.01.2006
61.	Shri J. V. Ghatode, Assistant Audit Officer	02.01.2006
62.	Shri Jawaid Akhtar, Assistant Audit Officer	31.08.2006
63.	Shri U. S. Dubey, Assistant Audit Officer	27.09.2006
64.	Shri R. K. Chavan, Assistant Audit Officer	27.09.2006
65.	Shri Narendra Kumar, Assistant Audit Officer	09.10.2006
66.	Smt. Shailaja Sunil Kumar, Assistant Audit Officer	17.01.2008
67.	Shri S. M. Pawar, Assistant Audit Officer	07.07.2008
68.	Shri R. J. Khadatkhar, Assistant Audit Officer	31.07.2008
69.	Shri S. L. Sukhdeve, Assistant Audit Officer	28.08.2008
70.	Shri G. J. D'Souza, Assistant Audit Officer	01.01.2009
71.	Shri Jayant Kumar, Assistant Audit Officer	07.06.2010
72.	Kum. Aparna Bhattacharya, Assistant Audit Officer	29.12.2010AN
73.	Shri S. S. Meshram, Assistant Audit Officer	29.12.2010 AN
74.	Shri Rakesh Kumar, Assistant Audit Officer	29.12.2010AN
75.	Smt. J. M. Ukey, Assistant Audit Officer	14.10.2011
76.	Shri W. S. Parate, Assistant Audit Officer	14.10.2011
77.	Shri D. V. Nagrale, Assistant Audit Officer	30.11.2011
78.	Shri C. D. Waghlikar, Assistant Audit Officer	03.09.2012
79.	Shri P. K. Tandekar, Assistant Audit Officer	01.01.2013
80.	Smt. P. K. Gurbaxani, Private Secretary	10.06.2008
81.	Shri V. N. Patil, Assistant Audit Officer	28.06.2013

1	2	3
82.	Shri M. V. Deshpande, Assistant Audit Officer	01.08.2013
83.	Smt. Paramita Giri, Assistant Audit Officer	01.08.2013
		Sd/- ILLEGIBLE Audit Officer/Admn.

MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT  
(LABOUR BUREAU)

Shimla-171004, the 30th September 2013

No. 5/1/2013-C.P.I.—The All-India Consumer Price Index Number for Industrial Workers on base : 2001 = 100 increased by 2 points and stood at 237 (two hundred thirty seven) for the month of August, 2013.

S. S. NEGI  
Director

MINISTRY OF MINES  
(INDIAN BUREAU OF MINES)

Nagpur, the 14th October 2013

No. A-19011/413/2009-Estt.A—On the recommendation of the Departmental Promotion Committee, Dr. S. S. Bhake, Superintending Mineral Economist (Intelligence), is promoted to the post of Chief Mineral Economist in Indian Bureau of Mines, Nagpur, w.e.f. 27.09.2013 (F.N.).

S. S. CHAUDHARY  
Senior Administrative Officer  
For Controller General

SURVEY OF INDIA  
(SURVEYOR GENERAL'S OFFICE)

Dehradun-248001, the 15th October 2013

No. C-7133/594—The undermentioned Senior Reprographers are hereby promoted as Assistant Manager (Map Reproduction) General Central Service Group 'B' Post (Gazetted) in Survey of India in PB-2 of Rs. 9,300—34,800/- + GP Rs. 4,600/- on regular basis with effect from the date(s) as shown against their names:—

Sl. No.	Name	Date of Promotion
1.	Smt. Usha Kiran Sharma	28.06.2013
2.	Shri Alok Kumar Saxena	20.08.2013
3.	Smt. Rita Bhattacharya	01.08.2013
4.	Shri Harish Chandra (SC)	24.06.2013
5.	Shri J. Sundar Rao (SC)	20.08.2013

SWARNA SUBBA RAO  
Surveyor General of India

## BHABHA ATOMIC RESEARCH CENTRE

Mumbai-85, the 8th October 2013

No. GF/38/Estt.I&II/121734—The President is pleased to appoint the undermentioned Scientific Officer/Engineers belonging to Group “A” of the Department of Atomic Energy in a substantive capacity in the posts/grades indicated against their names with effect from the dates mentioned against each:—

Sl. No.	Name	Grade/Post of Initial Appointment	Date of Confirmation
1	2	3	4
1.	Shri Ashish Atmaramji Dike	Scientific Officer/C	01.10.2007
2.	Shri Shiv Raj Saran	Scientific Officer/C	01.10.2008
3.	Kumari Bishnupriya Nayak	Scientific Officer/C	01.10.2008
4.	Shri Praveen Kumar	Scientific Officer/D	01.10.2008
5.	Shri Yogesh Ramesh Rao Sagane	Scientific Officer/C	01.10.2009
6.	Shri Anil Boda	Scientific Officer/C	01.10.2009
7.	Shri B. S. Manjunath	Scientific Officer/C	01.10.2009
8.	Shri Dinesh Kumar Maurya	Scientific Officer/C	01.10.2009
9.	Shri Anshuman Wadnerkar	Scientific Officer/C	01.10.2009
10.	Shri Bhैया Ram	Scientific Officer/C	01.10.2009
11.	Shri Abhishek Borana	Scientific Officer/C	01.10.2009
12.	Shri Ashok Kumar	Scientific Officer/C	01.10.2009
13.	Shri Mannepalli Ashok Kumar	Scientific Officer/C	01.10.2010
14.	Shri Naga Ram	Scientific Officer/C	01.10.2010
15.	Smt. Chandraprabha Dewangan	Scientific Officer/C	01.10.2010
16.	Shri Virendra Kumar Sahu	Scientific Officer/D	01.10.2010
17.	Shri Hitendra Singh Chouhan	Scientific Officer/C	01.04.2010

1	2	3	4
18.	Kumari Poonam Swain	Scientific Officer/C	01.10.2010
19.	Smt. P. Karthikayini	Scientific Officer/C	02.02.2010
20.	Shri Sunil Kumar Bonagani	Scientific Officer/C	01.09.2011

C. GOPALAKRISHNAN  
Dy. Establishment Officer

Mumbai-85, the 15th July 2013

No. PD/2(3)/2012-R-IV/7259—The President is pleased to appoint Dr. Sajeev Yeshodharan as Scientific Officer Grade ‘D’ in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- + Rs. 6,600/- (Grade Pay) in Bhabha Atomic Research Centre in a temporary capacity with effect from the forenoon of 25th June, 2013 until further orders.

SHAILAJA PRAKASAM  
Dy. Establishment Officer

The 2nd August 2013

No. PD/2(9)/2012-R-IV/8258—The President is pleased to appoint the undermentioned persons in Bhabha Atomic Research Centre to the post in the Pay Band and Grade Pay with effect from the date of appointment as shown in column 3 to 5, until further orders :—

Sl. No.	Name	Appointed as	Pay Band (Rs.)	Date of Appointment (FN)
1	2	3	4	5
1.	Dr. Nijil Mankuzhiyil	Scientific Officer 'D'	15,600—39,100/- + 6600 (GP)	01.07.2013
2.	Shri Badari Vishal Maruvada	Technical Officer 'D'	15,600—39,100/- + 6,600 (GP)	12.06.2013
3.	Shri Manoj Kumar Jha	Technical Officer 'D'	15,600—39,100/- + 6,600 (GP)	02.07.2013
4.	Shri Vikas Parmar	Technical Officer 'C'	15,600—39,100/- + 5,400 (GP)	04.07.2013
5.	Shri T. Raghuram Sandeep	Technical Officer 'C'	15,600—39,100/- + 5,400 (GP)	08.07.2013
6.	Shri Bikram Kesharee Patra	Technical Officer 'C'	15,600—39,100/- + 5,400 (GP)	22.07.2013

SHAILAJA PRAKASAM  
Dy. Establishment Officer

The 9th October 2013

No. PD/6(1)/2012-R-III/2013/11394—Controller, Bhabha Atomic Research Centre appoints Smt. Lekha Sunil, Assistant, HWP, Baroda to officiate as Assistant Personnel Officer in the Pay Band-2 of Rs. 9,300—34,800/- + Grade Pay Rs. 4,800/- in this Research Centre with effect from the forenoon of 25.09.2013 on regular basis until further orders.

SHAILAJA PRAKASAM  
Dy. Establishment Officer

#### DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Navi Mumbai-400703, the 12th October 2013

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/122—The President is pleased to appoint the undermentioned Scientific Officers/Engineers in the Grade 'D' of Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers/Engineers Grade 'E' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 7,600/- in the same unit with effect from the forenoon of July 01, 2012 until further orders :—

Sl. No.	Name
7.	Shri Gautam Chatterjee
8.	Shri Atul Kumar Tyagi
9.	Shri Sham Bandu Kamble
10.	Shri Prabhakar Naskar
11.	Smt. Sujata Saha Das
12.	Smt. Neetu Kurra

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/123—The President is pleased to appoint the undermentioned Scientific Officers/Engineers Grade 'C' of the Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers/Engineers Grade 'D' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 6,600/- in the same unit with effect from the forenoon of July 01, 2012 until further orders :—

Sl. No.	Name
1.	Shri Someprokash Banerjee
2.	Shri Prashant Dewan

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/124—The President is pleased to appoint Shri Nama Ambedkar, Scientific Officer Grade 'C' of the Board of Radiation & Isotope Technology

of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers Grade 'D' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 6,600/- in the same unit with effect from the forenoon of July 04, 2012 until further orders.

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/125—The President is pleased to appoint Shri Jotish Payyngoli Kunnenoth, Scientific Officer Grade 'C' of the Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers Grade 'D' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 6,600/- in the same unit with effect from the forenoon of July 24, 2012 until further orders.

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/126—The President is pleased to appoint the undermentioned Scientific Officers/Engineers Grade 'SB' of Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers/Engineers Grade 'C' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 5,400/- in the same unit with effect from the forenoon of July 01, 2012 until further orders :—

Sl. No.	Name
1.	Shri Debabrata Paul
2.	Kum. Swati Shripal Kashid
3.	Shri Namperiel Chacko Joseph
4.	Shri Sidharth Sitaram Shelar

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/127—The President is pleased to appoint Shri Shunmugam Ganapathy Mookkandi, Scientific Officer Grade 'SB' of the Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Scientific Officers 'C' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade Pay Rs. 5,400/- in the same unit with effect from the forenoon of July 03, 2012 until further orders.

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

No. BRIT/9/17(1)/JULY/2012/128—The President is pleased to appoint Shri Amit Kumar, Scientific Assistant Grade 'C' of the Board of Radiation & Isotope Technology of the Department of Atomic Energy as Technical Officer Grade 'C' in the Pay Band of Rs. 15,600—39,100/- and Grade

Pay Rs. 5,400/- in the same unit with effect from the forenoon of July 01, 2012 until further orders.

M. S. GANDLE  
Chief Administrative Officer

RAJA RAMANNA CENTRE FOR ADVANCED  
TECHNOLOGY

Indore, the 17th October 2013

No. RRCAT/Admin/2012/R-805/1656—The President is pleased to appoint the following Scientific Officers/D (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 6,600/-) as Scientific Officers/E (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 7,600/-) on promotion with effect from 01.07.2012 (Forenoon) in Raja Ramanna Centre for Advanced Technology, Indore until further orders :—

Sl. No.	C.C. No.	Name	Division/Section
1.	392	Shri Ashok Sharma	C&SD
2.	447	Shri Harish Kumar	PSIAD
3.	545	Shri Moonooku Prasad	RFSD
4.	850	Shri Vipul Arora	LPD
5.	996	Shri Sanjiv Kumar Tiwari	LPAS
6.	1010	Shri Yeddnapudi Pavan Kumar	MOSS
7.	1415	Shri Nageshwar Singh	MAASD
8.	1423	Shri Vimal Prasad Jharware	C&SD
9.	1609	Shri Himanshu Srivastava	ISUD
10.	1624	Shri Praveen Kumar Yadav	ISUD
11.	1634	Smt. Usha Chakravarty	SSLD
12.	1644	Shri Sandeep Ahlawat	C&SD
13.	1669	Shri Amarjeet Singh	SSLD
14.	1676	Shri Dipen Mahendrabhai Vachhani	SSLD
15.	1678	Shri Ishant Ashok Dave	LBAID
16.	1682	Shri Ravindra Jangir	ISUD
17.	1695	Dr. (Smt.) Archana Sagdeo	ISUD
18.	1771	Dr. Raj Mohan S.	LMPD
19.	1818	Shri Hemant Kumar Patel	CCDS
20.	1960	Shri Amit Srivastava	C&SD

B. K. JENA  
Chief Administrative Officer

No. RRCAT/Admin/2012/R-805/1658—The President is pleased to appoint the following Scientific Officers/C (Pay

Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 5,400/-) as Scientific Officers/D (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 6,600/-) on promotion with effect from 01.07.2012 (Forenoon) in Raja Ramanna Centre for Advanced Technology, Indore until further orders :—

Sl. No.	C.C. No.	Name	Division/Section
1.	224	Shri Anand M. Kher	MOSS
2.	511	Smt. Rashmi Dighe	CD
3.	855	Shri Rajeev Kumar Tyagi	RFSD
4.	989	Shri Avinash Eknath Pawar	C&SD
5.	1369	Shri Ravi Kumar	SSLD
6.	1383	Shri Anand Yadav	PLSCD
7.	1753	Shri Lingam Srinivas	PSIAD
8.	1754	Shri Ashok Kumar	ISUD
9.	1763	Shri Gautam Kumar	RFSD
10.	1764	Shri Sohan Lal	ISUD
11.	1765	Shri Ravindra Singh	SSLD
12.	1778	Shri Deepak Daiya	LPD
13.	1779	Shri Dheeraj Sharma	RFSD
14.	1781	Shri Vivek Singh	LPAS
15.	1785	Shri Chiranjit Debnath	LMDDD
16.	1787	Shri Pradeep Kumar Gupta	SSLD
17.	1791	Shri Nitin Nigam	PLSCD
18.	1794	Shri Abhishek Jain	CCDS
19.	1893	Shri Hitendra Singh Chouhan	CD

B. K. JENA  
Chief Administrative Officer

The 18th October 2013

No. RRCAT/Admin/2012/R-805/1661—The President is pleased to Shri Shreekanth Barnwal, Scientific Officer/D (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 6,600/-) as Scientific Officer/E (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 7,600/-) on promotion with effect from 04.07.2012 (Forenoon) in Raja Ramanna Centre for Advanced Technology, Indore until further orders.

B. K. JENA  
Chief Administrative Officer

No. RRCAT/Admin/2012/R-805/1662—The President is pleased to Shri Atul Kumar, Scientific Officer/C (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 5,400/-) as

Scientific Officer/D (Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- + Grade Pay Rs. 6,600/-) on promotion with effect from 10.07.2012 (Forenoon) in Raja Ramanna Centre for Advanced Technology, Indore until further orders.

B. K. JENA  
Chief Administrative Officer

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS  
OFFICE OF THE REGISTRAR OF COMPANIES

Ahmedabad-380013, the 15th October 2013

In the matter of the Companies Act, 1956 and  
of the following Companies

No. RoC/560(5)/2013-14/2018—Notice is hereby given pursuant to Sub-section (5) of Section 560 of the Companies Act, 1956 that the name of the following companies have this day been struck off the Register and the said Companies are dissolved :—

Sl. No.	CIN No.	Name of Company
1	2	3
1.	044274	M/s. Pratham Finstock Private Limited
2.	040097	M/s. Safal Education Private Limited
3.	019716	M/s. Vraj Services Private Limited
4.	045201	M/s. Grandfayre Impex Private Limited
5.	060622	M/s. HI Green Transmission Private Limited
6.	054553	M/s. I Bond Marketing Private Limited
7.	063044	M/s. Neurogenesis MI Solutions Private Limited
8.	063894	M/s. Anand Spacelink Private Limited
9.	055583	M/s. Spectra Overseas Private Limited
10.	005843	M/s. Neem Chemicals Private Limited
11.	050936	M/s. Empower Career Academy Private Limited
12.	062722	M/s. Khedut Spinning and Proteins Private Limited
13.	061944	M/s. Charam Bio-Diesel Private Limited
14.	048972	M/s. Viva Solutions Private Limited
15.	044699	M/s. Devnandan Organiser Private Limited
16.	062361	M/s. Ayush Lifecare Gujarat Enterprises Private Limited
17.	072339	M/s. Mangalsutra Jewellers Private Limited
18.	039793	M/s. Samir Parikh Stock Broking Private Limited

1	2	3
19.	066373	M/s. Renew 20 Technologies Private Limited
20.	029171	M/s. Abhijit Properties Private Limited
21.	045544	M/s. G. B. Exim Private Limited
22.	019564	M/s. Vulcan Techno Private Limited
23.	029041	M/s. Aamit Fin-Trade Limited
24.	042872	M/s. Chetan Gems Private Limited
25.	054764	M/s. V Care Education Private Limited
26.	068024	M/s. Ramdev Infrastructure Private Limited
27.	053494	M/s. Vin Elevators Private Limited
28.	039349	M/s. Gayatri Extrusions Private Limited
29.	050333	M/s. Jay Ambe Buildwell Private Limited
30.	070842	M/s. Mahesh Allmetals Private Limited
31.	042395	M/s. Triveni Infrastructure Private Limited
32.	048191	M/s. Chanakyas Educative Innovations Private Limited
33.	066420	M/s. CFL Logistics Private Limited
34.	024234	M/s. Bhagyalaxmi Engineers Private Limited
35.	012049	M/s. Trio Systems Private Limited
36.	048744	M/s. Cadd Outsourcing Private Limited
37.	053610	M/s. Ayaan Hospitality Services Private Limited
38.	065721	M/s. Beacon Polychem Private Limited
39.	041640	M/s. Rajvi Infotech Private Limited
40.	070886	M/s. Golden Palladium Buildcon Private Limited
41.	053446	M/s. R. Dosti Internet Services Private Limited
42.	023737	M/s. Shyam Consultants Private Limited
43.	046600	M/s. 3D Refractories Private Limited
44.	059032	M/s. Om Renewable Power Private Limited
45.	016631	M/s. Adesh Finstock Private Limited
46.	046088	M/s. Omni-Tex Knitting Mills Private Limited
47.	016634	M/s. Akshat Finstock Private Limited
48.	035835	M/s. Saffron Packaging Private Limited
49.	014229	M/s. Shree Mahavir twisters Private Limited
50.	017037	M/s. Microchip Computers Private Limited

1	2	3	1	2	3
51.	039668	M/s. Vidhan Exim Private Limited	62.	044141	M/s. CNC Technocrats Private Limited
52.	068023	M/s. Kiirus India Packaging Systems Private Limited	63.	057161	M/s. Gokul Proent Private Limited
53.	062923	M/s. Evergreen Techprojects Organization Private Limited	64.	057524	M/s. Bahuchar Cements Private Limited
54.	059701	M/s. Alpha Marathon Engineering Services Private Limited	65.	054405	M/s. One Desk Solutions Private Limited
55.	061321	M/s. Vivante Vetfeeds Private Limited	66.	053110	M/s. Impreshens Web Design Solutions Private Limited
56.	061114	M/s. Vivante Agrisciences Private Limited	67.	024406	M/s. Karnavati Dairy Private Limited
57.	040265	M/s. Pravasi Entertainments Private Limited	68.	047085	M/s. Sahara Bio Sciences and Seeds Private Limited
58.	051615	M/s. Pramukh Food and Beverages Private Limited	69.	055894	M/s. Al Faiz Shipping Services Private Limited
59.	039696	M/s. Con-Care Chemicals Private Limited	70.	066196	M/s. Gujarat Urological Care Private Limited
60.	015952	M/s. Ramson Machines Private Limited	71.	052452	M/s. Ressa Biotech Private Limited
61.	061363	M/s. JNQ Consultancy Services Private Limited			

V. S. HAJARE  
Asstt. Registrar of Companies  
Gujarat, Dadra & Nagar Haveli

मुद्रण निदेशालय द्वारा, भारत सरकार मुद्रणालय, एन.आई.टी. फरीदाबाद में मुद्रित एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2013  
PRINTED BY DIRECTORATE OF PRINTING AT GOVERNMENT OF INDIA PRESS, N.I.T. FARIDABAD AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2013  
www.dop.nic.in